

## 看護職員の労働環境について

|                          |    |
|--------------------------|----|
| ・看護職員に占めるパートタイマー・臨時職員の割合 | 1  |
| ・週あたり所定労働時間（病院数）         | 2  |
| ・週所定労働時間（正職員）            | 3  |
| ・所定労働時間の推移（平成6年～15年）     | 4  |
| ・夜勤回数別人数                 | 5  |
| ・夜勤回数（病院勤務正職員）           | 6  |
| ・夜勤人数別看護単位数              | 7  |
| ・年次有給休暇日数（病院数）           | 8  |
| ・看護職員1人あたりの平均有給取得日数（病院数） | 8  |
| ・年次有給休暇の取得状況（正職員）        | 9  |
| ・産業・企業規模別に見る年次有給休暇の取得状況  | 10 |
| ・産前・産後・育児休業取得状況          | 11 |
| ・産後休業及び育児休業の取得状況         | 12 |
| ・看護職員における子供の有無とその人数      | 13 |
| ・介護休業制度取得実績及び期間別取得者数割合   | 14 |
| ・産業・事業所規模別に占める介護休業取得者割合  | 15 |
| ・休業職員が発生した場合の対応方法（病院数）   | 16 |
| ・民間給与実態調査における職種別の給与額     | 17 |
| ・賃金構造基本統計調査報告における職種別の給与額 | 18 |
| ・看護職員の給与額の推移（正職員）        | 19 |
| ・定年制及び勤務延長・再雇用制度の状況      | 20 |

## 看護職員に占めるパートタイマー・臨時職員の割合

(単位:%)

|       | 病棟  | 外来   | 全体  |
|-------|-----|------|-----|
| 平成3年  | 3.6 | 23.7 | 6.7 |
| 平成7年  | 3.4 | 22.3 | 6.0 |
| 平成11年 | 2.5 | 21.1 | 5.2 |

\*「病棟」及び「外来」については、「病院看護基礎調査」(日本看護協会)のデータを使用  
「全体」については、上記データを基に厚生省医政局看護課で算出

### (参考)

#### 全労働者に占めるパート等労働者割合

(単位:%)

|                  | パート  |     |      | その他 |     |     | 合計   |      |      |
|------------------|------|-----|------|-----|-----|-----|------|------|------|
|                  | 全体   | 男   | 女    | 全体  | 男   | 女   | 全体   | 男    | 女    |
| 平成7年<br>(1995年)  | 14.9 | 5.6 | 29.8 | 2.9 | 2.1 | 4.2 | 17.8 | 7.6  | 34.0 |
| 平成13年<br>(2001年) | 22.1 | 9.0 | 40.3 | 3.9 | 2.9 | 5.4 | 26.1 | 11.9 | 45.7 |

注1)パートとは、正社員以外の労働者(パートタイマー、アルバイト、準社員、嘱託、臨時社員等で名称に係わらず1週間の所定労働時間が正社員よりも短い者をいう。

注2)その他とは、正社員以外の労働者で1週間の所定労働時間が正社員と同じか長い者をいう。

\*パートタイム労働者総合実態調査報告(平成13年) 厚生労働省大臣官房統計情報部

## 週あたり所定労働時間(病院数)

### (1) 3交代制

| 時間          | 病院数 | 割合     |
|-------------|-----|--------|
| 36:00以下     | 6   | 1.6%   |
| 36:01~37:00 | 6   | 1.6%   |
| 37:01~38:00 | 42  | 11.4%  |
| 38:01~39:00 | 31  | 8.4%   |
| 39:01~39:59 | 46  | 12.5%  |
| 40:00       | 210 | 57.1%  |
| 40:01~41:00 | 1   | 0.3%   |
| 41:01以上     | 6   | 1.6%   |
| 時間不明        | 20  | 5.4%   |
| 総計          | 368 | 100.0% |

### (2) 2交代制

| 時間          | 病院数 | 割合     |
|-------------|-----|--------|
| 32時間以下      | 1   | 0.3%   |
| 32:01~33:00 | 1   | 0.3%   |
| 33:01~34:00 | 1   | 0.3%   |
| 34:01~35:00 | 9   | 2.8%   |
| 35:01~36:00 | 10  | 3.1%   |
| 36:01~37:00 | 8   | 2.5%   |
| 37:01~38:00 | 55  | 17.0%  |
| 38:01~39:00 | 22  | 6.8%   |
| 39:01~39:59 | 38  | 11.7%  |
| 40:00       | 129 | 39.8%  |
| 40:01~41:00 | 0   | 0.0%   |
| 41:01~42:00 | 3   | 0.9%   |
| 42:00以上     | 8   | 2.5%   |
| 時間不明        | 39  | 12.0%  |
| 総計          | 324 | 100.0% |

\* 看護職員就労状況実態調査(平成14年度厚生労働省医政局看護課)

(「看護職員就労状況実態調査」は、現在取りまとめ中であるが、当検討会に向け特別に取り急ぎ作成したもの。以下同様。)

## 週所定労働時間(正職員)

(単位:人)

|       | 36:00<br>未満 | 36:00~<br>39:59 | 40:00          | 40:01~<br>41:59 | 42:00        | 42:01~<br>43:59 | 44:00        | 44:01~<br>45:59 | 46:00      | 46:01<br>以上  | 40時間を超<br>えるもの<br>(再掲) | 無回答・<br>不明     | 計     | 平均時間  |
|-------|-------------|-----------------|----------------|-----------------|--------------|-----------------|--------------|-----------------|------------|--------------|------------------------|----------------|-------|-------|
| 平成元年  | 76<br>2.4%  | 490<br>15.2%    | 235<br>7.3%    | 319<br>9.9%     | 345<br>10.7% | 150<br>4.7%     | 732<br>22.7% | 145<br>4.5%     | 62<br>1.9% | 499<br>15.5% | 2,252<br>69.9%         | 170<br>5.3%    | 3,223 | 43:09 |
| 平成5年  | 293<br>5.5% | 967<br>18.1%    | 2,107<br>39.5% | 294<br>5.5%     | 207<br>3.9%  | 152<br>2.8%     | 392<br>7.3%  | 202<br>3.8%     | 48<br>0.9% | 511<br>9.6%  | 1,806<br>33.9%         | 162<br>3.0%    | 5,335 | 41:13 |
| 平成9年  | 270<br>6.2% | 799<br>18.5%    | 2,308<br>53.4% | 153<br>3.5%     | 39<br>0.9%   | 149<br>3.4%     | 112<br>2.6%  | 25<br>0.6%      | —<br>—     | 309<br>7.1%  | 787<br>18.2%           | 161<br>3.7%    | 4,325 | 40:24 |
| 平成13年 | 254<br>5.7% | 662<br>14.8%    | 2,055<br>45.9% | 114<br>2.5%     | 102<br>2.3%  | 68<br>1.5%      | 106<br>2.4%  | —<br>—          | —<br>—     | —<br>—       | 390<br>8.7%            | 1,116<br>24.9% | 4,477 | 39:27 |

\* 看護職員実態調査(日本看護協会)

所定労働時間の推移（平成6年～15年）

| 産業・企業規模       | 年 | 平成6   | 7     | 8     | 9     | 10    | 11    | 13    | 14    | 15    |
|---------------|---|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 調査産業計         |   | 41:13 | 41:04 | 40:45 | 39:31 | 39:23 | 39:14 | 39:14 | 39:25 | 39:21 |
| 1,000人以上      |   | 38:47 | 38:46 | 38:39 | 38:29 | 38:32 | 38:28 | 38:34 | 38:40 | 38:43 |
| 100～999人      |   | 40:17 | 40:11 | 39:54 | 39:03 | 38:56 | 38:53 | 38:52 | 39:01 | 39:03 |
| 300～999人      |   | 39:23 | 39:10 | 39:00 | 38:37 | 38:38 | 38:41 | 38:35 | 38:55 | 38:49 |
| 100～299人      |   | 40:34 | 40:30 | 40:10 | 39:10 | 39:01 | 38:56 | 38:57 | 39:03 | 39:07 |
| 30～99人        |   | 41:41 | 41:30 | 41:10 | 39:45 | 39:36 | 39:24 | 39:24 | 39:36 | 39:29 |
| 鉱業            |   | 41:51 | 41:27 | 41:12 | 39:52 | 39:41 | 39:18 | 39:08 | 39:21 | 39:30 |
| 建設業           |   | 42:15 | 42:17 | 41:46 | 39:52 | 39:47 | 39:46 | 39:33 | 39:44 | 39:45 |
| 製造業           |   | 41:09 | 40:55 | 40:36 | 39:34 | 39:21 | 39:14 | 39:14 | 39:24 | 39:22 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 |   | 38:48 | 38:29 | 38:20 | 38:25 | 38:17 | 38:17 | 38:17 | 38:33 | 38:34 |
| 運輸・通信業        |   | 41:59 | 42:00 | 41:47 | 39:50 | 39:34 | 39:19 | 39:16 | 39:31 | 39:27 |
| 卸売・小売業，飲食店    |   | 40:48 | 40:37 | 40:20 | 39:40 | 39:33 | 39:19 | 39:26 | 39:38 | 39:25 |
| 金融・保険業        |   | 37:18 | 37:17 | 37:13 | 37:09 | 37:23 | 37:19 | 37:01 | 37:30 | 37:39 |
| 不動産業          |   | 38:56 | 39:08 | 38:22 | 38:29 | 38:31 | 38:17 | 38:12 | 38:54 | 38:39 |
| サービス業         |   | 40:58 | 40:46 | 40:29 | 39:00 | 39:01 | 38:49 | 38:53 | 39:08 | 39:04 |

（注）企業において最も多くの労働者に適用される週所定労働時間を平均したものである。

\* 就労条件総合調査（厚生労働省大臣官房統計情報部）

## 夜勤回数別人数

(単位:人)

| 夜勤回数  | 看護職員<br>常勤 | 看護職員<br>常勤以外 | 看護職員<br>夜勤専従<br>(再掲) | 合 計    | 全体に占める<br>割合 |
|-------|------------|--------------|----------------------|--------|--------------|
| 6回以下  | 16,066     | 354          | 229                  | 16,420 | 32.1%        |
| 7回    | 5,424      | 56           | 74                   | 5,480  | 10.7%        |
| 8回    | 12,801     | 103          | 108                  | 12,904 | 25.2%        |
| 9回    | 9,282      | 61           | 185                  | 9,343  | 18.3%        |
| 10回以上 | 6,916      | 77           | 182                  | 6,993  | 13.7%        |
| 総計    | 50,489     | 651          | 778                  | 51,140 | 100.0%       |

データは平成14年10月時点

\* 看護職員就労状況実態調査(平成14年度 厚生労働省医政局看護課)

## 夜勤回数(病院勤務正職員)

### ○三交替及び変則三交替制

|                  | 1~7回         | 8回           | 9~10回        | 11~12回       | 13回以上      | 無回答・不明     | 合計    | 平均夜勤回数 |
|------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|------------|------------|-------|--------|
| 1989年<br>(平成元年)  | 191<br>12.5% | 517<br>33.7% | 543<br>35.4% | 206<br>13.4% | 58<br>3.8% | 18<br>1.2% | 1,533 | 9.0    |
| 1993年<br>(平成5年)  | 400<br>15.9% | 965<br>38.5% | 798<br>31.8% | 246<br>9.8%  | 80<br>3.2% | 19<br>0.8% | 2,508 | 8.7    |
| 1997年<br>(平成9年)  | 331<br>19.0% | 716<br>41.0% | 512<br>29.3% | 98<br>5.6%   | 45<br>2.6% | 43<br>2.5% | 1,745 | 8.4    |
| 2001年<br>(平成13年) | 316<br>21.3% | 584<br>39.4% | 464<br>31.3% | 78<br>5.3%   | 29<br>2.0% | 12<br>0.8% | 1,483 | 8.3    |

### ○二交替及び変則二交替制

|                  | 1~2回         | 3~4回         | 5~6回         | 7~8回        | 9回以上       | 無回答・不明     | 合計  | 平均夜勤回数 |
|------------------|--------------|--------------|--------------|-------------|------------|------------|-----|--------|
| 1989年<br>(平成元年)  | -            | -            | -            | -           | -          | -          | -   | -      |
| 1993年<br>(平成5年)  | 16<br>9.5%   | 56<br>33.3%  | 60<br>35.7%  | 26<br>15.5% | 10<br>6.0% | -          | 168 | 5.1    |
| 1997年<br>(平成9年)  | 193<br>30.6% | 255<br>40.5% | 133<br>21.1% | 28<br>4.4%  | 21<br>3.3% | -          | 630 | 3.7    |
| 2001年<br>(平成13年) | 23<br>5.1%   | 193<br>43.2% | 151<br>33.8% | 45<br>10.1% | 9<br>2.0%  | 26<br>5.8% | 447 | 4.7    |

\* 看護職員実態調査(日本看護協会)

## 夜勤人数別看護単位数

### ○一般病棟・3交代、変則3交代の深夜勤帯

|                  | 1人夜勤        | 2人夜勤           | 3人夜勤           | 4人夜勤        | 5人夜勤        | 6人以上       | 合計     | 回答病院数 |
|------------------|-------------|----------------|----------------|-------------|-------------|------------|--------|-------|
| 1991年<br>(平成3年)  | 233<br>2.2% | 6,211<br>59.3% | 3,279<br>31.3% | 546<br>5.2% | 106<br>1.0% | 92<br>0.9% | 10,467 | 1958  |
| 1995年<br>(平成7年)  | 111<br>1.1% | 5,970<br>56.7% | 3,599<br>34.2% | 605<br>5.7% | 155<br>1.5% | 96<br>0.9% | 10,536 | 1985  |
| 1999年<br>(平成11年) | 64<br>0.8%  | 4,127<br>49.2% | 3,397<br>40.5% | 528<br>6.3% | 179<br>2.1% | 91<br>1.1% | 8,386  | 1562  |

### ○精神病棟・3交代、変則3交代の深夜勤帯

|                  | 1人夜勤         | 2人夜勤         | 3人夜勤         | 4人夜勤       | 5人夜勤      | 6人以上      | 合計    | 回答病院数 |
|------------------|--------------|--------------|--------------|------------|-----------|-----------|-------|-------|
| 1991年<br>(平成3年)  | 129<br>10.9% | 877<br>74.3% | 147<br>12.4% | 20<br>1.7% | 8<br>0.7% | 0<br>0.0% | 1,181 | 354   |
| 1995年<br>(平成7年)  | 66<br>6.0%   | 869<br>79.0% | 138<br>12.5% | 24<br>2.2% | 1<br>0.1% | 2<br>0.2% | 1,100 | 356   |
| 1999年<br>(平成11年) | 35<br>3.4%   | 821<br>78.8% | 159<br>15.3% | 24<br>2.3% | 3<br>0.3% | 0<br>0.0% | 1,042 | 323   |

### ○療養病棟・3交代、変則3交代の深夜勤帯

|                  | 1人夜勤       | 2人夜勤        | 3人夜勤        | 4人夜勤      | 5人夜勤      | 6人以上      | 合計 | 回答病院数 |
|------------------|------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-----------|----|-------|
| 1991年<br>(平成3年)  | -          | -           | -           | -         | -         | -         | -  | -     |
| 1995年<br>(平成7年)  | -          | -           | -           | -         | -         | -         | -  | -     |
| 1999年<br>(平成11年) | 9<br>10.6% | 53<br>62.4% | 21<br>24.7% | 0<br>0.0% | 2<br>2.4% | 0<br>0.0% | 85 | 41    |

### ○老人病棟・3交代、変則3交代の深夜勤帯

|                  | 1人夜勤       | 2人夜勤         | 3人夜勤        | 4人夜勤        | 5人夜勤      | 6人以上      | 合計  | 回答病院数 |
|------------------|------------|--------------|-------------|-------------|-----------|-----------|-----|-------|
| 1991年<br>(平成3年)  | 16<br>8.5% | 95<br>50.3%  | 40<br>21.2% | 26<br>13.8% | 7<br>3.7% | 5<br>2.6% | 189 | 71    |
| 1995年<br>(平成7年)  | 4<br>1.8%  | 148<br>67.0% | 39<br>17.6% | 24<br>10.9% | 3<br>1.4% | 3<br>1.4% | 221 | 80    |
| 1999年<br>(平成11年) | 8<br>7.8%  | 71<br>69.6%  | 17<br>16.7% | 3<br>2.9%   | 1<br>1.0% | 2<br>2.0% | 102 | 41    |

\* 病院看護基礎調査(日本看護協会)



### 年次有給休暇日数(病院数)

| 日数     | 総計  |        |
|--------|-----|--------|
|        | 人数  | 割合     |
| 6～10日  | 4   | 0.6%   |
| 11～15日 | 8   | 1.3%   |
| 16～19日 | 8   | 1.3%   |
| 20日    | 485 | 78.6%  |
| 21～25日 | 39  | 6.3%   |
| 26～30日 | 8   | 1.3%   |
| 31～35日 | 3   | 0.5%   |
| 36～40日 | 31  | 5.0%   |
| 41日以上  | 4   | 0.6%   |
| 不明・無回答 | 27  | 4.4%   |
| 総計     | 617 | 100.0% |

### 看護職員1人あたりの平均有給取得日数(病院数)

| 日数     | 総計  |        |
|--------|-----|--------|
|        | 人数  | 割合     |
| 3日以下   | 29  | 4.7%   |
| 4～5日   | 56  | 9.1%   |
| 6～7日   | 77  | 12.5%  |
| 8～10日  | 148 | 24.0%  |
| 11～12日 | 77  | 12.5%  |
| 13～15日 | 102 | 16.5%  |
| 16～20日 | 61  | 9.9%   |
| 21～30日 | 3   | 0.5%   |
| 31～35日 | 1   | 0.2%   |
| 不明・無回答 | 63  | 10.2%  |
| 総計     | 617 | 100.0% |

\*看護職員就労状況実態調査(平成14年度厚生労働省医政局看護課)

### 年次有給休暇の取得状況(正職員)

|                  | なし          | 1~4日         | 5~9日           | 10~14日         | 15~19日       | 20日以上          | 無回答・不明         | 合計    | 平均日数 |
|------------------|-------------|--------------|----------------|----------------|--------------|----------------|----------------|-------|------|
| 1989年<br>(平成元年)  | 194<br>6.0% | 533<br>16.5% | 849<br>26.3%   | 823<br>25.5%   | 474<br>14.7% | 223<br>6.9%    | 127<br>3.9%    | 3,223 | 9.3  |
| 1993年<br>(平成5年)  | 289<br>5.4% | 837<br>15.7% | 1,503<br>28.2% | 1,335<br>25.0% | 772<br>14.5% | 346<br>6.5%    | 253<br>4.7%    | 5,335 | 9.3  |
| 1997年<br>(平成9年)  | 159<br>3.7% | 1<br>0.0%    | 10<br>0.2%     | 99<br>2.3%     | 134<br>3.1%  | 1,541<br>35.6% | 2,381<br>55.1% | 4,325 | 9.1  |
| 2001年<br>(平成13年) | 321<br>7.2% | 881<br>19.7% | 1,237<br>27.6% | 1,015<br>22.7% | 431<br>9.6%  | 252<br>5.6%    | 340<br>7.6%    | 4,477 | 8.2  |

\* 看護職員実態調査(日本看護協会)

産業・企業規模別に見る年次有給休暇の取得状況

(単位：日)

| 産業・企業規模       | 年 | 昭和59年 | 60   | 61   | 62   | 63   | 平成元年 | 2    | 3    | 4    | 5    | 6    | 7    | 8    | 9    | 10   | 11   | 13   | 14   | 15   |
|---------------|---|-------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|
| 調査産業計         |   | 8.2   | 7.8  | 7.5  | 7.6  | 7.6  | 7.9  | 8.2  | 8.6  | 9.0  | 9.1  | 9.1  | 9.5  | 9.4  | 9.4  | 9.1  | 9.0  | 8.9  | 8.8  | 8.8  |
| 1,000人以上      |   | 9.6   | 9.4  | 8.8  | 8.8  | 8.8  | 9.3  | 9.5  | 10.3 | 10.7 | 10.8 | 10.6 | 11.0 | 11.0 | 11.3 | 10.8 | 10.9 | 10.6 | 10.1 | 10.4 |
| 100～999人      |   | 7.6   | 7.2  | 6.9  | 7.0  | 7.1  | 7.3  | 7.7  | 7.8  | 8.1  | 8.1  | 8.3  | 8.7  | 8.5  | 8.3  | 8.3  | 8.2  | 8.2  | 8.1  | 8.0  |
| 300～999人      |   | ...   | ...  | ...  | ...  | ...  | ...  | ...  | ...  | ...  | ...  | 8.6  | 8.8  | 8.7  | 8.7  | 8.9  | 8.8  | 8.7  | 8.3  | 8.2  |
| 100～299人      |   | ...   | ...  | ...  | ...  | ...  | ...  | ...  | ...  | ...  | ...  | 8.0  | 8.5  | 8.3  | 7.9  | 7.7  | 7.7  | 7.7  | 8.0  | 7.9  |
| 30～99人        |   | 6.7   | 6.3  | 6.0  | 6.1  | 6.4  | 6.4  | 6.7  | 6.9  | 7.0  | 7.3  | 7.7  | 7.9  | 7.8  | 7.5  | 7.2  | 7.0  | 7.3  | 7.5  | 7.3  |
| 鉱業            |   | 10.8  | 11.1 | 11.6 | 12.3 | 11.5 | 9.9  | 10.8 | 10.7 | 10.9 | 11.2 | 11.4 | 10.4 | 11.6 | 9.8  | 10.8 | 11.5 | 10.5 | 10.4 | 10.4 |
| 建設業           |   | 7.1   | 6.3  | 6.0  | 6.2  | 6.3  | 6.3  | 6.8  | 6.4  | 6.6  | 6.9  | 7.1  | 7.3  | 7.0  | 6.8  | 6.9  | 6.5  | 6.2  | 6.6  | 6.4  |
| 製造業           |   | 9.3   | 9.0  | 8.6  | 8.6  | 8.7  | 9.1  | 9.3  | 9.8  | 10.2 | 10.7 | 10.7 | 11.1 | 11.1 | 10.8 | 10.8 | 10.5 | 10.6 | 10.5 | 10.3 |
| 電気・ガス・熱供給・水道業 |   | 12.9  | 12.1 | 12.3 | 12.5 | 12.7 | 12.6 | 12.6 | 12.8 | 14.1 | 15.2 | 13.8 | 16.0 | 14.1 | 15.3 | 15.4 | 16.1 | 15.5 | 15.2 | 15.1 |
| 運輸・通信業        |   | 9.5   | 9.4  | 8.7  | 9.0  | 8.7  | 9.4  | 9.4  | 10.3 | 11.2 | 10.1 | 9.7  | 10.0 | 9.8  | 10.8 | 9.3  | 10.7 | 10.1 | 7.9  | 8.8  |
| 卸売・小売業，飲食店    |   | 5.7   | 5.3  | 5.3  | 5.1  | 5.2  | 5.5  | 6.0  | 5.9  | 6.0  | 5.7  | 6.2  | 6.5  | 6.3  | 7.1  | 7.0  | 6.4  | 6.4  | 6.0  | 6.5  |
| 金融・保険業        |   | 7.2   | 6.5  | 5.9  | 6.0  | 6.0  | 5.7  | 7.0  | 6.8  | 7.7  | 8.2  | 7.5  | 7.8  | 8.4  | 8.5  | 8.4  | 7.9  | 8.0  | 7.4  | 7.0  |
| 不動産業          |   | 7.6   | 7.2  | 6.7  | 6.6  | 7.6  | 7.2  | 7.1  | 8.2  | 7.1  | 7.5  | 8.2  | 8.3  | 8.6  | 9.0  | 7.8  | 8.1  | 7.8  | 8.0  | 7.9  |
| サービス業         |   | 7.1   | 7.3  | 6.4  | 6.8  | 6.8  | 7.2  | 7.4  | 7.8  | 8.1  | 8.7  | 8.8  | 9.1  | 9.0  | 8.8  | 8.3  | 8.6  | 8.4  | 8.6  | 8.7  |

\*就労条件総合調査（厚生労働省大臣官房統計情報部）