

## 資料 4 堺参考人提出資料

# 研修病院からみた 医師臨床研修制度

医道審議会医師分科会  
医師臨床研修部会  
2007.02.05

聖隷浜松病院  
堺 常雄

## 聖隷浜松病院の概要

- 主な機能：
  - ・ 臨床研修病院（単独型）
  - ・ 総合周産期母子医療センター
  - ・ エイズ拠点病院
  - ・ 地域医療支援病院
  - ・ 地域がん診療連携拠点病院
  - ・ DPC対象病院
- 病床数： 744床
- 医師数： 215名（初期研修 24名、新専門研修 21名）
- 1日平均患者数：入院 696名、外来 1,823名
- 手術件数： 8,852件（全身麻酔件数 5,535件）
- 分娩数： 1,521件
- 平均在院日数： 13.6日
- 病床利用率： 93.5%

\* 2005年度実績、医師数は2007.01.01現在

## 臨床研修の課題

---

- ④ 良い医師は育っているのか？
  - ・ 制度：新医師臨床研修制度
  - ・ 環境：臨床研修病院、プログラム
  - ・ 人：研修医、指導医、病院スタッフ、利用者
- ④ 安全性の保証
  - ・ 利用者の不利益になっていないか
- ④ 処遇と労働者性
  - ・ 処遇、勤務時間
- ④ 継続した臨床教育・研修
- ④ 地域医療との関わり
  - ・ 地域格差/大学離れ/医師不足

## 聖隷浜松病院の取組み

---

- ④ 全病院的な体制づくり
  - ・ 研修センター設立：専任事務職、専任看護師の配属
  - ・ 環境整備：宿舎、電子ジャーナル など
- ④ プログラムの充実
  - ・ 専門指向からプライマリケア指向へ
- ④ 診療体制・指導医体制の整備
  - ・ 担当部署の明確化：総合診療内科、救急科
  - ・ 指導医の育成と適切な評価
  - ・ メンター制の導入
- ④ 研修医評価の充実
  - ・ 第一者、第二者評価：ポートフォリオ、双方向、他職種
  - ・ 第三者評価：新医師臨床研修評価に関する研究会（受審予定）
- ④ 質の保証と外への可視化
  - ・ 医療の質の向上
  - ・ タイムリーで正確な情報の発信
- ④ 財政基盤の確立
  - ・ 研修医受け入れは持ち出し、先行投資と考える

## 安全性保証への取組み

---

- ④ 研修センター専任看護師の関わり
  - ・ 患者の視点で物事を判断
  - ・ 現場の調整機能
  - ・ 適切なフィードバック
- ④ 専任看護師の役割
  - ・ 患者への説明
  - ・ 患者のリスクを回避する
  - ・ 研修医の技術、コミュニケーション不足の把握
  - ・ 円滑なローテーションの補助
  - ・ メンタルサポート
- ④ 研修医の業務内容
  - ・ 上級医の確認が必要な処置、処方基準（確認リスト）
- ④ 安全・感染管理
  - ・ OJT、KYT（危険予知トレーニング）

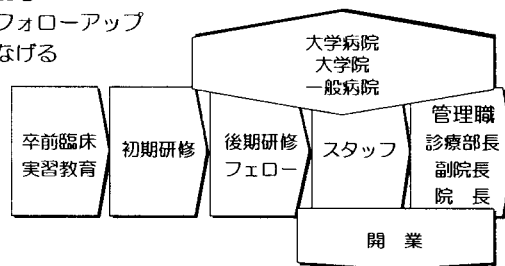
## 処遇と労働者性

---

- ④ 処遇
  - ・ 研修医の処遇
  - ・ 指導医の処遇：指導医手当支給
- ④ 勤務体制（当直業務）の見直し
  - ・ 夜間の通常業務と認識
  - ・ 当直翌日の午後オフ（小児科）
- ④ 勤務時間の実態
  - ・ 平均勤務時間            週 81.2時間

## 継続した臨床教育・研修

- ▷ 継続した教育・研修
  - ・ 卒前臨床実習教育・卒後臨床研修（初期研修）・後期研修・生涯教育
- ▷ いわゆる後期研修で必要なこと
  - ・ プログラム策定
  - ・ 定員の設定：全国レベル、プログラムレベル
- ▷ 医師のキャリアパス構築
  - ・ 基礎研究への配慮
  - ・ 研修修了者のフォローアップ
  - ・ 人材確保へつなげる



2007.02.05 医師臨床研修部会

7

## 制度の見直し：何を見直すのか？

- ▷ 基本的考え方は妥当か
- ▷ 期間、ローテーションは妥当か
- ▷ 到達目標、施設基準などは妥当か
- ▷ マッチングは妥当か
- ▷ 修了基準は妥当か
- ▷ 処遇は妥当か
- ▷ プログラムは評価されていて、適切か
- ▷ 満足な指導体制が確立されているのか
- ▷ 利用者の理解、協力、評価は得られているのか

2007.02.05 医師臨床研修部会

8

## 臨床研修の財務的側面

### 聖隷浜松病院の実態（平成15年度）

- 労働者性に注目した診療報酬  
平成15年6月分診療報酬請求から  
研修医1人当り 135,000円/月  
1,620,000円/年
- 臨床研修に関わる費用  
研修医人件費、宿舎費、備品購入費、諸手当等  
指導医人件費（研修医指導に関わる分）  
研修医1人当り 6,700,000円/年
- 臨床研修補助金（旧制度）  
全研修医分 12,690,000円/年  
研修医1人当り 47,400円/月

### 新制度での研修医の処遇

- 臨床研修に係る財政措置・支援
  - ・ 臨床研修費補助金（厚生労働省）
  - ・ 運営費交付金（厚生労働省、文部科学省）
  - ・ 診療報酬（医療保険）
- 概ね研修医1人当り月額 30万円

2007.02.05 医師臨床研修部会

9

## 臨床研修病院入院診療加算増

### 平成18年度予算

- 入院基本料等加算  
臨床研修病院入院診療加算（入院初日）
  1. 単独型臨床研修病院及び管理型臨床研修病院  
30点 → 40点
  2. 協力型臨床研修病院  
0点 → 20点
- 医療機関別機能評価係数設定（DPC係数）  
臨床研修病院入院診療加算 0.0006 → 0.0010

### 聖隷浜松病院における加算増の影響

平成18年10 - 12月実績 平均月額5.4万円

2007.02.05 医師臨床研修部会

10

## 補助金と研修医月収の推移

	平成16年度	平成17年度	平成18年度
年度予算総額（億円）	171	195	170
(1) 教育指導経費	111	135	142
(2) 導入円滑化特別加算	60	60	28
聖隷浜松病院の実情			
補助金総額（千円）	22,924（新制度分）	29,935	28,542（見込）
研修医1人当り月額補助	15.9万円	10.4万円	9.9万円（見込）
研修医1人当り月額給料	1年目 31万円/2年目 36万円		

## 臨床研修制度の評価と意義

- 努力義務がはっきりと義務化された
- 到達目標（行動目標・経験目標）が明確化された
- 研修医が病院を選択する（マッチング導入）
- 研修病院への門戸がひろげられた
- 地域による医師養成への関わりが重要視された
- 継続した医師養成への関わりが重要視された
- 屋根瓦方式の教育体制ができた
- プライマリケアへの関心が高まった
- 良い医師が育ちつつある