

第2回「子どもと家族を応援する日本」 重点戦略検討会議「働き方の改革分科会」	資料1-2
平成19年4月5日	

日本IBM ワーク・フレキシビリティ

(横山委員説明資料)

平成19年4月5日



IBM Japan, Ltd.

日本IBM ワーク・フレキシビリティ

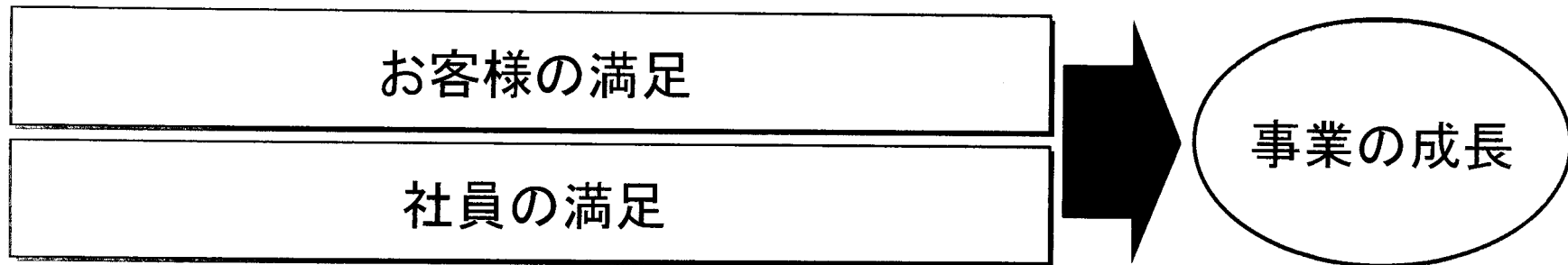
2007. 04. 05

日本アイ・ビー・エム株式会社
S&D人事 横山 知子

CONTENTS

- 会社概要
- ワーク・フレキシビリティ
 - 位置づけ
 - Diversity: ワーク/ライフ・バランスの観点から
 - 時間の制約
 - 場所の制約

ワーク・フレキシビリティ施策の位置づけ



■ 人事の優先課題

<人材>
優秀な人材の確保・活用

<企業文化>
自律的・お客様志向
自由闊達・達成志向

<成果と処遇>
勤務の時間配分、場所、
ライフスタイルなどによらず、
成果によって評価し処遇する

■ 多様な勤務形態(ワーク・フレキシビリティ)への取り組み

勤務形態(時間/場所)に柔軟性を持たせることにより、業務の効率化および
優秀な人材の維持・活用を図る

IBMにおけるダイバーシティ(多様性)の基本理念 - 世界共通の課題

1. グローバルな市場への反映

2. 均等な機会の提供

3. 女性の能力活用

4. 管理職層の多様性の促進

5. 文化的相違の受容と認知

6. ワークプレイスとマーケットプレイスの融合
(障がいのある人々、GLBT*)



*Gay, Lesbian, Bisexual, Transgender

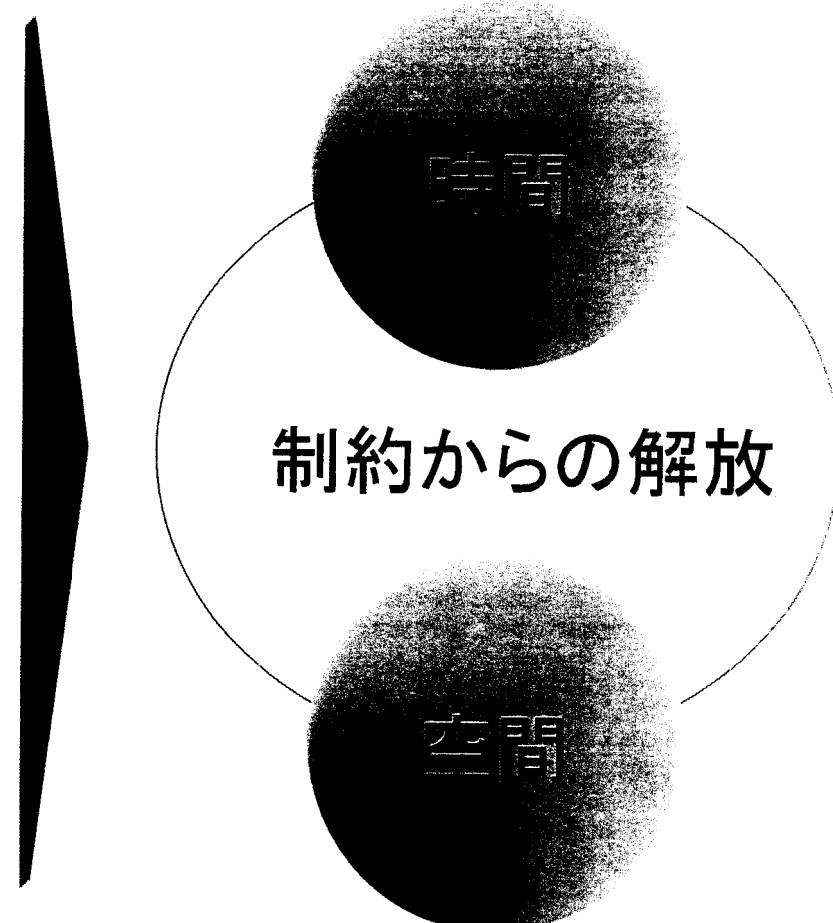
ワーク/ライフ・バランスの観点でのワーク・フレキシビリティ

企業文化の醸成

労働環境の柔軟性

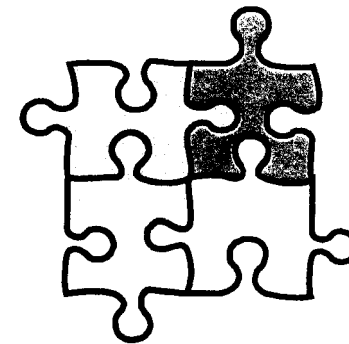
育児・介護

多様な働き方の
模索



時間のフレキシビリティ

- フレックス・タイム制度
- 短時間勤務制度(60%・80%)
- 裁量勤務制度
- *産前・産後休暇(産前7週間・産後8週間)
- 育児休職(出産から子が満2歳まで)
- *育児時間(1日1時間)
- 介護休職(1年、再取得可)
- 看護休暇(年間5日間)
- 教育休職(原則として2年)
- ボランティア・サービス休暇(年間12日)
- ボランティア・サービス休職(原則1年)
- フレッシュ・アップ休暇(勤続10・15・20・25年)



*女性のみ対象

短時間勤務制度

制度の目的

- ◆ 仕事と生活を両立し、能力を十分に発揮できる就業環境の提供

対象者

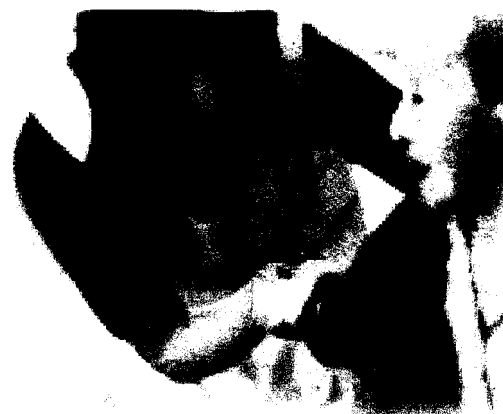
- ◆ 育児・介護等の事由により、一時的に通常勤務が困難な社員

制度の概要

- ◆ 1日の勤務時間を短縮し、週5日勤務
- ◆ 週3日・週4日勤務
- ◆ 適用事由が解消された場合は通常勤務へ復帰

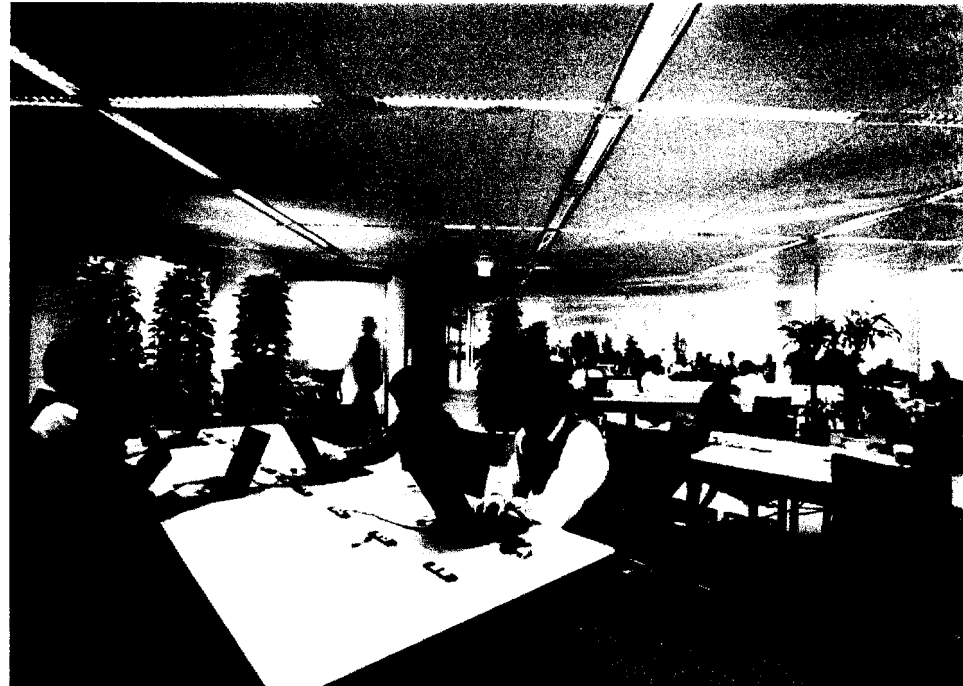
処遇

- ◆ 給与: 勤務時間80%の場合は70%給与、勤務時間60%の場合は50%給与
- ◆ 福利・厚生、住宅費補助等は通常勤務者と同等



空間のフレキシビリティ

- e-ワーク制度（在宅勤務）
- モバイル・オフィス
- サテライト・オフィス
- オンデマンド・ワークスタイル



e-ワーク制度

制度の目的

- ◆仕事と生活を両立し、能力を十分に発揮できる就業環境の提供

対象者

- ◆勤続1年以上で、業務の性質上自宅での勤務が可能な者

制度の概要

- ◆申請に基づき在宅勤務をおこなう
- ◆就業場所の変更のみで、就業規則、処遇に変更なし

利用者数

- ◆一般職 約500名(男性60%)
- ◆専門職・管理職 約1,500名



IBMにおけるテレワーク施策

	e-ワーク制度	モバイル・オフィス	オンデマンド・ワークスタイル
目的	仕事と生活の両立	お客様面接時間の増大	ビジネス・プロセス、 企業文化、ITインフラの变革
導入時期	1999年「育児・介護ホーム オフィス制度」 2000年「e-ワーク制度」	1997年	2004年 パイロット実施 2005年 本施行
対象部門・ 職種	全社 (一部職種を除く)	お客様担当の営業・SE部門 (本社・箱崎・大阪・水天宮事業所)	お客様担当の営業・SE部門 (箱崎・豊洲事業所)
推定利用 者数	約2,000名	約7,000名	約5,000名
適用方法	社員本人の申請 所属長による承認	会社が部門毎に適用を決定	会社が部門毎に適用を決定
勤務場所	自宅	お客様先、事業所、自宅、 サテライト・オフィス、 ドロップイン・オフィス	お客様先、事業所、自宅、 サテライト・オフィス、 ドロップイン・オフィス
機器・ インフラ	PC、電話：社員が用意 オフィス・スペース：通常通り	会社がPC、PHSを貸与 オフィス・スペース：縮小	会社がPC、PHSを貸与 オフィス・スペース： 新しいオンデマンド・オフィス