

待望の医師短・正職員 第一号誕生！！



週3日コースなら、
仕事出来ます。。

2000年のNHK大河ドラマ「天地人」の舞台となる山形県米沢市。市内のいたるところには、早くも桜のほろりかき立てられ、日に日にムードが盛り上がっている。主人公となる直江兼程が仕えた土着の藩主・謙信公を祭神とする上杉神社から歩いて10分ほどのところに、閉鎖法人三友堂病院はある。創設は明治19（1886）年と古く、地域から信頼される医療機関として120年を超える歴史を連続と列んできた。

残業減り、ベッドサイドでのケアが増える

「医師と看護師は車の両輪。すべての職員が休むならないと負担の多い医療は提供できないが、東北地方は慢性的な看護師不足」と、全日本病院協会山形県支部長も悩める「閉鎖型」病院

長。病棟の多忙さも承知している。スタッフを増やして十分なケアをさせたい思いもあり、柔軟に働きやすい環境にしようと2008年1月から短時間正職員制度を導入した。千石での期間は短時間、落ち着いたらフルタイムに就いてもらえればいい。パート職員は退職金などで不都合になる。それだけはしたくなかった」

同制度を利用する職員は10人。1人がパートからの移行で、再雇用は6人だ。常川（やながわ）隆子さんもそのひとり。パートの訪問看護師として働いていたが、在宅と臨床との連携を肌で感じたいと同院の門をたたき、現在は9～11時の5時間を週5日勤務する。前職と比較し勤務時間が短いので収入は多少減るが、福利厚生などの身分保障はされる。家族も作成



4月から短時間正職員として働く空田さん（右）。将来的には、フルタイムでの勤務も検討している

看護職の ワーク・ライフ・バランス



働き方のレポート No.5

閉鎖法人 三友堂病院の場合

ナースセンター業務（月給）

- 常勤正職員 2,350円
- 常勤パート 64,063円
- 非常勤パート 27,245円

してくれた。そして何よりも「子どもが小学校から帰ってくる時間に家にいられることがうれしい」と声をほころぼせる。臨床現場に戻って1カ月。在宅との違いに戸惑いもあるが、将来的にはフルタイムで働くことも考えている。

短時間正職員がいることで病棟はどう変わるのだろうか。高橋啓子院長は「空田さんともうひとり短時間勤務（9～16時）の正職員がいます。日勤の人数が2人増えることで、他のスタッフの残業時間も減っています。それぞれ受け持ちの患者さんがいますが、勤務時間以外はリーダーに引き継ぐようにしているので、問題ありません」と語る。他部署の協力も大きいという。「採血などは検査部が担当してくれるので業務に余裕が出て、1ベッドサイドでのケア

の時間が増えた」との声が上かっています。やりがい引き出し、優秀なスタッフを確保

制度導入の背景が直々に書かれている背景には、管理職の苦労もある。「経営側には、パートの正職員転換は人件費増ですか、職員のやりがいを引き出したり、優秀なスタッフを確保できるなど将来的にはメリットになります」と田代典明人事企画課長。在院日数が増えた時の人員確保が今後の課題とも。浅野啓志副看護部長も「院長の制度導入の決定に当初は不安もありました。シフト表の管理や教育体制など、院長たちが制度を理解し受け入れてくれたことが心強かった。今では、各病棟に1～2人の短時間正職員がいます」と話す。1号である夜勤

の人員確保のために、夜勤専従や夜科帯で短時間正職員制度の導入を考えたといふのだ。短時間正職員制度がスタートして1カ月。フルタイム正職員が、家族の介護のために長時間への転換を希望するケースも出てきた。「三友堂病院の新たなチャレンジは、看護だけでなく組織が丸になることで、初めて働きやすい職場が生まれるということを示している

| 職種 | 人数 | 割合 |
|--------|------|------|
| 常勤正職員 | 10人 | 10% |
| 常勤パート | 10人 | 10% |
| 非常勤パート | 80人 | 80% |
| 合計 | 100人 | 100% |

看護職員の離職理由の上位

「苦役の平等分担」に限

看護職員の離職理由の上位は「苦役の平等分担」に限。厚生労働省が実施した調査によると、看護職員の離職理由の上位は「苦役の平等分担」に限。厚生労働省が実施した調査によると、看護職員の離職理由の上位は「苦役の平等分担」に限。

| 理由 | 割合 |
|---------|-------|
| 苦役の平等分担 | 20.0% |
| 給与 | 15.0% |
| 勤務時間 | 10.0% |
| 職場環境 | 8.0% |
| キャリアアップ | 7.0% |
| 家族事情 | 6.0% |
| その他 | 34.0% |

厚生労働省が実施した調査によると、看護職員の離職理由の上位は「苦役の平等分担」に限。厚生労働省が実施した調査によると、看護職員の離職理由の上位は「苦役の平等分担」に限。

潜在資格者掘り起こせ

看護職場ようやく子育て支援

深刻な人手不足

深刻な人手不足を解消するため、厚生労働省は「潜在資格者掘り起こし」を推進している。看護職場において、子育て支援の充実が求められる中、潜在的な人材を掘り起こすことが重要とされている。

厚生労働省は、看護職員の人手不足を解消するため、潜在的な人材を掘り起こすことを目指している。看護職場において、子育て支援の充実が求められる中、潜在的な人材を掘り起こすことが重要とされている。



短時間勤務の軽減

キャリアアップも可能

短時間勤務の軽減により、キャリアアップも可能になるとされている。看護職員の働き方改革が進められ、短時間勤務が認められることで、働き手が増えることが期待されている。

短時間勤務の軽減により、キャリアアップも可能になるとされている。看護職員の働き方改革が進められ、短時間勤務が認められることで、働き手が増えることが期待されている。

読売新聞広告5月12日(2009)

読売新聞のサービスがさらに広がります

『短時間正職員』という働き方

5月12日は 香露の日

ワークライフバランスの実現がめざされる中、働き方の改革が重要な課題となっています。読売新聞が提供する『短時間正職員』という働き方は、働き手を増やし、働き方を改善するための有効な手段です。

仕事も子育ても両立できる働き方を実現するためのサポートを提供します。

短時間勤務のメリット

- ワークライフバランスの実現
- 働き手を増やす効果
- 子育てと仕事の両立が容易になる
- 働き手のモチベーション向上

読売新聞が提供するサービス

- 短時間勤務の導入支援
- 働き手の相談窓口
- 働き方改革の推進支援

WE NEED YOU



(2) 新人確保対策

- * 看護学校(県内外)への就職説明訪問
 - * 看護師等職場説明会(山形県主催)参加
 - * 看護部紹介用DVD作成・配布
 - * 三友堂病院看護専門学校への就職説明
及び相談会
- ↓
- 特待生制度・奨学金制度
- * 1日看護体験の受け入れ
 - * 就職祝い金(準備金)制度(10万円)

(3) 再就職対策

- * 再就業支援看護技術講習者(県委託)の
受け入れ
- * 1日看護体験の受け入れ
- * 短時間正職員の採用
- * ホームページ随時リニューアル
- * 就職祝い金(準備金)制度(10万円)
但し勤務時間の割合による

(4) 離職防止対策

- * 看護師の待遇改善
- * 認定・専門看護師取得支援制度
- * 院内エキスパート制度(育成・活用)
- * 各種学会・教育・研修活動への参加奨励
- * 加点評価制度(改善提案、院内・外講師、学会
発表、論文投稿など)2千円～10万円
- * ワーク・ライフ・バランスの支援
- * 院内フィッシュ推進
- * 労働環境・満足度調査(問題解決)
- * 業務量調査(看護業務の見直し・改善)

看護業務量区分(T・N・S)

| コード | 1 | 2 | 4 | 5 | 6 | 7 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
|-----|----|------|------|----|----|-------|--------|----|----|----|----|---------|----|----|----------|----------|------|-------|-------|-------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 項目 | 入院 | 緊急入院 | 死亡退院 | 転入 | 転出 | 病棟内転出 | 意思疎通困難 | 移動 | 清潔 | 食事 | 排泄 | バイタルサイン | 呼吸 | 輸液 | 皮膚及び創傷ケア | その他の処置検査 | 救急蘇生 | 特別な心理 | 特別な指導 | 精神的ケア | | | | | | | | | | |
| 配点 | 5 | 5 | 6 | 1 | 1 | 1 | 1 | 5 | 2 | 5 | 2 | 5 | 2 | 6 | 3 | 2 | 6 | 2 | 6 | 5 | 2 | 5 | 1 | 5 | 3 | 1 | 6 | 6 | 6 | |

看護業務見直し①(看護支援業務)

病棟検査技師

○病棟採血:約20~30人、
簡易血糖検査:約30人、
心電図検査



看護業務見直し②(看護支援業務)

病棟クレークは
当然です。



看護業務見直し③(看護支援業務)

病棟薬剤師
看護職員2人~3人のマン
パワー発揮！
しかし、未だ実施しません。



短時間 正職員制度 働けます

仕事も私生活も両方頑張りたい。
そんなあなたが、安心して働ける
制度を導入しました!

短時間正職員とは……

フルタイム正職員に比べて、
勤務時間や給与が短いのが特徴です。
「1日の勤務時間が短く、休日や
休暇の割合が少なくて、
正職員と同様に、賞与・研修費・福利厚生・
福利厚生が適用されます。
内定や介護に忙しい、通勤や育児に
配慮がほしい」という方も、
無理なく安心して働けます。
ご自身のライフスタイルに合わせた
働き方を活用して、より充実した
働き方を実現してください。

出産・育児と
両立させたい

ボランティア活動
にも力を入れたい

介護で忙しいけれど
仕事は続けたい

ライフスタイルを
充実させたい



人材募集

地域の人々に満足される看護を提供します!
私達と「質の高い看護」を目指ませんか!

選べる2つの働き方 ▶ 1 短期間勤務コース 2 夜勤コース

| | |
|---|---|
| <p>● 勤務時間</p> <p>1日8時間(10時～18時)</p> <p>1日8時間(18時～2時)</p> <p>1日8時間(2時～10時)</p> <p>1日8時間(10時～18時)</p> <p>1日8時間(18時～2時)</p> <p>1日8時間(2時～10時)</p> | <p>● 給与</p> <p>月給 200,000円</p> <p>月給 200,000円</p> <p>月給 200,000円</p> <p>月給 200,000円</p> <p>月給 200,000円</p> <p>月給 200,000円</p> |
|---|---|

財団法人
三友堂病院
人事課



夜勤専従の 正職員・ 短時間正職員 (週休4日も可能)

夜勤ナース制度で 働いてみませんか

夜勤ナース制度とは……

- ◆ 募集職種：看護師、准看護師（一般病院で夜勤経験のある方歓迎）
- ◆ 身分：正職員・短時間正職員
- ◆ 労働時間：月給平均154時間（正職員）
または週20時間以上の夜間勤務が可能な方（98時間正職員）
※経験年数やプランに応じて1～3ヶ月の試用期間が設けられます。

フル夜勤

勤務時間：7:00～9:00（1F）8:00～10:00（2F）9:00～11:00（3F）

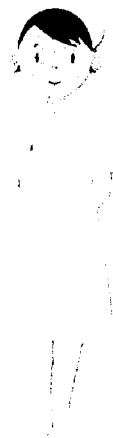
パート夜勤

勤務時間：7:00～9:00（1F）8:00～10:00（2F）9:00～11:00（3F）

給与・手当：標準及び職前に応じた人給を標準に基づき支給

| | |
|--------------------------------------|----------|
| 【※1】3年経費者（月給9万、年給30万）の正職員（7月1日現在） | |
| 基本給 | 750,000円 |
| 手当 | 100,000円 |
| 合計 | 850,000円 |
| 【※2】3年経費者（月給9万、年給30万）の短時間正職員（7月1日現在） | |
| 基本給 | 175,000円 |
| 手当 | 50,000円 |
| 合計 | 225,000円 |

※1 給与・手当は、標準及び職前に応じた人給を標準に基づき支給
※2 給与・手当は、標準及び職前に応じた人給を標準に基づき支給



財団法人 三友堂病院 人事課 電話 03-6520-1515 東京都中央区本町6丁目1-219
tel:03-6520-24-3314 (夜)

◎看護師の確保定着のポイントは 「現場から去る看護師を減らす」につきる。

○今後も多様な勤務形態の方を積極的に受け入れるための
体制をより強化する必要がある。
(夜勤ナース制度導入)(リリーフ体制の強化)

○教育研修体制(現場・集合)の充実をはかる。

看護部長室



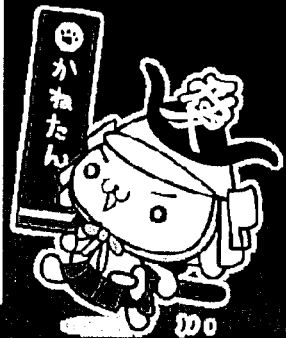
幅広い分野、21の部署が連携相談
を話し合いが活発な為、豊やかな
笑顔と連携が実現し、対応もより迅速
化です。

「患者さまの必要に応じて提供
できる体制の構築に努めます」

看護部長
高橋 裕子
副看護部長
佐藤 裕子
看護部長室
〒100-0001 東京都千代田区千代田
1-1-1 聖路学園病院
TEL: 03-3581-1111
FAX: 03-3581-1112



看護部長室
〒100-0001 東京都千代田区千代田
1-1-1 聖路学園病院
TEL: 03-3581-1111
FAX: 03-3581-1112



上杉鷹山公の名言

(1751~1822)

なせば成る

- 為さねば成らぬ何事も
- 成らぬは人の為さぬなりけり

