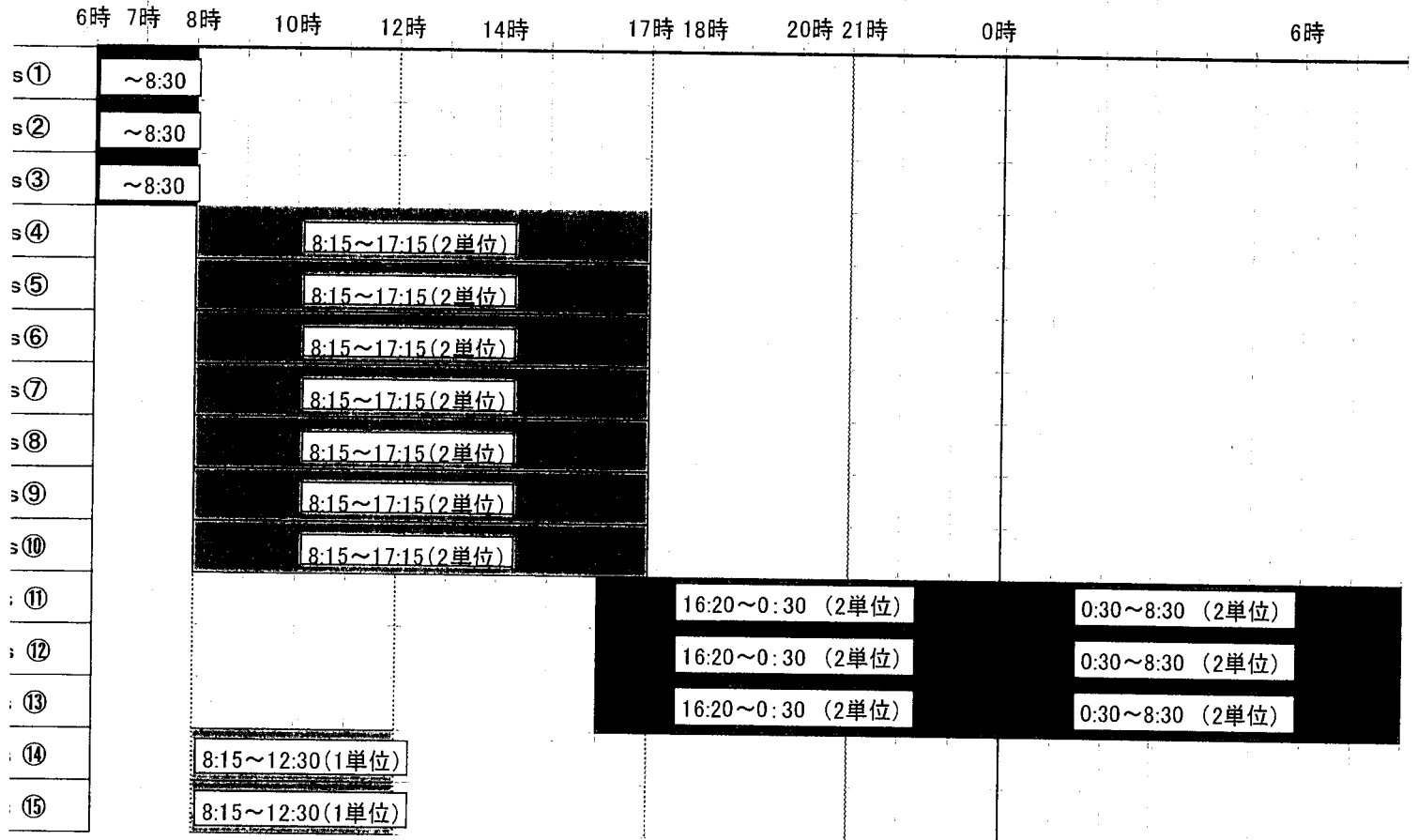
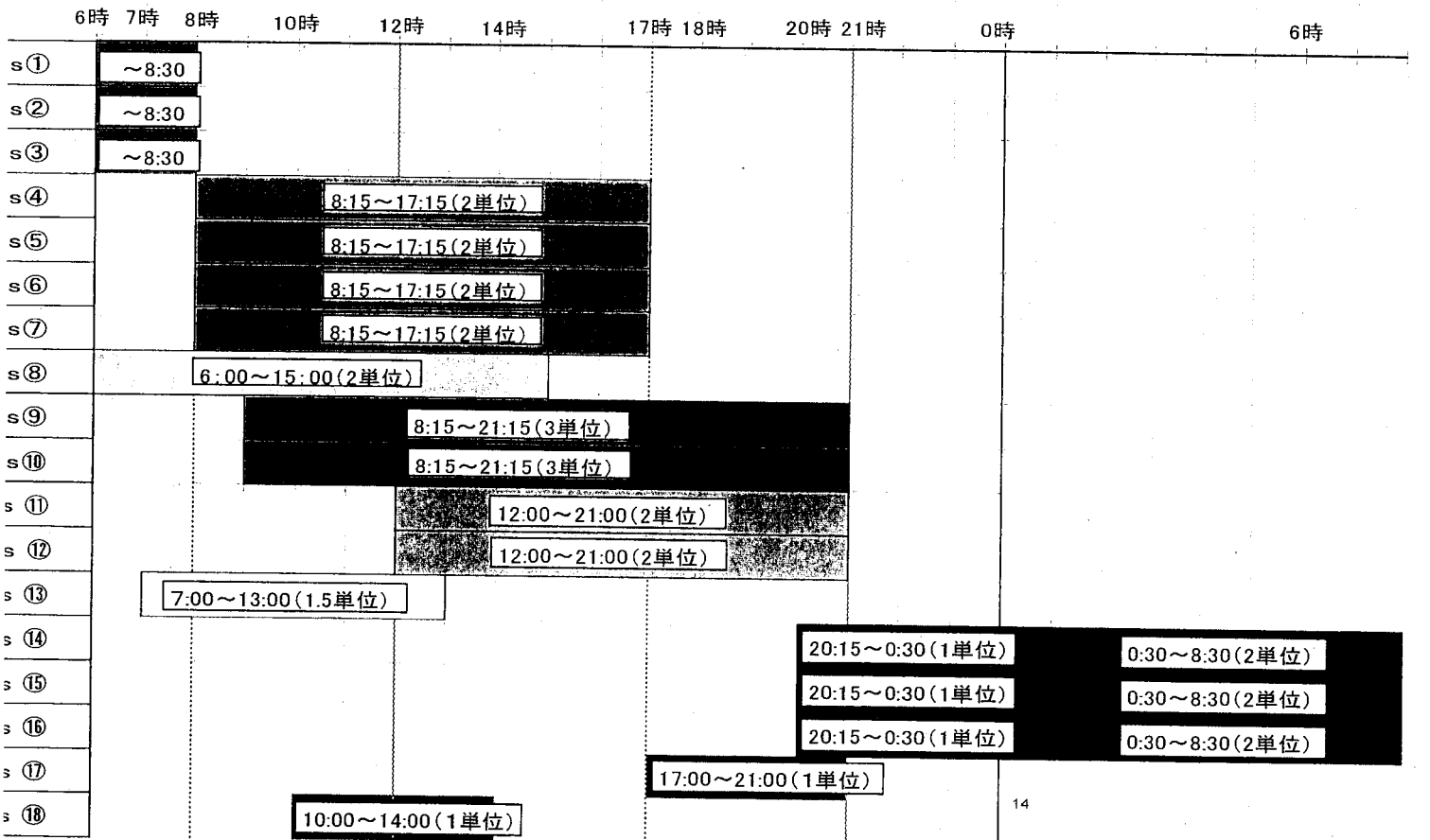


多様な勤務形態導入前の勤務時間帯状況の例(24時間)



多様な勤務形態導入後の勤務時間帯状況の例(24時間)



	超過時間/月	パート看護職	退職率
平成 17年度	11.6時間	42名	11%
平成 18年度 多様な勤務体制導入	9.4時間	33名	10%
平成 19年度	8.0時間	56名	8.3%
平成 20年度	7.1時間	78名	6.8%

15

多様な勤務体制の導入ポイント

1. 勤務時間4時間を1単位とした考え方

1週間・5日×1日・8時間＝40時間・・・10単位

1週間・5日×1日・6時間＝30時間・・・7.5単位

2. 業務内容の見直し

1) 必要なケアが必要な時に必要とされるだけ適切に提供

2) 引き継ぎの工夫

Point 患者参加型での診療提供

3. スタッフの受け入れ

1) 自分たちのため

2) 専門職としての自覚

3) 固定観念を捨てる

Point 副部長、師長の執意と活力

2. 子育て支援

院内保育所「ぽっかぽか園」病院併設施設

- 対象児 : 0歳児～3歳児 (4歳未満)
- 定員 : 70名 (平成21年5月に50名から70名に増員)
- 職員数 : 看護師 2名・准看護師パート1名
保育士 23名・事務1名 ※病院より出向

- 【 保育体制 】 365日24時間体制
- 【 対応時間 】 残業・夜勤の時間帯も対応
- 【 保育費 】 月額35,000→20,000円へ減額
- 【 利用率 】 年間平均：定員の98%～100%
- 【 利用職種 】 看護職(約9割)・事務職・医師など

17

3. キャリア支援

専門性の活用・・活動の場の保証

- 看護外来 DM療養指導者
 感染管理認定看護師
 緩和ケア認定看護師
 皮膚・排泄ケア認定看護師 (2名)
- ホスピス病棟 緩和ケア認定看護師 (2名)
- 腫瘍外来 がん化学療法認定看護師 (2名)
- HD 透析認定看護師
- 救急室 救急看護認定看護師
- ICU 摂食・嚥下障害看護認定看護師
 救急看護認定看護師
- 女性診療センター
 乳がん看護認定看護師
認定看護管理者

認定看護師 合計14名

看護部教育全体図

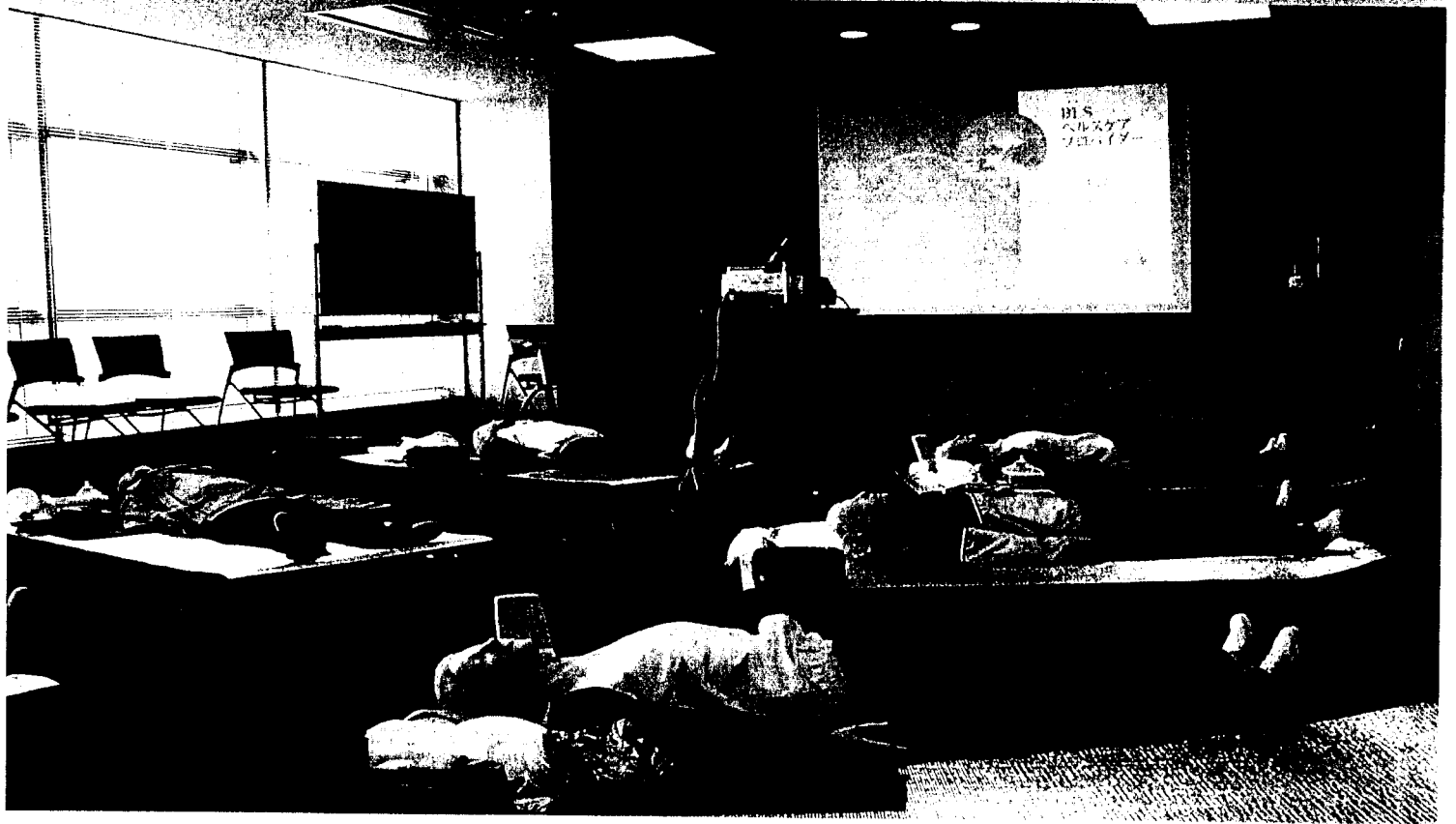
	看護部教育委員会	認定看護師	病院	院外	役割
<p>【レベルⅠ：新人】</p> <ol style="list-style-type: none"> 看護実践基礎 新人研修教育(院内) 救急看護・BLS 呼吸管理 基礎 看護倫理 基礎 心臓・呼吸器看護 リハビリテーション(GW) 3ヶ月研修(前科) 6ヶ月研修(GW) 臨床心理士研修 <p>【レベルⅡ：一人前】</p> <ol style="list-style-type: none"> リハビリテーション リハビリテーション研修 看護研究(初心者) 看護理論(1年) <p>【レベルⅢ：ベテラン】</p> <ol style="list-style-type: none"> リハビリテーション 問題解決能力 臨床指導者研修(ファーストレスポンス) <p>【レベルⅣ：達人】</p> <ol style="list-style-type: none"> 看護管理研修 問題解決能力・実践(看護管理) 看護研究 	看護実践力向上研修(緩和ケア病棟・集中治療室)	高齢者看護 コミュニケーション リーダーシップ 看護倫理 危機管理	緩和ケアの基本(認定看護師によるプログラム) がん化学療法看護(認定看護師によるプログラム) 緩和ケア(認定看護師によるプログラム) 嚥下・口腔ケア(認定看護師によるプログラム) 感染管理(認定看護師によるプログラム) 透析看護(認定看護師によるプログラム) 乳がん看護(認定看護師によるプログラム) 救急看護(応用編) BLS・ACLS	肝臓疾患看護 生活習慣看護(DM・高血圧・心臓疾患)	院外研修・学会参加 放送大学 認定看護実践研修校 大学院・専門看護師大学・他 認定看護師主任・副師長 師長 副師長 師長

BLS-ACLS-PALS 受講者数

(1次救命) (2次救命) (小児救命) 福井県済生会NPO-AHA-ACLSセンター

	BLS プロバイダー	BLS インストラクター	ACLS プロバイダー	ACLS インストラクター	PALS プロバイダー	PALS インストラクター
【院内】	()内は職員数に占める割合(%)					
医局	85(72.0%)		71(63.6%)	11	7	2
看護部	375(68.1%)	19	98(19.5%)	6	3	2
放射線技術部	14(38.9%)					
リハビリ	11(36.7%)		3			
薬剤部	14(48.3%)		2			
検査部	14(41.2%)		2			
栄養部	11(31.4%)					
ME	13(59.1%)	3	3			
事務	37(33.6%)	1				
	574 名(63.0%)	23	179(19.6%)	17 ²⁰	10	4

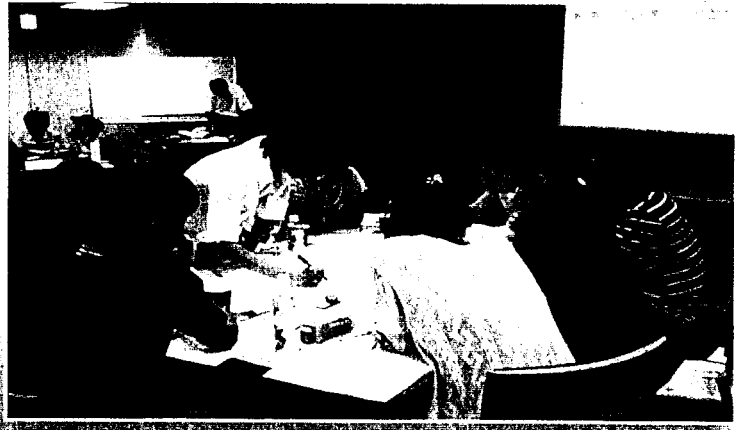
BLS ヘルスケア フロバイター



ACLS フロバイター



病院全体・リーダー育成トレーニング風景



4. 定着率向上のための改善策

易

小さい ← 効果 → 大きい

↑ 実行の容易さ ↓

難

実施した時の
フォロー

時間内に仕
事が終わる

諸手当のup