

新たな人材を希望される介護・福祉事業所の皆様へ

求人 80名 を募集します

【 京都府介護・福祉人材づくり派遣事業(第4次) 】

京 都 府 健 康 福 祉 部
介 護 ・ 地 域 福 祉 課

厳しい雇用情勢である一方、介護・福祉分野での人材確保への取組は待ったなしの状況です。そこで、京都府では、昨年度に続き、今年度も介護・福祉職を目指す方「**80名**」を介護・福祉事業所で働きながら資格取得等スキルアップしてもらい、介護・福祉事業所への定着を図る「**京都府介護・福祉人材づくり派遣事業**」を実施します。

求職者の就業機会の確保と同時に介護・福祉現場で求められる人材確保と「人づくり」の一層の推進を目指します。

1 京都府介護・福祉人材づくり派遣事業とは？

(1) 特 徴

- ① **派遣労働者人件費・研修費・直接雇用時の紹介料は京都府が負担**
- ② 人材派遣会社が、介護職適性のある求職者を選考し、就業前に5日間無料セミナーで介護の**基礎知識・働く心構えを学んでから仕事を開始**
- ③ 紹介予定派遣のため、事業所による書類選考・面接と職場体験によるトライアルも実施し、**ミスマッチを防止**
- ④ 就業中も人材派遣会社による日々のフォロー・労務管理はもちろん、**ヘルパー2級の取得等スキルアップ**や、毎月1回参加者の情報共有や自己の振り返りを行う**参加型研修でモチベーションアップを図る等、定着に向けた支援**も実施

(2) 実施主体 京都府

(3) 委 託 先 マンパワーグループ（株）（人材派遣会社）

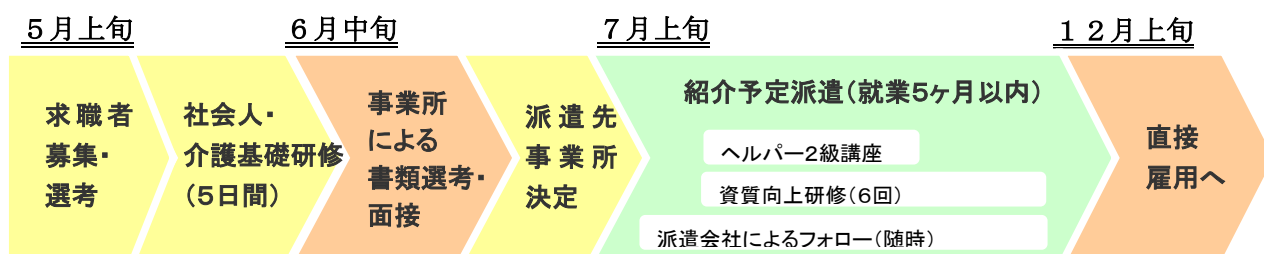
(4) 派遣人員 80名

(5) 派遣期間 5ヶ月以内（**7月～10月の間に派遣開始**）

(6) 派遣先事業所の要件

- ・派遣期間終了後（5ヶ月後）に直接雇用を希望する事業所
- ・現任介護職員等に対する研修計画の提出（研修日数制限なし）
- ・労働関係法令の遵守

(7) 事業の流れ（7月上旬派遣開始想定）



2 昨年度事業に参加した事業所の評判は？

参加事業所の**9割の事業所で満足**と感じて頂いております。

満足理由) 6ヶ月かけ、良い人材を育てられた。

職員の研修機会の確保とその間の人材確保ができた。

直接雇用に結びつけることができ満足。

雇用のミスマッチが防げた。

参考) 介護・福祉人材作り派遣事業（派遣期間23年6月～翌年3月）参加事業所アンケート