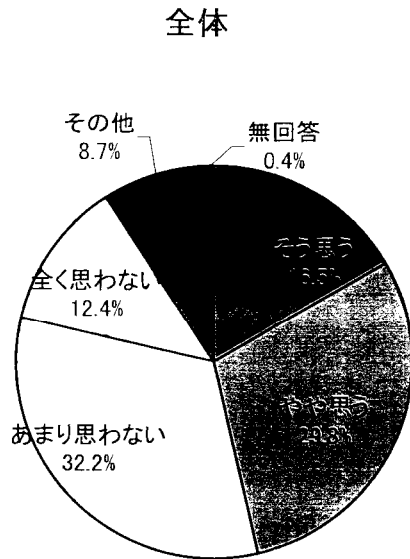


Q4 拠出額引き上げで貴社の制度割合を高めるか



		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答
N	全体	242	40	72	78	30	21	1
	従業員数							
	99人未満	62	6	11	26	11	7	1
	100~299人	61	7	23	19	7	5	0
	300~499人	24	5	6	6	3	4	0
	500~999人	42	8	14	15	4	1	0
	1000~4999人	40	12	14	7	4	3	0
	5000人以上	10	2	4	2	1	1	0
無回答	3	0	0	3	0	0	0	
%	全体	242	16.5%	29.8%	32.2%	12.4%	8.7%	0.4%
	従業員数							
	99人未満	62	9.7%	17.7%	41.9%	17.7%	11.3%	1.6%
	100~299人	61	11.5%	37.7%	31.1%	11.5%	8.2%	0.0%
	300~499人	24	20.8%	25.0%	25.0%	12.5%	16.7%	0.0%
	500~999人	42	19.0%	33.3%	35.7%	9.5%	2.4%	0.0%
	1000~4999人	40	30.0%	35.0%	17.5%	10.0%	7.5%	0.0%
	5000人以上	10	20.0%	40.0%	20.0%	10.0%	10.0%	0.0%
無回答	3	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

(SA)

- 肯定的回答(そう思う+やや思う)が46%。99人未満の中小企業での否定的回答が多い(6割)。また、早期導入企業では、肯定的回答が多くなっている。

		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答
N	全体	242	40	72	78	30	21	1
	導入時期							
	2002年	33	7	7	10	3	6	0
	2003年	59	7	20	17	10	4	1
	2004年	88	14	25	34	10	5	0
	2005年	60	12	19	16	7	6	0
無回答	2	0	1	1	0	0	0	
%	全体	242	16.5%	29.8%	32.2%	12.4%	8.7%	0.4%
	導入時期							
	2002年	33	21.2%	21.2%	30.3%	9.1%	18.2%	0.0%
	2003年	59	11.9%	33.9%	28.8%	16.9%	6.8%	1.7%
	2004年	88	15.9%	28.4%	38.6%	11.4%	5.7%	0.0%
	2005年	60	20.0%	31.7%	26.7%	11.7%	10.0%	0.0%
無回答	2	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

(SA)

Q4 拠出額引き上げで貴社の制度割合を高めるか

F4現在

		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	現在の401k占有率	全体	242	40	72	78	30	21	1
		～24%	36	6	13	13	2	2	0
		25～49%	50	10	21	13	6	0	0
		50～74%	53	9	10	28	5	1	0
		75～99%	16	4	5	4	2	1	0
		100%	62	8	17	10	13	14	0
		無回答	25	3	6	10	2	3	1
N	現在の401k占有率	全体	242	16.5%	29.8%	32.2%	12.4%	8.7%	0.4%
		～24%	36	16.7%	36.1%	36.1%	5.6%	5.6%	0.0%
		25～49%	50	20.0%	42.0%	26.0%	12.0%	0.0%	0.0%
		50～74%	53	17.0%	18.9%	52.8%	9.4%	1.9%	0.0%
		75～99%	16	25.0%	31.3%	25.0%	12.5%	6.3%	0.0%
		100%	62	12.9%	27.4%	16.1%	21.0%	22.6%	0.0%
		無回答	25	12.0%	24.0%	40.0%	8.0%	12.0%	4.0%

(SA)

F5

		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	401k加入率	全体	242	40	72	78	30	21	1
		～69%	28	5	9	9	3	2	0
		70～79%	20	2	6	8	3	1	0
		80～89%	26	2	10	7	3	4	0
		90～99%	44	10	15	12	2	5	0
		100%	118	20	29	40	19	9	1
		無回答	6	1	3	2	0	0	0
N	401k加入率	全体	242	16.5%	29.8%	32.2%	12.4%	8.7%	0.4%
		～69%	28	17.9%	32.1%	32.1%	10.7%	7.1%	0.0%
		70～79%	20	10.0%	30.0%	40.0%	15.0%	5.0%	0.0%
		80～89%	26	7.7%	38.5%	26.9%	11.5%	15.4%	0.0%
		90～99%	44	22.7%	34.1%	27.3%	4.5%	11.4%	0.0%
		100%	118	16.9%	24.6%	33.9%	16.1%	7.6%	0.8%
		無回答	6	16.7%	50.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%

(SA)

Q4 拠出額引き上げで貴社の制度割合を高めるか

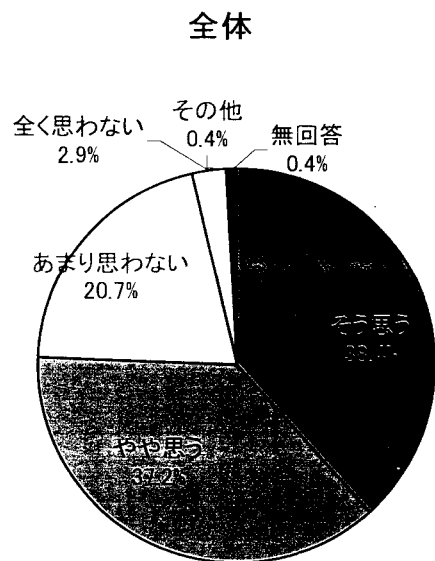
F4
現在～将来
拡大移行

		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	全体	242	40	72	78	30	21	1	
	401k 拡大移行	拡大移行したい	76	22	30	20	1	3	0
		将来も同比率	48	4	7	28	9		0
		現在100%占有率	62	8	18	10	13	13	0
		その他・無回答	56	6	17	20	7	5	1
%	全体	242	16.5%	29.8%	32.2%	12.4%	8.7%	0.4%	
	401k 拡大移行	拡大移行したい	76	28.9%	39.5%	26.3%	1.3%	3.9%	0.0%
		将来も同比率	48	8.3%	14.6%	58.3%	18.8%	0.0%	0.0%
		現在100%占有率	62	12.9%	29.0%	16.1%	21.0%	21.0%	0.0%
		その他・無回答	56	10.7%	30.4%	35.7%	12.5%	8.9%	1.8%

(SA)

●退職金全体に占める制度割合の拡大移行の高い企業では肯定的回答が7割弱で比率が高くなっている。

Q5 本人掘出によって従業員の意識が高まるか



● 肯定的回答〈そう思う+やや思う〉が76%。

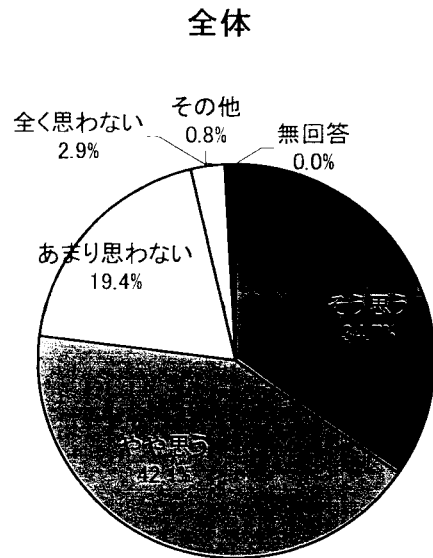
		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	全体	242	93	90	50	7	1	1	
	従業員数	99人未満	62	28	19	14	0	1	0
		100~299人	61	13	26	17	5	0	0
		300~499人	24	12	9	2	1	0	0
		500~999人	42	17	15	8	1	0	1
		1000~4999人	40	17	16	7	0	0	0
		5000人以上	10	5	4	1	0	0	0
		無回答	3	1	1	1	0	0	0
%	全体	242	38.4%	37.2%	20.7%	2.9%	0.4%	0.4%	
	従業員数	99人未満	62	45.2%	30.6%	22.6%	0.0%	1.6%	0.0%
		100~299人	61	21.3%	42.6%	27.9%	8.2%	0.0%	0.0%
		300~499人	24	50.0%	37.5%	8.3%	4.2%	0.0%	0.0%
		500~999人	42	40.5%	35.7%	19.0%	2.4%	0.0%	2.4%
		1000~4999人	40	42.5%	40.0%	17.5%	0.0%	0.0%	0.0%
		5000人以上	10	50.0%	40.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		無回答	3	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%

(SA)

		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	全体	242	93	90	50	7	1	1	
	導入時期	2002年	33	13	15	5	0	0	0
		2003年	59	17	20	17	4	0	1
		2004年	88	37	31	18	2	0	0
		2005年	60	26	22	10	1	1	0
		無回答	2	0	2	0	0	0	0
%	全体	242	38.4%	37.2%	20.7%	2.9%	0.4%	0.4%	
	導入時期	2002年	33	39.4%	45.5%	15.2%	0.0%	0.0%	0.0%
		2003年	59	28.8%	33.9%	28.8%	6.8%	0.0%	1.7%
		2004年	88	42.0%	35.2%	20.5%	2.3%	0.0%	0.0%
		2005年	60	43.3%	36.7%	16.7%	1.7%	1.7%	0.0%
		無回答	2	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(SA)

Q6 老後資金の補完として本人拠出は必要か



●肯定的回答(そう思う+やや思う)が77%。2002年の早期導入企業での肯定的回答が多くなっている。

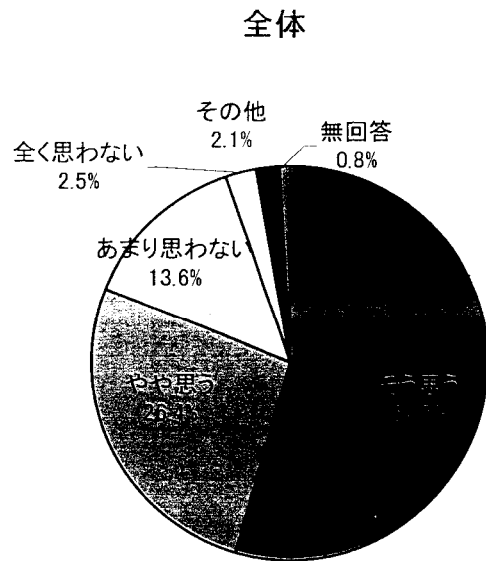
		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	全体	242	84	102	47	7	2	0	
	従業員数	99人未満	62	24	25	10	1	2	0
		100~299人	61	13	30	14	4	0	0
		300~499人	24	12	9	2	1	0	0
		500~999人	42	15	13	13	1	0	0
		1000~4999人	40	14	20	6	0	0	0
		5000人以上	10	5	4	1	0	0	0
		無回答	3	1	1	1	0	0	0
%	全体	242	34.7%	42.1%	19.4%	2.9%	0.8%	0.0%	
	従業員数	99人未満	62	38.7%	40.3%	16.1%	1.6%	3.2%	0.0%
		100~299人	61	21.3%	49.2%	23.0%	6.6%	0.0%	0.0%
		300~499人	24	50.0%	37.5%	8.3%	4.2%	0.0%	0.0%
		500~999人	42	35.7%	31.0%	31.0%	2.4%	0.0%	0.0%
		1000~4999人	40	35.0%	50.0%	15.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		5000人以上	10	50.0%	40.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		無回答	3	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%

(SA)

		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	全体	242	84	102	47	7	2	0	
	導入時期	2002年	33	14	15	3	0	1	0
		2003年	59	14	27	14	4	0	0
		2004年	88	31	33	22	2	0	0
		2005年	60	25	25	8	1	1	0
		無回答	2	0	2	0	0	0	0
%	全体	242	34.7%	42.1%	19.4%	2.9%	0.8%	0.0%	
	導入時期	2002年	33	42.4%	45.5%	9.1%	0.0%	3.0%	0.0%
		2003年	59	23.7%	45.8%	23.7%	6.8%	0.0%	0.0%
		2004年	88	35.2%	37.5%	25.0%	2.3%	0.0%	0.0%
		2005年	60	41.7%	41.7%	13.3%	1.7%	1.7%	0.0%
		無回答	2	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(SA)

Q7 中途引き出し・中途脱退の条件緩和で加入率は上昇するか



		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	全体	242	132	64	33	6	5	2	
	従業員数	99人未満	62	34	17	8	2	1	0
		100～299人	61	35	14	10	1	0	1
		300～499人	24	18	4	1	1	0	0
		500～999人	42	21	11	7	0	2	1
		1000～4999人	40	19	13	5	1	2	0
		5000人以上	10	5	3	1	1	0	0
		無回答	3	0	2	1	0	0	0
		%	全体	242	54.5%	26.4%	13.6%	2.5%	2.1%
従業員数	99人未満	62	54.8%	27.4%	12.9%	3.2%	1.6%	0.0%	
	100～299人	61	57.4%	23.0%	16.4%	1.6%	0.0%	1.6%	
	300～499人	24	75.0%	16.7%	4.2%	4.2%	0.0%	0.0%	
	500～999人	42	50.0%	26.2%	16.7%	0.0%	4.8%	2.4%	
	1000～4999人	40	47.5%	32.5%	12.5%	2.5%	5.0%	0.0%	
	5000人以上	10	50.0%	30.0%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%	
	無回答	3	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	

(SA)

- 肯定的回答(そう思う+やや思う)が81%。「そう思う」の積極的比率は、500人未満の企業で多くなる傾向。

		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	全体	242	132	64	33	6	5	2	
	導入時期	2002年	33	18	9	4	1	1	0
		2003年	59	30	16	11	0	1	1
		2004年	88	53	21	8	4	2	0
		2005年	60	30	17	10	1	1	1
		無回答	2	1	1	0	0	0	0
%	全体	242	54.5%	26.4%	13.6%	2.5%	2.1%	0.8%	
導入時期	2002年	33	54.5%	27.3%	12.1%	3.0%	3.0%	0.0%	
	2003年	59	50.8%	27.1%	18.6%	0.0%	1.7%	1.7%	
	2004年	88	60.2%	23.9%	9.1%	4.5%	2.3%	0.0%	
	2005年	60	50.0%	28.3%	16.7%	1.7%	1.7%	1.7%	
	無回答	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

(SA)

Q7 中途引き出し・中途脱退の条件緩和で加入率は上昇するか

F4現在

		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	現在の401k占有率	全体	242	132	64	33	6	5	2
		～24%	36	18	11	5	1	0	1
		25～49%	50	21	17	10	1	1	0
		50～74%	53	28	15	9	1	0	0
		75～99%	16	9	3	0	1	3	0
		100%	62	42	11	6	2	1	0
		無回答	25	14	7	3	0	0	1
N	現在の401k占有率	全体	242	54.5%	26.4%	13.6%	2.5%	2.1%	0.8%
		～24%	36	50.0%	30.6%	13.9%	2.8%	0.0%	2.8%
		25～49%	50	42.0%	34.0%	20.0%	2.0%	2.0%	0.0%
		50～74%	53	52.8%	28.3%	17.0%	1.9%	0.0%	0.0%
		75～99%	16	56.3%	18.8%	0.0%	6.3%	18.8%	0.0%
		100%	62	67.7%	17.7%	9.7%	3.2%	1.6%	0.0%
		無回答	25	56.0%	28.0%	12.0%	0.0%	0.0%	4.0%

(SA)

F5

		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	401k加入率	全体	242	132	64	33	6	5	2
		～69%	28	17	9	0	1	0	1
		70～79%	20	15	5	0	0	0	0
		80～89%	26	16	6	4	0	0	0
		90～99%	44	25	10	8	0	0	1
		100%	118	55	32	21	5	5	0
		無回答	6	4	2	0	0	0	0
N	401k加入率	全体	242	54.5%	26.4%	13.6%	2.5%	2.1%	0.8%
		～69%	28	60.7%	32.1%	0.0%	3.6%	0.0%	3.6%
		70～79%	20	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		80～89%	26	61.5%	23.1%	15.4%	0.0%	0.0%	0.0%
		90～99%	44	56.8%	22.7%	18.2%	0.0%	0.0%	2.3%
		100%	118	46.6%	27.1%	17.8%	4.2%	4.2%	0.0%
		無回答	6	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(SA)

●現在の401k占有率が75%以上で、401k加入率では90%未満で比率が高い。

Q7 中途引き出し・中途脱退の条件緩和で加入率は上昇するか

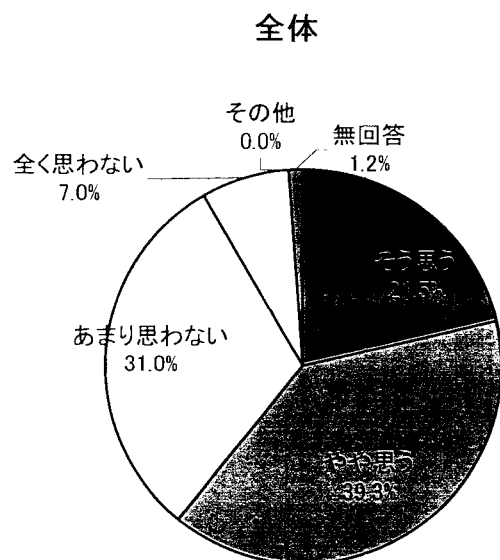
F4
現在～将来
拡大移行

			サンプル 数	そう思う	やや思う	あまり思わ ない	全く思わな い	その他	無回答
N	401k 拡大移行	全体	242	132	64	33	6	5	2
		拡大移行したい	76	42	20	10	1	2	1
		将来も同比率	48	23	14	8	3	0	0
		現在100%占有率	62	42	11	6	2	1	0
		その他・無回答	56	25	19	9	0	2	1
%	401k 拡大移行	全体	242	54.5%	26.4%	13.6%	2.5%	2.1%	0.8%
		拡大移行したい	76	55.3%	26.3%	13.2%	1.3%	2.6%	1.3%
		将来も同比率	48	47.9%	29.2%	16.7%	6.3%	0.0%	0.0%
		現在100%占有率	62	67.7%	17.7%	9.7%	3.2%	1.6%	0.0%
		その他・無回答	56	44.6%	33.9%	16.1%	0.0%	3.6%	1.8%

(SA)

- 退職金全体に占める制度割合が100%の企業では、「そう思う」の強い肯定的回答が多くなっている。

Q8 加入対象者の範囲拡大で制度は普及するか



- 肯定的回答(そう思う+やや思う)が61%。5000人以上の大企業で、また、早期導入企業での肯定的比率が高い。

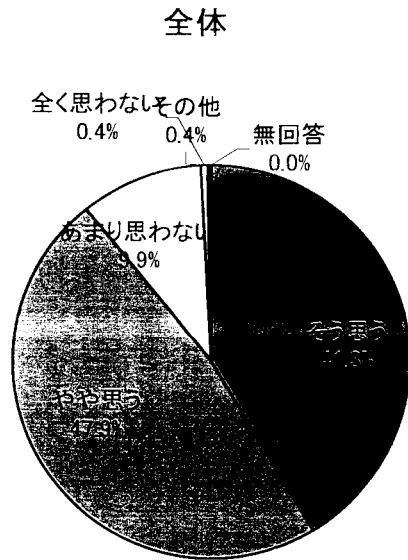
		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	全体	242	52	95	75	17	0	3	
	従業員数	99人未満	62	11	24	23	4	0	0
		100~299人	61	12	23	20	4	0	2
		300~499人	24	6	11	4	3	0	0
		500~999人	42	9	17	15	1	0	0
		1000~4999人	40	9	15	11	4	0	1
		5000人以上	10	4	5	1		0	0
		無回答	3	1	0	1	1	0	0
%	全体	242	21.5%	39.3%	31.0%	7.0%	0.0%	1.2%	
	従業員数	99人未満	62	17.7%	38.7%	37.1%	6.5%	0.0%	0.0%
		100~299人	61	19.7%	37.7%	32.8%	6.6%	0.0%	3.3%
		300~499人	24	25.0%	45.8%	16.7%	12.5%	0.0%	0.0%
		500~999人	42	21.4%	40.5%	35.7%	2.4%	0.0%	0.0%
		1000~4999人	40	22.5%	37.5%	27.5%	10.0%	0.0%	2.5%
		5000人以上	10	40.0%	50.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		無回答	3	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%

(SA)

		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	全体	242	52	95	75	17	0	3	
	導入時期	2002年	33	6	16	10	1	0	0
		2003年	59	12	20	26	1	0	0
		2004年	88	18	35	23	10	0	2
		2005年	60	15	23	16	5	0	1
		無回答	2	1	1	0	0	0	0
%	全体	242	21.5%	39.3%	31.0%	7.0%	0.0%	1.2%	
	導入時期	2002年	33	18.2%	48.5%	30.3%	3.0%	0.0%	0.0%
		2003年	59	20.3%	33.9%	44.1%	1.7%	0.0%	0.0%
		2004年	88	20.5%	39.8%	26.1%	11.4%	0.0%	2.3%
		2005年	60	25.0%	38.3%	26.7%	8.3%	0.0%	1.7%
		無回答	2	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(SA)

Q9制度改正で貴社の制度充実は図れるか



		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	全体	242	100	116	24	1	1	0	
	従業員数	99人未満	62	23	29	10	0	0	0
		100～299人	61	23	35	3	0	0	0
		300～499人	24	15	8	0	0	1	0
		500～999人	42	15	21	6	0	0	0
		1000～4999人	40	17	20	3	0	0	0
		5000人以上	10	6	2	1	1	0	0
		無回答	3	1	1	1	0	0	0
%	全体	242	41.3%	47.9%	9.9%	0.4%	0.4%	0.0%	
	従業員数	99人未満	62	37.1%	46.8%	16.1%	0.0%	0.0%	0.0%
		100～299人	61	37.7%	57.4%	4.9%	0.0%	0.0%	0.0%
		300～499人	24	62.5%	33.3%	0.0%	0.0%	4.2%	0.0%
		500～999人	42	35.7%	50.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%
		1000～4999人	40	42.5%	50.0%	7.5%	0.0%	0.0%	0.0%
		5000人以上	10	60.0%	20.0%	10.0%	10.0%	0.0%	0.0%
		無回答	3	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%

(SA)

- 肯定的回答(そう思う+やや思う)が89%。2002年の早期導入企業での肯定的比率が高い。

		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	全体	242	100	116	24	1	1	0	
	導入時期	2002年	33	15	18	0	0	0	0
		2003年	59	22	29	7	0	1	0
		2004年	88	40	37	10	1	0	0
		2005年	60	23	30	7	0	0	0
		無回答	2	0	2	0	0	0	0
%	全体	242	41.3%	47.9%	9.9%	0.4%	0.4%	0.0%	
	導入時期	2002年	33	45.5%	54.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		2003年	59	37.3%	49.2%	11.9%	0.0%	1.7%	0.0%
		2004年	88	45.5%	42.0%	11.4%	1.1%	0.0%	0.0%
		2005年	60	38.3%	50.0%	11.7%	0.0%	0.0%	0.0%
		無回答	2	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(SA)

Q9制度改正で貴社の制度充実は図れるか

F4現在

		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	全体	242	100	116	24	1	1	0	
	現在の401k占有率	～24%	36	12	20	2	1	1	0
		25～49%	50	21	24	5	0	0	0
		50～74%	53	20	27	6	0	0	0
		75～99%	16	9	6	1	0	0	0
		100%	62	27	30	5	0	0	0
		無回答	25	11	9	5	0	0	0
		全体	242	41.3%	47.9%	9.9%	0.4%	0.4%	0.0%
現在の401k占有率	～24%	36	33.3%	55.6%	5.6%	2.8%	2.8%	0.0%	
	25～49%	50	42.0%	48.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
	50～74%	53	37.7%	50.9%	11.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
	75～99%	16	56.3%	37.5%	6.3%	0.0%	0.0%	0.0%	
	100%	62	43.5%	48.4%	8.1%	0.0%	0.0%	0.0%	
	無回答	25	44.0%	36.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

(SA)

F5

		サンプル数	そう思う	やや思う	あまり思わない	全く思わない	その他	無回答	
N	全体	242	100	116	24	1	1	0	
	401k加入率	～69%	28	16	8	4	0	0	0
		70～79%	20	9	10	1	0	0	0
		80～89%	26	10	15	0	1	0	0
		90～99%	44	20	19	4	0	1	0
		100%	118	43	60	15	0	0	0
		無回答	6	2	4	0	0	0	0
N	全体	242	41.3%	47.9%	9.9%	0.4%	0.4%	0.0%	
	401k加入率	～69%	28	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%
		70～79%	20	45.0%	50.0%	5.0%	0.0%	0.0%	0.0%
		80～89%	26	38.5%	57.7%	0.0%	3.8%	0.0%	0.0%
		90～99%	44	45.5%	43.2%	9.1%	0.0%	2.3%	0.0%
		100%	118	36.4%	50.8%	12.7%	0.0%	0.0%	0.0%
		無回答	6	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

(SA)

●現在の401k占有率が75%以上で、401K加入率では80%未満で比率が高い。

Q9制度改正で貴社の制度充実は図れるか

F4
現在～将来
拡大移行

			サンプル 数	そう思う	やや思う	あまり思わ ない	全く思わな い	その他	無回答
N	401k 拡大移行	全体	242	100	116	24	1	1	0
		拡大移行したい	76	37	34	4	0	1	0
		将来も同比率	48	17	25	6	0	0	0
		現在100%占有率	62	26	31	5	0	0	0
		その他・無回答	56	20	26	9	1	0	0
%	401k 拡大移行	全体	242	41.3%	47.9%	9.9%	0.4%	0.4%	0.0%
		拡大移行したい	76	48.7%	44.7%	5.3%	0.0%	1.3%	0.0%
		将来も同比率	48	35.4%	52.1%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%
		現在100%占有率	62	41.9%	50.0%	8.1%	0.0%	0.0%	0.0%
		その他・無回答	56	35.7%	46.4%	16.1%	1.8%	0.0%	0.0%

(SA)

- 退職金全体に占める制度割合の拡大移行の高い企業で「そう思う」の積極的
回答が約5割と高率。