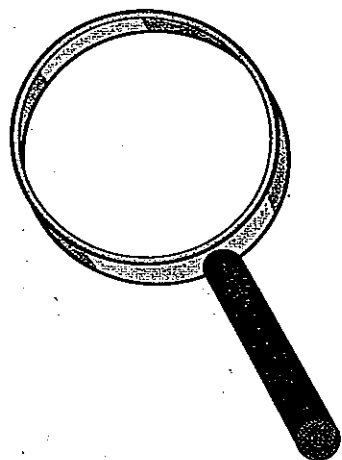


第4回確定拠出年金連絡会議

確定拠出年金 連絡会議	第4回 平成15年1月17日	資料4
----------------	-------------------	-----

(株) ジューテックの 確定拠出年金制度



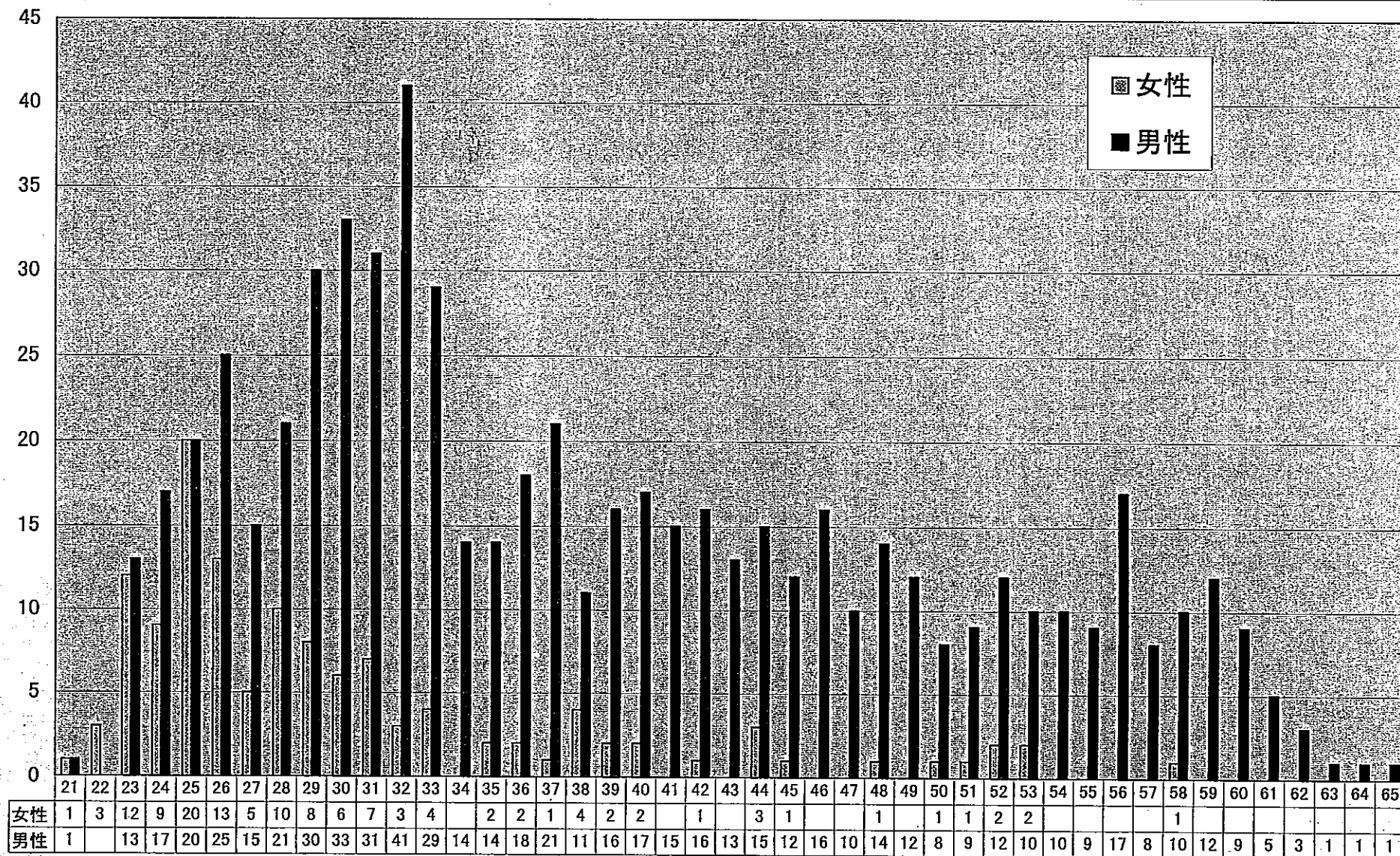
2003年1月17日
株式会社 **ジューテック**
人事部

JUTECH Corporation

会社の概要(平成14年10月1日合併)

	【合併後】	【合併前】
社名	(株)ジュテック	日本ベニア(株)・・・存続会社
本社所在地	東京都港区芝5丁目	東京都港区新橋6丁目
設立	大正12年9月	大正12年9月
資本金	8億円	4億7千5百万円
事業内容	住宅総合資材の施工、販売	住宅総合資材の施工、販売
売上高	1,344億円	762億円
正社員数	777名	394名
平均年齢	36.7歳	37.3歳
平均勤続年数	11.7年	12.5年
事業所	本社及び全国に41の事業所	本社及び全国に28の事業所

正社員の男女別年齢構成(合併後)



両社の退職金制度の概要

(旧)日本ベニア(株)	
旧制度	現制度
東京都合板厚生年金基金 (退職金制度の内枠)	東京都合板厚生年金基金
適格年金 (勤続年数・資格等級・ 役職に基づくポイント制)	確定拠出年金 [選択] 前払退職金
	第2前払退職金 [選択] 退職一時金
給与体系	成果主義給与

(旧)丸長産業(株)	
旧制度	現制度
横浜金沢厚生年金基金 (退職金制度の外枠)	東京都合板厚生年金基金
適格年金 (勤続年数係数×基本給)	適格年金
退職一時金 (勤続年数係数×基本給)	退職一時金
給与体系	年功制給与

確定拠出年金導入の狙い(旧日本ベニア)

◆ 財務体質の健全化

合併(デューデリジエンス=資産査定)を前に退職給付債務を消滅

◆ 本業の安定化

年金資産の運用によって左右されない体質作り

◆ 成果主義の貫徹

自分の退職金は自分で稼ぐ社員作り

◆ 老後の生活資金補助

公的年金の縮小化への対応

◆ 広い意味での社員教育

株式市場に対する社員のマインド

退職金制度における確定拠出年金の位置づけ(旧日本ベニア)

