

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム樹

目標達成計画

作成日: 令和6年 3月 14日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	25	令和4年度に運営推進会議時に防災訓練の実施をしているが一度のみであり、今年度発電機も設置することもあり、継続的な訓練が必要	夜間想定でご家族や地域の方等参加する防災訓練の実施。発電機の使用法の全員周知	運営推進会議時もしくは地域の方が集まれる日を設定し、防災訓練の実施をする	12か月
2	6	職員の資質向上だけでなく、ストレスを抱え込まないような事業所の体制(勤務状況や相談体制等)についても検討が必要	資質向上だけでなく職員のストレスを抱え込まない事業所づくりをしていく	会議時にストレスマネジメント等の勉強会を実施している為継続。その他勤務状況や相談体制等は運営推進会議を用い報告していく	12か月
3	14	一部職員による「なじみの関係」と「なれ合いの関係」が理解できていない職員が存在する	「なじみの関係」と「なれ合いの関係」の違いの理解とその中で共に過ごし支え合う関係作りの構築	会議や研修時のほか随時伝えていき理解を深める	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。