

第三者評価結果入力シート（児童養護施設）

種別	児童養護施設
----	--------

①第三者評価機関名

特定非営利活動法人エール・フォーユー

②評価調査者研修修了番号

SK15017

19-13

01-012

SK2019004

③施設名等

名称：	寒河江学園
施設長氏名：	土田 収
定員：	44名(39名)
所在地(都道府県)：	山形県
所在地(市町村以下)：	寒河江市字下河原224の1
T E L：	0237-84-2853
U R L：	https://www.sagae-gakuen.jp/
【施設の概要】	
開設年月日	1956/9/29
経営法人・設置主体(法人名等)：	社会福祉法人寒河江学園
職員数 常勤職員：	28名
職員数 非常勤職員：	4名
有資格職員の名称(ア)	社会福祉士
上記有資格職員の人数：	5名
有資格職員の名称(イ)	指導員
上記有資格職員の人数：	4名
有資格職員の名称(ウ)	保育士
上記有資格職員の人数：	9名
有資格職員の名称(エ)	栄養士
上記有資格職員の人数：	1名
有資格職員の名称(オ)	調理師
上記有資格職員の人数：	4名
有資格職員の名称(カ)	臨床心理士
上記有資格職員の人数：	2名
施設設備の概要(ア) 居室数：	一人部屋 22室 四人部屋 7室
施設設備の概要(イ) 設備等：	食堂・リビング・キッチン:2ヶ所 リビング・キッチン:1ヶ所
施設設備の概要(ウ)：	
施設設備の概要(エ)：	

④理念・基本方針

【理念】	子どもの最善の利益を守り地域から信頼される学園を目指す。
【基本方針】	虐待を受けている又は不安定な環境にある、保護者がいないなど、家庭環境上養護を要する子どもを受け入れて、心身ともに明るく健康な子ども、活力のある子ども、善悪の決断を実行できる子どもを育成し、社会生活に対応できる能力を持った子どもとなるよう養育する。 近年虐待を受けた子どもや発達障害を持つ子ども等の入所が増加する中、他者との関係を再認識して改善しうる支援を行う。また、愛着障害が見られる子どもには、できる限り家庭的な環境の中で個別的な支援や援助を行い、社会的に自立できる子どもの育成を目指す。

⑤施設の特徴的な取組

<ul style="list-style-type: none"> ・家庭支援専門相談員・里親支援専門相談員等専門職の配置をしている。 ・子ども家庭支援センター「チェリー」を併設し、地域の子育て相談等のニーズに応えている。 ・安全委員会を設置し子どもの安心・安全な生活の向上に努めている。 ・子育て支援短期事業の受入れを行っている。 ・卒園生の会「若竹会」を開催し職員との親睦を図っている。

⑥第三者評価の受審状況

評価実施期間(ア) 契約日(開始日)	2020/7/16
評価実施期間(イ) 評価結果確定日	2020/12/11
前回の受審時期(評価結果確定年度)	平成29年度

⑦総評

◆特に評価の高い点

1、安全委員会の開催について

集団生活の中で他の子どもとの関係づくりが上手くできないことから起こるいじめ・暴力行為などを防いで安心・安全な生活ができるように、平成30年度に安全委員会を立ち上げています。メンバーは外部委員（中央児童相談所・庄内児童相談所・地区町内会長・元中学校校長などの有識者）と内部委員（職員）で構成し、毎月開催しています。子ども全員から1対1で項目に沿った聞き取り調査を毎月行い、職員は小さな変化も見逃さないようにしています。安全委員会ではその中から具体的な問題を提起してそれぞれの専門的な意見を得て気になる子どもへは注意を促してもらい、落ち着いて過ごせるようになっていきました。発足後、子どもはいじめなどを感じたら「言ってもいい」という気持ちの変化が表れ、理解して行動することが見られています。安全委員会を設置し機能することで子どもの心の安定が図られ、良い方向に進んでおり、養育・支援に反映されています。外部委員の参加を得ることで施設の透明化を図り関係機関・地域からの理解をもらい、子どもが安心して生活できるよう施設全体で取り組んでいます。

2、地域との交流について

子どもは友達の家を訪問したり、学園の体育館には地域の多くの子どもが遊びに来て一緒に過ごすなどの様子が見られ、施設行事のお地蔵様祭・クリスマスパーティーなどへ招待して交流を図っています。餅つきやいも煮会、バーベキューにボランティアの方から支援をもらい、スキー教室では商工会青年部から指導を受けて意欲や喜びにつながっており、子どもは充実した行事を楽しんでいます。地域の特別養護老人ホームに子どもが書いた手紙を持参し高齢者と触れ合い、社会活動を通して優しい気持ちが芽生えています。また学園で地区消防団との合同防災訓練を行い協力体制を築き、子どもは災害時の行動や非常時の備えを学んでいます。長い間継続している地区の方との様々な交流が地域の一員として自然に溶け込んでおり、そのおかげで行事や日常生活が豊かなものになっています。今年度はコロナ禍にあり、地域との交流も困難な状況にありますが、あたたかい支援を受けながら日々の生活を大切に地域から信頼されています。

◆改善が求められる点

1、中・長期計画について

平成27年度に家庭的養護推進計画の小規模化・分園化の計画を作成しており職員で共有していますが、施設の課題・地域性をふまえ、国・県のビジョンに沿った組織としての明確な中・長期計画の策定に期待します。

⑧第三者評価結果に対する施設のコメント

おおむね適正な評価であると思います。中・長期計画については、具体的な年月等を示すことは難しいと思われませんが、国・県のビジョンにできるだけ沿った、また、地域のニーズ等も把握しながら、小規模化・分園化に向けた計画を策定していきたいと思っています。

自己評価結果表【タイプA】（児童養護施設）

共通評価基準（45項目） I 養育・支援の基本方針と組織

1 理念・基本方針

(1) 理念、基本方針が確立・周知されている。	第三者 評価結果
<p>① 1 理念、基本方針が明文化され周知が図られている。</p> <p><input type="checkbox"/> 理念、基本方針が法人、施設内の文書や広報媒体(パンフレット、ホームページ等)に記載されている。</p> <p><input type="checkbox"/> 理念は、法人、施設が実施する養育・支援の内容や特性を踏まえた法人、施設の使命や目指す方向、考え方を読み取ることができる。</p> <p><input type="checkbox"/> 基本方針は、法人の理念との整合性が確保されているとともに、職員の行動規範となるよう具体的な内容となっている。</p> <p><input type="checkbox"/> 理念や基本方針は、会議や研修会での説明、会議での協議等をもって、職員への周知が図られている。</p> <p><input type="checkbox"/> 理念や基本方針は、わかりやすく説明した資料を作成するなどの工夫がなされ、子どもや保護者等への周知が図られている。</p> <p><input type="checkbox"/> 理念や基本方針の周知状況を確認し、継続的な取組を行っている。</p>	a
<p>【コメント】</p> <p>年度始めに全職員へ事業計画書を配布し周知を図り、フロア会議や毎月の職員会議で業務を振り返り理念の統一を図っている。保護者への周知は保護者会や面会時などに行い、子どもへは児童総会でわかりやすい説明をしている。</p>	

2 経営状況の把握

(1) 経営環境の変化等に適切に対応している。	第三者 評価結果
<p>① 2 施設経営をとりまく環境と経営状況が的確に把握・分析されている。</p> <p><input type="checkbox"/> 社会福祉事業全体の動向について、具体的に把握し分析している。</p> <p><input type="checkbox"/> 地域の各種福祉計画の策定動向と内容を把握し分析している。</p> <p><input type="checkbox"/> 子どもの数・子ども像等、養育・支援のニーズ、潜在的に支援を必要とする子どもに関するデータを収集するなど、施設(法人)が位置する地域での特徴・変化等の経営環境や課題を把握し分析している。</p> <p><input type="checkbox"/> 定期的に養育・支援のコスト分析や施設入所を必要とする子どもの推移、利用率等の分析を行っている。</p>	b
<p>【コメント】</p> <p>併設する子ども家庭支援センターからの情報を得て、子育て短期支援事業の受入れを行っている。発達障がい児童の増加や社会的ニーズが変化していることもあるが、児童養護施設の外的動向を把握し、今後の分析と対応に期待したい。</p>	
<p>② 3 経営課題を明確にし、具体的な取組を進めている。</p> <p><input type="checkbox"/> 経営環境や養育・支援の内容、組織体制や設備の整備、職員体制、人材育成、財務状況等の現状分析にもとづき、具体的な課題や問題点を明らかにしている。</p> <p><input type="checkbox"/> 経営状況や改善すべき課題について、役員(理事・監事等)間での共有がなされている。</p> <p><input type="checkbox"/> 経営状況や改善すべき課題について、職員に周知している。</p> <p><input type="checkbox"/> 経営課題の解決・改善に向けて具体的な取組が進められている。</p>	a

【コメント】

経営状況や課題については指導者会議や職員会議で検討し、職員の意見を取り入れ共有化を図っている。職員の資質向上に向け研修の充実化と子どもの学力向上に向け公文式学習法の導入を計画していたが、コロナ禍で困難な状況にあり来年度に延期している。職員研修では園内研修に力を入れ取り組んでいる。

3 事業計画の策定

(1) 中・長期的なビジョンと計画が明確にされている。	第三者 評価結果
① 4 中・長期的なビジョンを明確にした計画が策定されている。 <input type="checkbox"/> 中・長期計画において、理念や基本方針の実現に向けた目標(ビジョン)を明確にしている。 <input type="checkbox"/> 中・長期計画は、経営課題や問題点の解決・改善に向けた具体的な内容になっている。 <input type="checkbox"/> 中・長期計画は、数値目標や具体的な成果等を設定することなどにより、実施状況の評価を行える内容となっている。 <input type="checkbox"/> 中・長期計画は必要に応じて見直しを行っている。	b

【コメント】

中・長期計画については、家庭的養護推進計画の小規模化・分園化の構想はあり職員で共有しているが、施設の課題と地域性の把握をふまえて国・県のビジョンに沿った組織としての明確な中・長期計画の策定に期待したい。

② 5 中・長期計画を踏まえた単年度の計画が策定されている。 <input type="checkbox"/> 単年度の計画(事業計画と収支予算)に、中・長期計画(中・長期の事業計画と中・長期の収支計画)の内容が反映されている。 <input type="checkbox"/> 単年度の計画は、実行可能な具体的な内容となっている。 <input type="checkbox"/> 単年度の事業計画は、単なる「行事計画」になっていない。 <input type="checkbox"/> 単年度の事業計画は、数値目標や具体的な成果等を設定することなどにより、実施状況の評価を行える内容となっている。	b
--	---

【コメント】

単年度の事業計画は様々な会議で職員の意見を取り入れ、養育・支援に評価・見直しを実施して実現可能な内容になっているが、中・長期計画を策定し反映した事業計画の作成に期待したい。

(2) 事業計画が適切に策定されている。	
① 6 事業計画の策定と実施状況の把握や評価・見直しが組織的に行われ、職員が理解している。 <input type="checkbox"/> 事業計画が、職員等の参画や意見の集約・反映のもとで策定されている。 <input type="checkbox"/> 計画期間中において、事業計画の実施状況が、あらかじめ定められた時期、手順にもとづいて把握されている。 <input type="checkbox"/> 事業計画が、あらかじめ定められた時期、手順にもとづいて評価されている。 <input type="checkbox"/> 評価の結果にもとづいて事業計画の見直しを行っている。 <input type="checkbox"/> 事業計画が、職員に周知(会議や研修会における説明等)されており、理解を促すための取組を行っている。	a

【コメント】

事業計画の策定は担当である園長を中心に、職員会議での意見を集約し取り入れている。年度末の2月に立案し3月に策定を行い理事会の承認を得て全職員に配布し説明をしている。年度末に評価・見直しを実施し次年度の計画に反映させている。

②	7 事業計画は、子どもや保護者等に周知され、理解を促している。	a
	<input type="checkbox"/> 事業計画の主な内容が、子どもや保護者等に周知(配布、掲示、説明等)されている。	
	<input type="checkbox"/> 事業計画の主な内容を子ども会や保護者会等で説明している。	
	<input type="checkbox"/> 事業計画の主な内容を分かりやすく説明した資料を作成するなどの方法によって、子どもや保護者等がより理解しやすいような工夫を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 事業計画については、子どもや保護者等の参加を促す観点から周知、説明の工夫を行っている。	
【コメント】		
行事計画は児童総会においてわかりやすい資料や子どもがわかることばで説明を行っている。保護者には保護者会の中で資料を用いて養育方針等を説明し、欠席者には送付して周知を図り理解を促している。		

4 養育・支援の質の向上への組織的・計画的な取組

(1) 質の向上に向けた取組が組織的・計画的に行われている。		第三者 評価結果
①	8 養育・支援の質の向上に向けた取組が組織的に行われ、機能している。	b
	<input type="checkbox"/> 組織的にPDCAサイクルにもとづく養育・支援の質の向上に関する取組を実施している。	
	<input type="checkbox"/> 養育・支援の内容について組織的に評価(C:Check)を行う体制が整備されている。	
	<input type="checkbox"/> 定められた評価基準にもとづいて、年に1回以上自己評価を行うとともに、第三者評価等を定期的に受審している。	
	<input type="checkbox"/> 評価結果を分析・検討する場が、施設として位置づけられ実行されている。	
【コメント】		
養育・支援の質向上に向け処遇面ではその都度フロア会議で評価を行っている。毎年の自己評価については第三者評価項目を参考に実施し、結果は職員会議で共有しているが評価・結果の分析・内容分析について検討されるよう期待したい。		
②	9 評価結果にもとづき組織として取り組むべき課題を明確にし、計画的な改善策を実施している。	b
	<input type="checkbox"/> 評価結果を分析した結果やそれにもとづく課題が文書化されている。	
	<input type="checkbox"/> 職員間で課題の共有化が図られている。	
	<input type="checkbox"/> 評価結果から明確になった課題について、職員の参画のもとで改善策や改善計画を策定する仕組みがある。	
	<input type="checkbox"/> 評価結果にもとづく改善の取組を計画的に行っている。	
	<input type="checkbox"/> 改善策や改善の実施状況の評価を実施するとともに、必要に応じて改善計画の見直しを行っている。	
【コメント】		
虐待の届出・通告対応マニュアルを配布し改善に取り組んでいる。自己評価・第三者評価結果から見えてきた課題を明確にし、職員会議で周知して共有を図っているが、課題を文書化し実施計画につながるよう期待したい。		

Ⅱ 施設の運営管理

1 施設長の責任とリーダーシップ

(1) 施設長の責任が明確にされている。		第三者 評価結果
①	<p>10 施設長は、自らの役割と責任を職員に対して表明し理解を図っている。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、自らの施設の経営・管理に関する方針と取組を明確にしている。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、自らの役割と責任について、施設内の広報誌等に掲載し表明している。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、自らの役割と責任を含む職務分掌等について、文書化するとともに、会議や研修において表明し周知が図られている。</p> <p><input type="checkbox"/>平常時のみならず、有事(事故、災害等)における施設長の役割と責任について、不在時の権限委任等を含め明確化されている。</p>	a
【コメント】		
定款に施設長専決事項と不在時には副園長が代決することを明文化し、また管理規程にも明記して職員には職員会議等で表明し文書化して配布している。施設長は施設運営全般の責任者としてリーダーシップを発揮している。		
②	<p>11 遵守すべき法令等を正しく理解するための取組を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、遵守すべき法令等を十分に理解しており、利害関係者(取引事業者、行政関係者等)との適正な関係を保持している。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、法令遵守の観点での経営に関する研修や勉強会に参加している。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、環境への配慮等も含む幅広い分野について遵守すべき法令等を把握し、取組を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、職員に対して遵守すべき法令等を周知し、また遵守するための具体的な取組を行っている。</p>	a
【コメント】		
施設長は国・県から法令等の新規・改訂の通知や全国・東北・山形県児童養護施設協議会(県内5施設)に参加して情報を収集している。知り得た情報は各部門会議で検討し、全職員に周知を図っている。遵守すべき重要な法令等はすぐ実行している。		
(2) 施設長のリーダーシップが発揮されている。		
①	<p>12 養育・支援の質の向上に意欲をもちその取組に指導力を発揮している。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、養育・支援の質の現状について定期的、継続的に評価・分析を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、養育・支援の質に関する課題を把握し、改善のための具体的な取組を明示して指導力を発揮している。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、養育・支援の質の向上について施設内に具体的な体制を構築し、自らもその活動に積極的に参画している。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、養育・支援の質の向上について、職員の意見を反映するための具体的な取組を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、養育・支援の質の向上について、職員の教育・研修の充実を図っている。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、職員の模範となるように、自己研鑽に励み、専門性の向上に努めている。</p>	a
【コメント】		
施設長は現場経験も長く現在もシフトに入って子どもと関わり、職員に支援方法などのアドバイスをしている。今年度の事業計画に養育指導方針・養育目標・年間指導計画を明記し、職員会議等で確認しており半期が過ぎたが順調に進捗している。		

②	<p>13 経営の改善や業務の実効性を高める取組に指導力を発揮している。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、経営の改善や業務の実効性の向上に向けて、人事、労務、財務等を踏まえ分析を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、施設(法人)の理念や基本方針の実現に向けて、人員配置、職員の働きやすい環境整備等、具体的に取り組んでいる。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、経営の改善や業務の実効性の向上に向けて、施設内に同様の意識を形成するための取組を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/>施設長は、経営の改善や業務の実効性を高めるために施設内に具体的な体制を構築し、自らもその活動に積極的に参画している。</p>	a
【コメント】		
<p>現在人員配置の基準は満たしているが、子どもの支援を充実させるため増員したいと考えている。措置制度などで子どもの定員の充足率は経営に影響しており、職員会議で半期ごとの会計報告を配布して周知を図っている。</p>		

2 福祉人材の確保・育成

(1) 福祉人材の確保・育成計画、人事管理の体制が整備されている。		第三者 評価結果
①	<p>14 必要な福祉人材の確保・定着等に関する具体的な計画が確立し、取組が実施されている。</p> <p><input type="checkbox"/>必要な福祉人材や人員体制に関する基本的な考え方や、福祉人材の確保と育成に関する方針が確立している。</p> <p><input type="checkbox"/>養育・支援に関わる専門職(有資格の職員)の配置等、必要な福祉人材や人員体制について具体的な計画がある。</p> <p><input type="checkbox"/>計画にもとづいた福祉人材の確保や育成が実施されている。</p> <p><input type="checkbox"/>施設(法人)として、効果的な福祉人材確保(採用活動等)を実施している。</p> <p>(5種別共通)</p> <p><input type="checkbox"/>各種加算職員の配置に積極的に取り組み、人員体制の充実に努めている。</p>	a
【コメント】		
<p>人材確保として短期大学主催の就職講話への職員派遣や実習生の受入れを実施している。常勤職員の平均年齢は若いけど定着率が高く、また意欲のある職員が資格取得を目指しておりバックアップ体制を整えている。</p>		
②	<p>15 総合的な人事管理が行われている。</p> <p><input type="checkbox"/>法人、施設の理念・基本方針にもとづき「期待する職員像等」を明確にし、職員自らが将来の姿を描くことができるような総合的な仕組みができています。</p> <p><input type="checkbox"/>人事基準(採用、配置、異動、昇進・昇格等に関する基準)が明確に定められ、職員等に周知されている。</p> <p><input type="checkbox"/>一定の人事基準にもとづき、職員の専門性や職務遂行能力、職務に関する成果や貢献度等を評価している。</p> <p><input type="checkbox"/>職員処遇の水準について、処遇改善の必要性等を評価・分析するための取組を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/>把握した職員の意向・意見や評価・分析等にもとづき、改善策を検討・実施している。</p>	a
【コメント】		
<p>「寒河江学園の求める職員像」5項目を明示し、職員は目標としてほぼ達成していると捉えており、園長との定期的な個人面談でも確認している。新採用後は準職員を経験し希望者には任用試験を経て正職員に登用している。</p>		

(2) 職員の就業状況に配慮がなされている。

①	16 職員の就業状況や意向を把握し、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。	a
	<input type="checkbox"/> 職員の就業状況や意向の把握等にもとづく労務管理に関する責任体制を明確にしている。	
	<input type="checkbox"/> 職員の有給休暇の取得状況や時間外労働のデータを定期的に確認するなど、職員の就業状況を把握している。	
	<input type="checkbox"/> 職員の心身の健康と安全の確保に努め、その内容を職員に周知している。	
	<input type="checkbox"/> 定期的に職員との個別面談の機会を設ける、職員の相談窓口を施設内に設置するなど、職員が相談しやすいような仕組みの工夫をしている。	
	<input type="checkbox"/> 職員の希望の聴取等をもとに、総合的な福利厚生を実施している。	
	<input type="checkbox"/> ワーク・ライフ・バランスに配慮した取組を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 改善策については、人材や人員体制に関する具体的な計画に反映し実行している。	
	<input type="checkbox"/> 福祉人材の確保、定着の観点から、施設の魅力を高める取組や働きやすい職場づくりに関する取組を行っている。	

【コメント】

シフト希望、有給休暇、産休・育休は取得しやすい環境にし、土日連休や家族の行事休暇などにも配慮しており、休みは良い仕事をするための気分転換となるよう促している。職員に悩みがあった場合は一人で抱え込みストレスとならないように、職員同士で話しやすく相談できるような雰囲気作りをしている。

(3) 職員の質の向上に向けた体制が確立されている。

①	17 職員一人ひとりの育成に向けた取組を行っている。	b
	<input type="checkbox"/> 施設として「期待する職員像」を明確にし、職員一人ひとりの目標管理のための仕組みが構築されている。	
	<input type="checkbox"/> 個別面接を行う等施設の目標や方針を徹底し、コミュニケーションのもとで職員一人ひとりの目標(目標項目、目標水準、目標期限)が明確かつ適切に設定されている。	
	<input type="checkbox"/> 職員一人ひとりが設定した目標について、中間面接を行うなど、適切に進捗状況の確認が行われている。	
	<input type="checkbox"/> 職員一人ひとりが設定した目標について、年度当初・年度末(期末)面接を行うなど、目標達成度の確認を行っている。	

【コメント】

職員一人ひとりの得意・不得意を把握して個性を尊重して伸ばしたいと考えている。園長は年1回の職員との個別面談で足りないところを激励して要望などの聞き取りをしているが、現状は設定した目標の明文化や進捗状況・達成度を確認する仕組みが不足しており、確立に期待したい。

②	18 職員の教育・研修に関する基本方針や計画が策定され、教育・研修が実施されている。	a
	<input type="checkbox"/> 施設が目指す養育・支援を実施するために、基本方針や計画の中に、「期待する職員像」を明示している。	
	<input type="checkbox"/> 現在実施している養育・支援の内容や目標を踏まえて、基本方針や計画の中に、施設が職員に必要とされる専門技術や専門資格を明示している。	
	<input type="checkbox"/> 策定された教育・研修計画にもとづき、教育・研修が実施されている。	
	<input type="checkbox"/> 定期的に計画の評価と見直しを行っている。	
	<input type="checkbox"/> 定期的に研修内容やカリキュラムの評価と見直しを行っている。	

【コメント】

今年度の事業計画に職員の資質向上を掲げ、年間研修計画を策定している。外部研修にはテーマに沿って職員には毎年1回以上参加してもらっていたが今年はコロナ禍の影響でほとんど中止になっている。

③	19 職員一人ひとりの教育・研修等の機会が確保されている。	a
	<input type="checkbox"/> 個別の職員の知識、技術水準、専門資格の取得状況等を把握している。	
	<input type="checkbox"/> 新任職員をはじめ職員の経験や習熟度に配慮した個別的なOJTが適切に行われている。	
	<input type="checkbox"/> 階層別研修、職種別研修、テーマ別研修等の機会を確保し、職員の職務や必要とする知識・技術水準に応じた教育・研修を実施している。	
	<input type="checkbox"/> 外部研修に関する情報提供を適切に行うとともに、参加を勧奨している。	
	<input type="checkbox"/> 職員一人ひとりが、教育・研修の場に参加できるよう配慮している。	
	(5種別共通) <input type="checkbox"/> スーパービジョンの体制を確立し、職員の専門性や施設の組織力の向上に取り組んでいる。	

【コメント】

内部研修では年間4名の職員がテーマを自由に決めて一人ずつ研究発表をしている。外部研修後は報告書の提出だけでなく、本人から職員会議で発表があり全職員で共有している。新人職員を含めたOJT(職場内研修)や心理担当職員に対するスーパービジョンが実施されている。

(4) 実習生等の養育・支援に関わる専門職の研修・育成が適切に行われている。

①	20 実習生等の養育・支援に関わる専門職の研修・育成について体制を整備し、積極的な取組をしている。	a
	<input type="checkbox"/> 実習生等の養育・支援に関わる専門職の研修・育成に関する基本姿勢を明文化している。	
	<input type="checkbox"/> 実習生等の養育・支援の専門職の研修・育成についてのマニュアルが整備されている。	
	<input type="checkbox"/> 専門職種の特性に配慮したプログラムを用意している。	
	<input type="checkbox"/> 指導者に対する研修を実施している。	
	<input type="checkbox"/> 実習生については、学校側と、実習内容について連携してプログラムを整備するとともに、実習期間中においても継続的な連携を維持していくための工夫を行っている。	

【コメント】

実習生が職員の採用につながった実績もあり、子ども・職員が実習生を受入れる環境も整っている。実習生の大学の先輩に当たる職員が講話する時間を作り、やりがいや考え方を話しており双方に良い効果が表れている。

3 運営の透明性の確保

(1)	運営の透明性を確保するための取組が行われている。	第三者 評価結果
①	21 運営の透明性を確保するための情報公開が行われている。	a
	<input type="checkbox"/> ホームページ等の活用により、法人、施設の理念や基本方針、養育・支援の内容、事業計画、事業報告、予算、決算情報が適切に公開されている。	
	<input type="checkbox"/> 施設における地域の福祉向上のための取組の実施状況、第三者評価の受審、苦情・相談の体制や内容について公開している。	
	<input type="checkbox"/> 第三者評価の受審結果、苦情・相談の体制や内容にもとづく改善・対応の状況について公開している。	
	<input type="checkbox"/> 法人、施設の理念、基本方針やビジョン等について、社会・地域に対して明示・説明し、法人、施設の実存意義や役割を明確にするように努めている。	
	<input type="checkbox"/> 地域へ向けて、理念や基本方針、施設で行っている活動等を説明した印刷物や広報誌等を配布している。	

【コメント】

情報公開は子どものプライバシーに配慮し、写真の取り扱いについても保護者の同意を得て使用している。パンフレットは来園者や関係機関に配布し、学園の理解を得るよう活用している。

②	<p>22 公正かつ透明性の高い適正な経営・運営のための取組が行われている。</p> <p><input type="checkbox"/>施設(法人)における事務、経理、取引等に関するルール、職務分掌と権限・責任が明確にされ、職員等に周知している。</p> <p><input type="checkbox"/>施設(法人)における事務、経理、取引等について内部監査を実施するなど、定期的に確認されている。</p> <p><input type="checkbox"/>施設(法人)の事業、財務について、外部の専門家による監査支援等を実施している。</p> <p><input type="checkbox"/>外部の専門家による監査支援等の結果や指摘事項にもとづいて、経営改善を実施している。</p>	a
<p>【コメント】</p> <p>税理士が毎月伝票や会計上の確認を行い、その中で「納品価格を確認するように等」の指導を受けている。担当職員はそのアドバイスに従って内容を検討しながら業務に反映させている。</p>		

4 地域との交流、地域貢献

(1) 地域との関係が適切に確保されている。		第三者 評価結果
①	<p>23 子どもと地域との交流を広げるための取組を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/>地域との関わり方について基本的な考え方を文書化している。</p> <p><input type="checkbox"/>子どもの個別的状況に配慮しつつ地域の行事や活動に参加する際、必要があれば職員やボランティアが支援を行う体制が整っている。</p> <p><input type="checkbox"/>施設や子どもへの理解を得るために、地域の人々に向けた日常的なコミュニケーションを心がけている。</p> <p><input type="checkbox"/>子どもの買い物や通院等日常的な活動についても、定型的でなく個々の子どものニーズに応じて、地域における社会資源を利用するよう推奨している。</p> <p>(児童養護施設)</p> <p><input type="checkbox"/>学校の友人等が施設へ遊びに来やすい環境づくりを行っている。</p>	a
<p>【コメント】</p> <p>お地蔵様祭・クリスマスパーティーの行事に地域の方が参加している。子どもたちも地域に溶け込んでおり、学園に遊びに来たり友達の家を訪ねて互いのルールを決めたいうえで行き来を楽しんでいる。地区消防団と合同で防災訓練を行っており、井戸水もあることから災害時は地域の方が避難してきても大丈夫と話している。特別養護老人ホームに訪問し手紙を渡すなど高齢者と接する機会を作っている。</p>		
②	<p>24 ボランティア等の受入れに対する基本姿勢を明確にし体制を確立している。</p> <p><input type="checkbox"/>ボランティア受入れに関する基本姿勢を明文化している。</p> <p><input type="checkbox"/>地域の学校教育等への協力について基本姿勢を明文化して取り組んでいる。</p> <p><input type="checkbox"/>ボランティア受入れについて、登録手続、ボランティアの配置、事前説明等に関する項目が記載されたマニュアルを整備している。</p> <p><input type="checkbox"/>ボランティアに対して子どもとの交流を図る視点等で必要な研修、支援を行っている。</p>	a
<p>【コメント】</p> <p>毎年恒例となっているスキー教室、いも煮会、餅つきなどの行事にボランティアが参加している。同じメンバーがそれぞれの行事に長く継続して参加しているため、互いの信頼や理解が深くなりなじみの関係性の中でボランティアの受入れを行っている。</p>		

(2) 関係機関との連携が確保されている。

①	25 施設として必要な社会資源を明確にし、関係機関等との連携が適切に行われている。	b
	<input type="checkbox"/> 当該地域の関係機関・団体について、個々の子どもの状況に対応できる社会資源を明示したリストや資料を作成している。	
	<input type="checkbox"/> 職員会議で説明するなど、職員間で情報の共有化が図られている。	
	<input type="checkbox"/> 関係機関・団体と定期的な連絡会等を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 地域の関係機関・団体の共通の問題に対して、解決に向けて協働して具体的な取組を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 地域に適切な関係機関・団体がない場合には、子どものアフターケア等を含め、地域でのネットワーク化に取り組んでいる。	

【コメント】

学校や行政等の関係機関とは密に連携している。学園卒園後のアフターケアも継続して対応している。2年に一回卒園者の会「若竹会」はホテルを会場に行い、旧職員も参加して懇親を図り悩みや将来について話し合っている。

(3) 地域の福祉向上のための取組を行っている。

①	26 地域の福祉ニーズ等を把握するための取組が行われている。	a
	<input type="checkbox"/> 施設(法人)が実施する事業や運営委員会の開催、関係機関・団体との連携、地域の各種会合への参加、地域住民との交流活動などを通じて、地域の福祉ニーズや生活課題等の把握に努めている。	

【コメント】

子ども家庭支援センター「チェリー」を通じ地域の福祉ニーズを把握している。特別養護老人ホームとの交流や小学校の運動会に他の父兄が親子の役を引き受けてくれるなど協力を得ている。災害時は井戸水使用が可能であることから地域の避難者も受入れることができると考えている。

②	27 地域の福祉ニーズ等にもとづく公益的な事業・活動が行われている。	b
	<input type="checkbox"/> 把握した福祉ニーズ等にもとづいて、法で定められた社会福祉事業にとどまらない地域貢献に関わる事業・活動を実施している。	
	<input type="checkbox"/> 把握した福祉ニーズ等にもとづいた具体的な事業・活動を、計画等で明示している。	
	<input type="checkbox"/> 多様な機関等と連携して、社会福祉分野のみならず、地域コミュニティの活性化やまちづくりなどにも貢献している。	
	<input type="checkbox"/> 施設(法人)が有する養育・支援に関するノウハウや専門的な情報を、地域に還元する取組を積極的に行っている。	
	<input type="checkbox"/> 地域の防災対策や、被災時における福祉的な支援を必要とする人びと、住民の安全・安心のための備えや支援の取組を行っている。	

【コメント】

学童保育や里親会、民生・児童委員の研修などに講師として職員を派遣している。子ども家庭支援センターを窓口にして子育て短期支援事業のトワイライトやショートステイを受入れており、ニーズにもとづく対応を行うよう努めている。

Ⅲ 適切な養育・支援の実施

1 子ども本位の養育・支援

(1) 子どもを尊重する姿勢が明示されている。		第三者 評価結果
①	<p>28 子どもを尊重した養育・支援の実施について共通の理解をもつための取組を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/> 理念や基本方針に、子どもを尊重した養育・支援の実施について明示し、職員が理解し実践するための取組を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/> 子どもを尊重した養育・支援の実施に関する「倫理綱領」や規程等を策定し、職員が理解し実践するための取組を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/> 子どもを尊重した養育・支援の実施に関する基本姿勢が、個々の支援の標準的な実施方法等に反映されている。</p> <p><input type="checkbox"/> 子どもの尊重や基本的人権への配慮について、施設で勉強会・研修を実施している。</p> <p><input type="checkbox"/> 子どもの尊重や基本的人権への配慮について、定期的に状況の把握・評価等を行い、必要な対応を図っている。</p>	a
【コメント】		
職員会議の中で倫理綱領・山形県被措置児童虐待防止マニュアルの項目を順番に読み合わせし意識向上を図っている。「子どものけんりノート」は各フロアに設置しいつでも見られるようにしており、子どもが挑発傾向にある場合などは複数の職員で関わることにしている。		
②	<p>29 子どものプライバシー保護に配慮した養育・支援が行われている。</p> <p><input type="checkbox"/> 子どものプライバシー保護について、社会福祉事業に携わる者としての姿勢・責務等を明記した規程・マニュアル等が整備され、職員への研修によりその理解が図られている。</p> <p><input type="checkbox"/> 規程・マニュアル等にもとづいて、プライバシーに配慮した養育・支援が実施されている。</p> <p><input type="checkbox"/> 一人ひとりの子どもにとって、生活の場にふさわしい快適な環境を提供し、子どものプライバシーを守れるよう設備等の工夫を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/> 子どもや保護者等にプライバシー保護に関する取組を周知している。</p>	a
【コメント】		
子どものプライバシー保護については倫理綱領の確認と処遇マニュアルを整備し、毎月の職員会議で共有を図り理解している。中学生以上の子どもは個室になっており、入浴も個人ごとに行いプライバシーに配慮した支援を実施している。		
(2) 養育・支援の実施に関する説明と同意（自己決定）が適切に行われている。		
①	<p>30 子どもや保護者等に対して養育・支援の利用に必要な情報を積極的に提供している。</p> <p><input type="checkbox"/> 理念や基本方針、養育・支援の内容や施設の特性等を紹介した資料を準備している。</p> <p><input type="checkbox"/> 施設を紹介する資料は、言葉遣いや写真・図・絵の使用等で誰にでもわかるような内容にしている。</p> <p><input type="checkbox"/> 施設に入所予定の子どもや保護者等については、個別に丁寧な説明を実施している。</p> <p><input type="checkbox"/> 見学等の希望に対応している。</p> <p><input type="checkbox"/> 子どもや保護者等に対する情報提供について、適宜見直しを実施している。</p>	a
【コメント】		
児童相談所からの情報を受け、職員が面会に行き子どもからも見学に来てもらっている。入所予定の子どもには小冊子の資料を用いて丁寧な説明を行い、最初の食事では好みのメニューの提供や、小さい子どもには好きなキャラクターなどを用意し不安がないように配慮している。		

<p>② 31 養育・支援の開始・過程において子どもや保護者等にわかりやすく説明している。</p> <p><input type="checkbox"/> 子どもや保護者等が自らの状況を可能な限り認識し、施設が行う養育・支援についてできるだけ主体的に選択できるよう、よりわかりやすくなるような工夫や配慮をして説明している。</p> <p><input type="checkbox"/> 養育・支援の開始・過程における養育・支援の内容に関する説明と同意にあたっては、子どもや保護者等の自己決定を尊重している。</p> <p><input type="checkbox"/> 養育・支援の開始・過程においては、子どもや保護者等の同意を得たうえでその内容を書面で残している。</p> <p><input type="checkbox"/> 意思決定が困難な子どもや保護者等への配慮についてルール化され、適正な説明、運用が図られている。</p>	a
<p>【コメント】</p> <p>児童相談所が保護者から同意を得て開始し、また意思疎通の困難な子どもには心理カウンセリングを受けるよう指示がある。養育・支援の開始においては児童相談所のアセスメントにもとづき、主にフロア担当職員が関わり生活の様子を見ながら徐々に慣れていくよう支援している。</p>	
<p>③ 32 養育・支援の内容や措置変更、地域・家庭への移行等にあたり養育・支援の継続性に配慮した対応を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/> 養育・支援の内容の変更にあたり、従前の内容から著しい変更や不利益が生じないように配慮されている。</p> <p><input type="checkbox"/> 他の施設や地域・家庭への移行にあたり、養育・支援の継続性に配慮した手順と引継ぎ文書を定めている。</p> <p><input type="checkbox"/> 施設を退所した後も、施設として子どもや保護者等が相談できるように担当者や窓口を設置している。</p> <p><input type="checkbox"/> 施設を退所した時に、子どもや保護者等に対し、その後の相談方法や担当者について説明を行い、その内容を記載した文書を渡している。</p>	a
<p>【コメント】</p> <p>常に児童相談所の担当者と連絡をとり必要に応じてケース検討会を開催している。施設退所後の相談窓口を子どもと保護者へ知らせ、アフターケアは主に最終担当職員が行っているが不在時は全職員で関わっている。就職に失敗した対応なども児童相談所と相談を行っている。</p>	
<p>(3) 子どもの満足の向上に努めている。</p> <p>① 33 子どもの満足の向上を目的とする仕組みを整備し、取組を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/> 子どもの満足に関する調査が定期的に行われている。</p> <p><input type="checkbox"/> 子どもへの個別の相談面接や聴取等が、子どもの満足を把握する目的で定期的に行われている。</p> <p><input type="checkbox"/> 職員等が、子どもの満足を把握する目的で、子ども会等に参加している。</p> <p><input type="checkbox"/> 子どもの満足に関する調査の担当者等の設置や、把握した結果を分析・検討するために、子ども参画のもとで検討会議の設置等が行われている。</p> <p><input type="checkbox"/> 分析・検討の結果にもとづいて具体的な改善を行っている。</p>	<p>第三者 評価結果</p> <p>b</p>
<p>【コメント】</p> <p>児童総会を設置しており、小学3年生以上が参加して文化・体育・装飾・保健の4つの部会を組織し子どもたちは各々の部に所属し総会を毎月開催している。要望などは検討して子どもへ返答して迅速に対応し、困難な要求の場合は丁寧に説明して理解してもらっている。児童総会に担当職員以外の参加が少ない傾向にあるため、他の職員へも参加を呼び掛けている。</p>	

(4) 子どもが意見等を述べやすい体制が確保されている。

①	34 苦情解決の仕組みが確立しており、周知・機能している。	a
	<input type="checkbox"/> 養育・支援の実施等から生じた苦情に適切に対応することは責務であることを理解し、苦情解決の体制(苦情解決責任者の設置、苦情受付担当者の設置、第三者委員の設置)が整備されている。	
	<input type="checkbox"/> 苦情解決の仕組みをわかりやすく説明した掲示物が掲示され、資料を子どもや保護者等に配布し説明している。	
	<input type="checkbox"/> 苦情記入カードの配布やアンケート(匿名)を実施するなど、子どもや保護者等が苦情を申し出しやすい工夫を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 苦情内容については、受付と解決を図った記録を適切に保管している。	
	<input type="checkbox"/> 苦情内容に関する検討内容や対応策、解決結果等については、子どもや保護者等に必ずフィードバックするとともに、苦情を申し出た子どもや保護者等のプライバシーに配慮したうえで、公開している。	
	<input type="checkbox"/> 苦情相談内容にもとづき、養育・支援の質の向上に関わる取組が行われている。	

【コメント】

苦情解決の体制(受付担当者・解決責任者の設置)が整備されている。第三者委員2名を設置して連絡先のポスターを園内に掲示し、定例の施設内見学や委員会の開催で概ね適正であると評価を受けている。安全委員会で子どもから毎月8項目の聞き取り調査を行い、小さな変化も見逃さないようにしている。

②	35 子どもが相談や意見を述べやすい環境を整備し、子ども等に周知している。	a
	<input type="checkbox"/> 子どもが相談したり意見を述べたりする際に、複数の方法や相手を自由に選べることをわかりやすく説明した文書を作成している。	
	<input type="checkbox"/> 子どもや保護者等に、その文書の配布やわかりやすい場所に掲示する等の取組を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 相談をしやすい、意見を述べやすいスペースの確保等の環境に配慮している。	

【コメント】

子どもは困ったとき施設以外の大人に話すことができることを理解しており、意見箱(しあわせポスト)・児童総会・フロアごとのお楽しみ会で意見・要望を職員が把握して全員で共有している。

③	36 子どもからの相談や意見に対して、組織的かつ迅速に対応している。	a
	<input type="checkbox"/> 職員は、日々の養育・支援の実施において、子どもが相談しやすく意見を述べやすいように配慮し、適切な相談対応と意見の傾聴に努めている。	
	<input type="checkbox"/> 意見箱の設置、アンケートの実施等、子どもの意見を積極的に把握する取組を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 相談や意見を受けた際の記録の方法や報告の手順、対応策の検討等について定めたマニュアル等を整備している。	
	<input type="checkbox"/> 職員は、把握した相談や意見について、検討に時間がかかる場合に状況を速やかに説明することを含め迅速な対応を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 意見等にもとづき、養育・支援の質の向上に関わる取組が行われている。	
	<input type="checkbox"/> 対応マニュアル等の定期的な見直しを行っている。	

【コメント】

子どもからの相談や意見は身近なフロア担当職員に話すことが多く、フロア主任がまとめて指導者会議・職員会議等で検討している。パソコンを増やして欲しいとの要望には複数台にし、テレビ・DVD・リモコンなどの故障にはすぐ対応している。

(5) 安心・安全な養育・支援の実施のための組織的な取組が行われている。		第三者 評価結果
①	37 安心・安全な養育・支援の実施を目的とするリスクマネジメント体制が構築されている。	a
	<input type="checkbox"/> リスクマネジメントに関する責任者の明確化(リスクマネジャーの選任・配置)、リスクマネジメントに関する委員会を設置するなどの体制を整備している。	
	<input type="checkbox"/> 事故発生時の対応と安全確保について責任、手順(マニュアル)等を明確にし、職員に周知している。	
	<input type="checkbox"/> 子どもの安心と安全を脅かす事例の収集が積極的に行われている。	
	<input type="checkbox"/> 収集した事例をもとに、職員の参画のもとで発生要因を分析し、改善策・再発防止策を検討・実施する等の取組が行われている。	
	<input type="checkbox"/> 職員に対して、安全確保・事故防止に関する研修を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 事故防止策等の安全確保策の実施状況や実効性について、定期的に評価・見直しを行っている。	
【コメント】 子どもの安心・安全な生活を守るために安全委員会を立ち上げ、有識者などの外部委員と職員による内部委員で構成している。職員が毎月子ども全員から1対1で聞き取り調査を行い、調査結果を委員会で報告しそれぞれの専門的な意見をもらい全職員で共有して養育・支援に活かしている。		
②	38 感染症の予防や発生時における子どもの安全確保のための体制を整備し、取組を行っている。	a
	<input type="checkbox"/> 感染症対策について、責任と役割を明確にした管理体制が整備されている。	
	<input type="checkbox"/> 感染症の予防と発生時等の対応マニュアル等を作成し職員に周知徹底するとともに、定期的に見直している。	
	<input type="checkbox"/> 担当者等を中心にして、定期的に感染症の予防や安全確保に関する勉強会等を開催している。	
	<input type="checkbox"/> 感染症の予防策が適切に講じられている。	
	<input type="checkbox"/> 感染症が発生した場合には対応が適切に行われている。	
【コメント】 新型コロナウイルスのマニュアルを新たに作成して子どもにも説明し、消毒・うがい・手洗い・マスク着用などを励行して施設全体で感染予防に取り組んでいる。予防接種の履歴は母子手帳などで確認し、未接種のものは保護者から同意書をもらい嘱託医と相談しながら計画的に実施している。		
③	39 災害時における子どもの安全確保のための取組を組織的にしている。	a
	<input type="checkbox"/> 災害時の対応体制が決められている。	
	<input type="checkbox"/> 立地条件等から災害の影響を把握し、発災時においても養育・支援を継続するために「事業継続計画」(BCP)を定め、必要な対策・訓練等を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 子ども及び職員の安否確認の方法が決められ、すべての職員に周知されている。	
	<input type="checkbox"/> 食料や備品類等の備蓄リストを作成し、管理者を決めて備蓄を整備している。	
【コメント】 毎月、あらゆる災害・出火場所・時間帯・避難場所を想定し、子どもも参加して避難訓練を実施している。毎年防災訓練の一環としてグラウンドにテントを張りサバイバルキャンプを体験し、非常食の利用や自炊体験を行って子どもの防災意識を高めている。地区の消防団と合同で防災訓練を行い、施設のグラウンドで放水訓練をするなど協力体制を築いている。		

2 養育・支援の質の確保

		第三者 評価結果
(1) 養育・支援の標準的な実施方法が確立している。		
①	40 養育・支援について標準的な実施方法が文書化され養育・支援が実施されている。	a
	<input type="checkbox"/> 標準的な実施方法が適切に文書化されている。	
	<input type="checkbox"/> 標準的な実施方法には、子どもの尊重や権利擁護とともにプライバシーの保護に関わる姿勢が明示されている。	
	<input type="checkbox"/> 標準的な実施方法について、研修や個別の指導等によって職員に周知徹底するための方策を講じている。	
	<input type="checkbox"/> 標準的な実施方法にもとづいて実施されているかどうかを確認する仕組みがある。	
【コメント】		
支援マニュアルをもとに養育・支援を行っている。職員によって支援方法に違いがあった場合には少し時間をおいてから上司と1対1で話し合い、別の対応方法や言い方があるなどのアドバイスをを行い、ほめて伸ばすよう心がけている。		
②	41 標準的な実施方法について見直しをする仕組みが確立している。	a
	<input type="checkbox"/> 養育・支援の標準的な実施方法の検証・見直しに関する時期やその方法が施設で定められている。	
	<input type="checkbox"/> 養育・支援の標準的な実施方法の検証・見直しが定期的に行われている。	
	<input type="checkbox"/> 検証・見直しにあたり、自立支援計画の内容が必要に応じて反映されている。	
	<input type="checkbox"/> 検証・見直しにあたり、職員や子ども等からの意見や提案が反映されるような仕組みになっている。	
【コメント】		
子ども一人ひとりの個性や要望を把握できるように細かな観察を行っている。安心して生活できるようになると内面的な要望も出てくる傾向があるので、入所当初は特に環境を整えるように心がけている。児童相談所と連携してそれぞれの要望に対応している。		
(2) 適切なアセスメントにより自立支援計画が策定されている。		
①	42 アセスメントにもとづく個別的な自立支援計画を適切に策定している。	a
	<input type="checkbox"/> 自立支援計画策定の責任者を設置している。	
	<input type="checkbox"/> アセスメント手法が確立され、適切なアセスメントが実施されている。	
	<input type="checkbox"/> 部門を横断したさまざまな職種の関係職員(種別によっては施設以外の関係者も)が参加して、アセスメント等に関する協議を実施している。	
	<input type="checkbox"/> 自立支援計画には、子ども一人ひとりの具体的なニーズ、具体的な養育・支援の内容等が明示されている。	
	<input type="checkbox"/> 自立支援計画を策定するための部門を横断したさまざまな職種による関係職員(種別によっては組織以外の関係者も)の合議、子どもの意向把握と同意を含んだ手順を定めて実施している。	
	<input type="checkbox"/> 支援困難ケースへの対応について検討し、積極的かつ適切な養育・支援が行われている。	
【コメント】		
入所後1カ月くらいを目途に担当職員のアセスメントにもとづく自立支援計画票を作成している。個人面談で子どもの意向も聞いており、実行可能なものについては活かして作成するよう心がけている。		

②	43 定期的に自立支援計画の評価・見直しを行っている。	a
	<input type="checkbox"/> 自立支援計画どおりに養育・支援が行われていることを確認する仕組みが構築され、機能している。	
	<input type="checkbox"/> 自立支援計画の見直しについて、見直しを行う時期、検討会議の参加職員、子どもの意向把握と同意を得るための手順等、組織的な仕組みを定めて実施している。	
	<input type="checkbox"/> 見直しによって変更した自立支援計画の内容を、関係職員に周知する手順を定めて実施している。	
	<input type="checkbox"/> 自立支援計画を緊急に変更する場合の仕組みを整備している。	
	<input type="checkbox"/> 自立支援計画の評価・見直しにあたっては、標準的な実施方法に反映すべき事項、養育・支援を十分に実施できていない内容(ニーズ)等、養育・支援の質の向上に関わる課題等が明確にされている。	

【コメント】

不登校になったり心理的に不安定になるなどの変化が出てきた場合には、緊急に基幹的職員が中心になって計画の見直しを行い支援方法を変えて対応している。中間評価は半期の期間で見直しを行い、定期的に検討している。

(3) 養育・支援の実施の記録が適切に行われている。

①	44 子どもに関する養育・支援の実施状況の記録が適切に行われ、職員間で共有化されている。	a
	<input type="checkbox"/> 子どもの身体状況や生活状況等を、施設が定めた統一した様式によって把握し記録している。	
	<input type="checkbox"/> 自立支援計画にもとづく養育・支援が実施されていることを記録により確認することができる。	
	<input type="checkbox"/> 記録する職員で記録内容や書き方に差異が生じないように、記録要領の作成や職員への指導等の工夫をしている。	
	<input type="checkbox"/> 施設における情報の流れが明確にされ、情報の分別や必要な情報が的確に届くような仕組みが整備されている。	
	<input type="checkbox"/> 情報共有を目的とした会議の定期的な開催等、部門横断での取組がなされている。	
	<input type="checkbox"/> パソコンのネットワークシステムの利用や記録ファイルの回覧等を実施して、施設内で情報を共有する仕組みが整備されている。	

【コメント】

ノートパソコンを職員一人に1台貸与し、ランケーブルで毎日の支援経過や課題等を共有して支援につなげている。自立支援計画票の評価は各フロアで行い、次の目標作成につなげている。

②	45 子どもに関する記録の管理体制が確立している。	a
	<input type="checkbox"/> 個人情報保護規程等により、子どもの記録の保管、保存、廃棄、情報の提供に関する規定を定めている。	
	<input type="checkbox"/> 個人情報の不適正な利用や漏えいに対する対策と対応方法が規定されている。	
	<input type="checkbox"/> 記録管理の責任者が設置されている。	
	<input type="checkbox"/> 記録の管理について個人情報保護の観点から、職員に対し教育や研修が行われている。	
	<input type="checkbox"/> 職員は、個人情報保護規程等を理解し、遵守している。	
	<input type="checkbox"/> 個人情報の取扱いについて、子どもや保護者等に説明している。	

【コメント】

個人情報の取り扱いについてはプライバシー保護マニュアルに沿って保護者に説明している。書類は事務室や専用ロッカーに鍵をかけて保存し個人情報の管理に努めている。子どものケース記録は永久保存とし、卒園後のアフターケアに活かしている。

内容評価基準（25項目）

A-1 子どもの権利擁護、最善の利益に向けた養育・支援

(1) 子どもの権利擁護	第三者 評価結果
<p>① A1 子どもの権利擁護に関する取組が徹底されている。</p> <p><input type="checkbox"/>子どもの権利擁護について、規程・マニュアル等が整備され、職員の理解が図られている。</p> <p><input type="checkbox"/>子どもの権利擁護に関する取組が周知され、規程・マニュアル等にもとづいた養育・支援が実施されている。</p> <p><input type="checkbox"/>権利擁護に関する取組について職員が具体的に検討する機会を定期的に設けている。</p> <p><input type="checkbox"/>権利侵害の防止と早期発見するための具体的な取組を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/>子どもの思想・信教の自由について、最大限に配慮し保障している。</p>	<p>a</p>
<p>【コメント】</p> <p>子どもの権利擁護についてマニュアルを整備し、毎月の職員会議で唱和して全職員で共有した支援が行われている。問題行動があった場合に職員は冷静な態度で接し、複数の職員で関わる対応をしている。安全委員会で決められた約束などを掲示し周知を図っている。</p>	
(2) 権利について理解を促す取組	
<p>① A2 子どもに対し、自他の権利について正しい理解を促す取組を実施している。</p> <p><input type="checkbox"/>権利についての理解を深めるよう、年齢に配慮した説明を工夫し、日常生活を通して支援している。</p> <p><input type="checkbox"/>子どもの年齢や状態に応じて、権利についての理解を深めるよう、権利ノートやそれに代わる資料等を使用して、生活の中で保障されるさまざまな権利についてわかりやすく説明している。</p> <p><input type="checkbox"/>職員間で子どもの権利に関する学習機会を持っている。</p> <p><input type="checkbox"/>子ども一人ひとりがかけがえのない大切な存在であり、自分を傷つけたりおとしめたりしてはならないこと、また、他人を傷つけたり脅かしたりしてはならないことが、日々の養育の中で伝わっている。</p> <p><input type="checkbox"/>年下の子どもや障がいのある子どもなど、弱い立場にある子どもに対して、思いやりの心をもって接するように支援している。</p>	<p>a</p>
<p>【コメント】</p> <p>「子どものけんりノート」は各フロアに設置しいつでも見られるようにしており、児童総会においてわかりやすい説明をしている。自分が大事にされた記憶から下級生をいたわる微笑ましい姿などもあり、職員も喜びを感じ安心した生活ができるよう支援している。</p>	
(3) 生い立ちを振り返る取組	
<p>① A3 子どもの発達状況に応じ、職員と一緒に生い立ちを振り返る取組を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/>子どもの発達状況等に応じて、適切に事実を伝えようと努めている。</p> <p><input type="checkbox"/>事実を伝える場合には、個別の事情に応じて慎重に対応している。</p> <p><input type="checkbox"/>伝え方や内容などについて職員会議等で確認し、職員間で共有している。</p> <p><input type="checkbox"/>事実を伝えた後、子どもの変容などを十分把握するとともに、適切なフォローを行っている。</p> <p><input type="checkbox"/>子ども一人ひとりに成長の記録(アルバム等)が用意され、空白が生じないように写真等の記録の収集・整理に努めている。</p> <p><input type="checkbox"/>成長の過程を必要に応じて職員と一緒に振り返り、子どもの生い立ちの整理に繋がっている。</p>	<p>a</p>
<p>【コメント】</p>	

児童相談所の担当者と連携をとり、入所後の子どもの状況や経過を見ながら発達段階の節目をみて自身の出生や生い立ちを知らせている。伝えた後はきめ細かくあたたかい見守りを行っている。

(4) 被措置児童等虐待の防止等

①	<p>A4 子どもに対する不適切なかかわりの防止と早期発見に取り組んでいる。</p> <p><input type="checkbox"/>体罰や不適切なかかわり(暴力、人格的辱め、心理的虐待など)があつた場合を想定して、施設長が職員・子ども双方にその原因や体罰等の内容・程度等、事実確認をすることや、「就業規則」等の規程に基づいて厳正に処分を行う仕組みがとられている。</p> <p><input type="checkbox"/>不適切なかかわりの防止について、会議等で具体的な例を示すなどして職員に徹底し、行われていないことを確認している。また、不適切なかかわりを発見した場合は、記録し、必ず施設長に報告することが明文化されている。</p> <p><input type="checkbox"/>子どもが自分自身を守るための知識、具体的方法について学習する機会を設けており、不適切なかかわりの具体的な例を示して、子どもに周知し、子ども自らが訴えることができるようにしている。</p> <p><input type="checkbox"/>被措置児童等虐待が疑われる事案が生じたときに、施設内で検証し、第三者の意見を聞くなどの迅速かつ誠実な対応をするための体制整備ができており、被措置児童等虐待の届出・通告があつた場合には、届出者・通告者が不利益を受けることのない仕組みが整備・徹底されている。</p> <p><input type="checkbox"/>被措置児童等虐待の届出・通告制度について説明した資料を子ども等に配布、説明している。また、掲示物を掲示するなどして、子どもが自ら訴えることができるようにしている。</p>	b
---	--	---

【コメント】

安全委員会を毎月開催し、子どもからは聞き取り調査マニュアルに沿った項目の聞き取りを行い早期発見に取り組んでいる。山形県児童養護施設協議会で作成した被措置児童虐待防止マニュアルと施設独自の処遇マニュアルを活用し虐待がないよう周知徹底を図っているが、不適切な支援として判断された事例が見られておりさらなる周知徹底を期待したい。

(5) 子どもの意向や主体性への配慮

①	<p>A5 職員と子どもが共生の意識を持ち、生活全般について共に考え、快適な生活に向けて子ども自身が主体的に取り組んでいる。</p> <p><input type="checkbox"/>快適な生活に向けての取組を職員と子どもが共に考え、自分たちで生活をつくっているという実感を持たせるとともに、施設の運営に反映させている。</p> <p><input type="checkbox"/>子どもが自分たちの生活における問題や課題について主体的に検討する機会を日常的に確保している。</p> <p><input type="checkbox"/>余暇の過ごし方について、子ども自身が自由に選択し、一人ひとりの趣味や興味に合った活動が行えるように支援している。</p> <p><input type="checkbox"/>子どもの状況に応じて、金銭の管理や計画的な使い方などを学び、金銭感覚や経済観念が身につくよう支援している。</p>	a
---	---	---

【コメント】

児童総会は小学3年生以上から全員が参加してそれぞれの役割を持ち、生活ルールの取り決めや施設への要望等を行っており、なるべく早く返答しできることは直ぐに行い、困難なことは丁寧に理由を説明をしている。こづかいは年齢ごとに決まっており、買い物は小学生の場合は職員と共に出かけ金銭感覚や経済観念も身につくよう支援している。

(6) 支援の継続性とアフターケア

①	<p>A6 子どものそれまでの生活とのつながりを重視し、不安の軽減を図りながら移行期の支援を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/>子どもの生活の連続性に関して、施設全体でその重要性を理解し、入所や退所に伴う不安を理解し受け止めるとともに、子どもの不安を軽減できるように配慮している。</p> <p><input type="checkbox"/>入所した時、温かく迎えることができるよう、受け入れの準備をしている。</p> <p><input type="checkbox"/>子どもがそれまでの生活で築いてきた人間関係などを、可能な限り持続できるよう配慮している。</p> <p><input type="checkbox"/>家庭復帰や施設変更にあたり、子どもが継続して安定した生活を送ることができるよう、支援を行っている。</p>	a
---	---	---

【コメント】

子どもが新たに入所する時は、現在入所している子どもたちへは前もって伝えている。最初の食事では好きなメニューの提供をし、また幼児には好みのキャラクターを用意するなど皆であたたかく迎え、不安がないように努めている。

②	A7 子どもが安定した社会生活を送ることができるようリービングケアと退所後の支援に積極的に取り組んでいる。	a
	<input type="checkbox"/> 子どものニーズを把握し、退所後の生活に向けてリービングケアの支援を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 退所後も施設に相談できる窓口(担当者)があり、支援をしていくことを伝えている。	
	<input type="checkbox"/> 退所者の状況の把握に努め、記録が整備されている。	
	<input type="checkbox"/> 行政機関や福祉機関、あるいは民間団体等と連携を図りながらアフターケアを行っている。	
	<input type="checkbox"/> 本人からの連絡だけでなく、就労先、アパート等の居住先からの連絡、警察等からのトラブル発生の連絡などにも対応している。	
	<input type="checkbox"/> 退所者が集まれる機会や、退所者と職員・入所している子どもとが交流する機会を設けている。	

【コメント】

リービングケア（退所後の社会生活）については退所近くになったら巣立ちプロジェクト(山形県児童養護施設協議会処遇部会から抜粋した資料)に沿い退所後のシミュレーションを個別に行い、社会生活に困らないよう取り組んでいる。また卒園生の会「若竹会」を組織し2年に一度懇親会を行い悩みや将来について話し合っている。

A-2 養育・支援の質の確保

(1) 養育・支援の基本		第三者 評価結果
①	A8 子どもを理解し、子どもが表出する感情や言動をしっかり受け止めている。	a
	<input type="checkbox"/> 職員はさまざまな知見や経験によって培われた感性に基づいて子どもを理解し、受容的・支持的な態度で寄り添い、子どもと共に課題に向き合っている。	
	<input type="checkbox"/> 子どもの生育歴を知り、そのときどきで子どもの心に何が起こっていたのかを理解している。	
	<input type="checkbox"/> 子どもが表出する感情や言動のみを取り上げるのではなく、被虐待体験や分離体験などに伴う苦痛・いかり、見捨てられ感も含めて、子どもの心に何が起こっているのかを理解しようとしている。	
	<input type="checkbox"/> 子どもに行動上の問題等があった場合、単にその行為を取り上げて叱責するのではなく、背景にある心理的課題の把握に努めている。	
	<input type="checkbox"/> 子どもたちに職員への信頼が芽生えていることが、利用者アンケートを通じて感じられる。	

【コメント】

子どもとフロア担当職員は共に生活することで信頼関係につながっており、子どもは話しやすい職員に相談している。子どもの感情や言動で興奮状態のときは、前兆を見逃さないようにして居室でクールダウンを促している。問題行動が起こった場合は複数の職員で協力し、安心できるよう冷静に対応している。

②	A9 基本的欲求の充足が、子どもと共に日常生活を構築することを通してなされるよう養育・支援している。	b
	<input type="checkbox"/> 子ども一人ひとりの基本的欲求を満たすよう努めている。	
	<input type="checkbox"/> 基本的欲求の充足において、子どもと職員との関係性を重視している。	
	<input type="checkbox"/> 生活の決まりは、秩序ある生活の範囲内で子どもの意思を尊重した柔軟なものとなっている。	
	<input type="checkbox"/> 子どもにとって身近な職員が一定の裁量権を有し、個々の子どもの状況に応じて柔軟に対応できる体制となっている。	
	<input type="checkbox"/> 基本的な信頼関係を構築するために職員と子どもが個別に触れ合う時間を確保している。	
	<input type="checkbox"/> 夜目覚めたとき大人の存在が感じられるなど安心感に配慮している。	

【コメント】

今年度幼児が8名と多く、まだ手がかかるので一人ひとりの欲求に応えられない場合もある。生活指導月間目標を決めており、職員も自らの行動を意識し基本的な生活習慣が身につくように支援している。共通のルールはあるがフロアごとに子どもたちで決めたことは尊重している。

③	A10 子どもの力を信じて見守るという姿勢を大切にし、子どもが自ら判断し行動することを保障している。	a
	<input type="checkbox"/> 子どもがやらなければならないことや当然できることについては、子ども自身が行うように見守ったり、働きかけたりしている。	
	<input type="checkbox"/> 職員は必要以上の指示や制止をしていない。	
	<input type="checkbox"/> 子どもを見守りながら状況を的確に把握し、賞賛、励まし、感謝、指示、注意等の声かけを適切に行っている。	
	<input type="checkbox"/> つまずきや失敗の体験を大切にし、主体的に問題を解決していくよう支援し、必要に応じてフォローしている。	
	<input type="checkbox"/> 朝・夕の忙しい時間帯にも、職員が子どもを十分に掌握、援助できるように、職員の配置に配慮している。	

【コメント】

児童総会で決まった要望などは尊重して職員会議等で検討し、できることはすぐ取り入れできないことは理由をわかりやすく説明している。クリスマスパーティーやボランティアとの行事は子どもが主体となって開催している。学校に一人で登校できない子どもには女子職員が付き添い、気持ちに寄り添った対応をしている。

④	A11 発達の状況に応じた学びや遊びの場を保障している。	a
	<input type="checkbox"/> 施設内での養育が、年齢や発達の状況、課題等に応じたプログラムの下、実施されている。	
	<input type="checkbox"/> 日常生活の中で、子どもたちの学びや遊びに関するニーズを把握し、可能な限りニーズに応えている。	
	<input type="checkbox"/> 幼児から高校生まで、年齢段階に応じた図書などの文化財、玩具・遊具が用意、利用されている。	
	<input type="checkbox"/> 学校や地域にある子どもたちの学びや遊びに関する情報を把握し、必要な情報交換ができています。	
	<input type="checkbox"/> 子どもたちのニーズに応えられない場合、子どもがきちんと納得できる説明がされている。	
	<input type="checkbox"/> 幼稚園等に通わせている。	
	<input type="checkbox"/> 子どもたちの学びや遊びを保障するための、資源(専門機関やボランティア等)が十分に活用されている。	

【コメント】

グラウンド・体育館・幼児室など遊ぶ環境が整っており、自転車は子どもが一台ずつ所持し、点検や自転車教室を行い安全確認をしている。今年度から子どもに公文式学習法の導入を予定していたが、コロナ禍の影響で本部からの講師が来園できず来年度に延期になっている。

⑤	A12 生活のいとなみを通して、基本的な生活習慣を確立するとともに、社会常識及び社会規範、様々な生活技術が習得できるよう養育・支援している。	a
	<input type="checkbox"/> 子どもが社会生活をいとなむ上での必要な知識や技術を日常的に伝え、子どもがそれらを習得できるよう支援している。	
	<input type="checkbox"/> 子どもと職員が十分な話し合いのもとに「しなければならないこと」と「してはならないこと」を理解し、生活するうえでの規範等守るべき決まりや約束を一緒に考え作っていくようにしている。	
	<input type="checkbox"/> 地域社会への積極的参加を図る等、社会性を習得する機会を設けている。	
	<input type="checkbox"/> 発達の状況に応じ、身体の健康(清潔、病気、事故等)について自己管理できるよう支援している。	
	<input type="checkbox"/> 発達の状況に応じて、電話の対応、ネットやSNSに関する知識などが身につくよう支援している。	

【コメント】

子どもの成長過程に必要な養育目標4項目を掲げ、職員は共に生活しながら支援している。長年継続しているボランティア団体との行事が多く、子どもは施設外の社会人と接する機会となり、各職業に対する質問をして視野を広めている。高校生には学園一括契約のスマートフォン所持を許可し、利用上限金額やルールを決めて使用している。

(2) 食生活

①	A13 おいしく楽しみながら食事ができるように工夫している。	a
	<input type="checkbox"/> 楽しい雰囲気ですぐに食事できるように、年齢や個人差に応じて食事時間に配慮している。	
	<input type="checkbox"/> 食事時間が他の子どもと違う場合にも、温かいものは温かく、冷たいものは冷たくという食事の適温提供に配慮している。	
	<input type="checkbox"/> 食事場所は明るく楽しい雰囲気ですぐに清潔が保たれたもとで、職員と子ども、そして子ども同士のコミュニケーションの場として機能するよう工夫している。	
	<input type="checkbox"/> 定期的に残食の状況や子どもの嗜好を把握するための取組がなされ、それが献立に反映されている。	
	<input type="checkbox"/> 基礎的な調理技術を習得できるよう、食事やおやつをつくる機会を設けている。	

【コメント】

食事は成長と心の安定にもつながる大事なものと捉え、全員が同じメニューで年齢別に分量を調節している。食べ盛りの子どもの補助食なども準備しており、フロアごとに楽しい食事となっている。調理師も一緒に食卓を囲み希望を聞き取り、毎月の献立表にリクエストメニューとして名前入れて表記している。子どもから米とぎや盛り付けなどの手伝い参加があり、休日には調理実習もしている。

(3) 衣生活

①	A14 衣類が十分に確保され、子どもが衣習慣を習得し、衣服を通じて適切に自己表現できるように支援している。	a
	<input type="checkbox"/> 常に衣服は清潔で、体に合い、季節に合ったものを着用している。	
	<input type="checkbox"/> 汚れた時にすぐに着替えることができ、またTPOに合わせた服装ができるよう、十分な衣類が確保されている。	
	<input type="checkbox"/> 気候、生活場面、汚れなどに応じた選択、着替えや衣類の整理、保管などの衣習慣を習得させている。	
	<input type="checkbox"/> 洗濯、アイロンかけ、補修等衣服の管理を子どもの見えるところで行うよう配慮している。	
	<input type="checkbox"/> 衣服を通じて子どもが適切に自己表現をできるように支援している。	
	<input type="checkbox"/> 発達状況や好みに合わせて子ども自身が衣服を選択し購入できる機会を設けている。	

【コメント】

子ども一人ひとりに衣服費の年間予算があり、サイズ変更や季節を考慮しながら職員と一緒に出かけ好みの衣服を購入している。中学生以上は自分で洗濯をし、整理・衣替えなどの保管は職員と一緒にしている。

(4) 住生活

①	A15 居室等施設全体がきれいに整美され、安全、安心を感じる場所となるように子ども一人ひとりの居場所を確保している。	a
	<input type="checkbox"/> 子どもにとって居心地の良い安心安全な環境とは何かを考え、積極的に環境整備を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 小規模グループでの養育を行う環境づくりに配慮している。	
	<input type="checkbox"/> 中学生以上は個室が望ましいが、相部屋であっても個人の空間を確保している。	
	<input type="checkbox"/> 身につけるもの、日常的に使用するもの、日用品などは、個人所有としている。	
	<input type="checkbox"/> 食堂やリビングなどの共有スペースは常にきれいにし、家庭的な雰囲気になるよう配慮している。	
	<input type="checkbox"/> 設備や家具什器について、汚れたり壊れたりしていない。破損個所については必要な修繕を迅速に行っている。	
	<input type="checkbox"/> 発達や子どもの状況に応じて日常的な清掃や大掃除を行い、居室等の整理整頓、掃除等の習慣が身につくようにしている。	

【コメント】
 毎年、年度始めに部屋替えがあり子ども同士の相性なども考慮しながら実施しており、フロアや居室への入室はルールを決めている。共用部分の清掃は全員が当番制で取組み、月例行事の床磨きやワックスがけは保健部の子どもが手伝っている。

(5) 健康と安全

①	A16 医療機関と連携して一人ひとりの子どもに対する心身の健康を管理するとともに、必要がある場合は適切に対応している。 <input type="checkbox"/> 子どもの平常の健康状態や発育・発達状態を把握し、定期的に子どもの健康管理に努めている。 <input type="checkbox"/> 健康上特別な配慮を要する子どもについては、医療機関と連携して、日頃から注意深く観察し、対応している。 <input type="checkbox"/> 受診や服薬が必要な場合、子どもがその必要性を理解できるよう、説明している。服薬管理の必要な子どもについては、医療機関と連携しながら服薬や薬歴のチェックを行っている。 <input type="checkbox"/> 職員間で医療や健康に関して学習する機会を設け、知識を深める努力をしている。	a
---	---	---

【コメント】
 通院や服薬が必要な子どもが多く、職員が協力して対応している。薬はその都度手渡しをし、学校の協力を得ながら確実な服薬に努めている。インフルエンザの予防注射は子ども・職員全員に行い、罹患した場合は隔離等の対応をして拡大を防ぐ工夫をしている。

(6) 性に関する教育

①	A17 子どもの年齢・発達の状況に応じて、他者の性を尊重する心を育てよう、性についての正しい知識を得る機会を設けている。 <input type="checkbox"/> 他者の性を尊重し、年齢相応で健全な他者とのつき合いができるよう配慮している。 <input type="checkbox"/> 性をタブー視せず、子どもの疑問や不安に答えている。 <input type="checkbox"/> 性についての正しい知識、関心が持てるよう、年齢、発達の状況に応じたカリキュラムを用意し、活用している。 <input type="checkbox"/> 必要に応じて外部講師を招く等して、性をめぐる諸課題への支援や、学習会などを職員や子どもに対して実施している。	b
---	--	---

【コメント】
 性別を分けて山形県児童養護施設協議会制作の性教育紙芝居などを利用して研修の機会を作っている。安全委員会の設置により問題の発見が早くできるようになっているが、子どもの状態が多様化しているため支援が困難な場合もでてきている。

(7) 行動上の問題及び問題状況への対応

①	A18 子どもの暴力・不適応行動などの行動上の問題に対して、適切に対応している。 <input type="checkbox"/> 施設が、行動上の問題があった子どもにとっての癒しの場になるよう配慮している。また、周囲の子どもの安全を図る配慮がなされている。 <input type="checkbox"/> 施設の日々の生活が持続的に安定したものとなっていることは、子どもの行動上の問題の軽減に寄与している。また子どもの行動上の問題が起きた時も、その都度、問題の要因を十分に分析して、施設全体で立て直そうと努力している。 <input type="checkbox"/> 不適切な行動を問題とし、人格を否定しないことに配慮をしている。職員の研修等を行い、行動上の問題に対して適切な援助技術を習得できるようにしている。暴力を受けた職員へ無力感等への配慮も行っている。 <input type="checkbox"/> くり返し児童相談所、専門医療機関、警察等と協議を重ね、事態改善の方策を見つけ出そうと努力している。	a
---	--	---

【コメント】
 いろいろな障がいにより、頭では分かっているが意に反して手が出てしまう子どももいるが、幼児や小学生を対象に心理療法のセカンドステップを受講することにより、相手の気持ちを読み取り自分の気持ちを伝える、問題を解決する力を養う、自分で怒りの感情を自覚しコントロールするなどのトレーニングを行い、暴力は少しずつ減ってきている。

②	A19 施設内の子ども間の暴力、いじめ、差別などが生じないよう施設全体で取り組んでいる。	a
	<input type="checkbox"/> 問題の発生予防のために、施設内の構造、職員の配置や勤務形態のあり方について定期的に点検を行っており、不備や十分でない点は改善を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 生活グループの構成には、子ども同士の関係性、年齢、障害などへの配慮の必要性等に配慮している。	
	<input type="checkbox"/> 課題のある子ども、入所間もない子どもの場合は特別な配慮が必要となることから、児童相談所と連携して個別援助を行っている。	
	<input type="checkbox"/> 大人(職員)相互の信頼関係が保たれ、子どもがそれを感じ取れるようになってきている。子ども間での暴力やいじめが発覚した場合には、施設長が中心になり、全職員が一丸となって適切な対応ができるような体制になっている。	
	<input type="checkbox"/> 暴力やいじめに対する対応が施設だけでは困難と判断した場合には、児童相談所や他機関等の協力を得ながら対応している。	

【コメント】

安全委員会が発足してからは自分の気持ちやいじめなどを感じたら言ってもいいという雰囲気できており、子どもたちも理解して行動している。部屋替えは4月の定期のほかに緊急時に個別に行う場合もあり、安心できる環境づくりに努めている。

(8) 心理的ケア

①	A20 心理的ケアが必要な子どもに対して心理的な支援を行っている。	a
	<input type="checkbox"/> 心理的ケアを必要とする子どもについては、自立支援計画に基づき心理支援プログラムが策定されている。	
	<input type="checkbox"/> 施設における職員間の連携が強化されるなど、心理的支援が施設全体の中で有効に組み込まれている。	
	<input type="checkbox"/> 心理的ケアが必要な子どもへの対応に関する職員研修やスーパービジョンが行われている。	
	<input type="checkbox"/> 職員が必要に応じて外部の心理の専門家からスーパービジョンを受ける体制が整っている。	
	<input type="checkbox"/> 心理療法を行うことができる有資格者を配置し、心理療法を実施するスペースを確保している。	
	<input type="checkbox"/> 児童相談所と連携し、対象となる子どもの保護者等へ定期的な助言・援助を行っている。	

【コメント】

嘱託で2名の臨床心理士を配置し、子どもは定期的にプレイセラピーやカウンセリングを受けている。職員の気づかない深層の心理的な面を表面に出すことができ、話をすることで安心して生活できるようになり効果が出ている。

(9) 学習・進学支援、進路支援等

①	A21 学習環境の整備を行い、学力等に応じた学習支援を行っている。	b
	<input type="checkbox"/> 静かに落ち着いて勉強できるようにその時の本人の希望に沿えるような個別スペースや学習室を用意するなど、学習のための環境づくりの配慮をし、学習習慣が身につくよう援助している。	
	<input type="checkbox"/> 学校教師と十分な連携をとり、常に子ども個々の学力を把握し、学力に応じた個別的な学習支援を行っている。一人ひとりの必要に応じて、学習ボランティアや家庭教師、地域の学習塾等を活用する機会を提供している。	
	<input type="checkbox"/> 学力が低い子どもについては、基礎学力の回復に努める支援をしている。	
	<input type="checkbox"/> 忘れ物や宿題の未提出について把握し、子どもに応じた支援をしている。	
	<input type="checkbox"/> 障害のある子どものために、通級による指導や特別支援学級、特別支援学校等への通学を支援している。	

【コメント】

個室化してから学習室の利用がなくなっているが、学力の低下を防ぐ、学習習慣をつけるなどの目的で今年度職員が公文式学習の研修を受けている。今年度はコロナ禍の影響で開設できなかったが、来年度の公文式学習の開設を目指して準備している。

②	<p>A22 「最善の利益」にかなった進路の自己決定ができるよう支援している。</p> <p><input type="checkbox"/> 進路について自己決定ができるよう進路選択に必要な資料を収集し、子どもに判断材料を提供し、子どもと十分に話し合っている。</p> <p><input type="checkbox"/> 進路選択に当たって、本人、親、学校、児童相談所の意見を十分聞き、自立支援計画に載せ、各機関と連携し支援をしている。</p> <p><input type="checkbox"/> 就労者自立生活支援事業、社会的養護自立支援事業、身元保証人確保対策事業、奨学金など、進路決定のための経済的な援助の仕組みについての情報提供をしている。</p> <p><input type="checkbox"/> 進路決定後のフォローアップや失敗した場合に対応する体制ができており、対応している。</p> <p><input type="checkbox"/> 学校を中退したり、不登校となった子どもへの支援のなかで、就労(支援)しながら施設入所を継続することをもって社会経験を積めるよう支援している。</p> <p><input type="checkbox"/> 高校卒業後も進学を希望する子どものために、資金面、生活面、精神的面など、進学の実現に向けて支援、情報提供をしている。</p> <p><input type="checkbox"/> 高校卒業して進学あるいは就職した子どもであっても、不安定な生活が予想される場合は、必要に応じて措置延長を利用して支援を継続している。</p>	a
---	--	---

【コメント】

将来の進路については大学進学を希望している人もおり、それぞれの進路に向かっていくことができるよう、奨学金の確保や生活についてもアドバイスするなど細かに支援している。

③	<p>A23 職場実習や職場体験、アルバイト等の機会を通して、社会経験の拡大に取り組んでいる。</p> <p><input type="checkbox"/> 実習を通して、社会の仕組みやルールなど、自分の行為に対する責任について話あっている。</p> <p><input type="checkbox"/> 実習を通して、金銭管理や生活スキル、メンタル面の支援など、子どもの自立支援に取り組んでいる。</p> <p><input type="checkbox"/> 実習先や体験先の開拓を積極的に行っている。</p> <p><input type="checkbox"/> 職場実習の効果を高めるため、協力事業主等と連携している。</p> <p><input type="checkbox"/> アルバイトや、各種の資格取得を積極的に奨励している。</p>	b
---	---	---

【コメント】

コロナ禍や子どもの発達障がいなどを受入れる企業側の余裕がなくなってきており、職場実習やアルバイトの受け入れが難しくなっている。社会経験を積む機会を作るためにも今後も継続して企業側に働きかけていくよう期待したい。

(10) 施設と家族との信頼関係づくり

①	<p>A24 施設は家族との信頼関係づくりに取り組み、家族からの相談に応じる体制を確立している。</p> <p><input type="checkbox"/> 施設の相談窓口および支援方針について家族に説明し、家族と施設、児童相談所が子どもの成長をともに考えることを伝え、家族と信頼関係を構築できよう図っている。</p> <p><input type="checkbox"/> 家庭支援専門相談員の役割を明確にし、施設全体で家族関係調整、相談に取り組んでいる。</p> <p><input type="checkbox"/> 面会、外出、一時帰宅などを取り入れ子どもと家族の継続的な関係づくりに積極的に取り組んでいる。</p> <p><input type="checkbox"/> 外出、一時帰宅後子どもの様子を注意深く観察し、不適切なかがわりひ発見に努め、さらに保護者等による「不当に妨げる行為」に対して適切な対応を行っている。</p> <p><input type="checkbox"/> 子どもに関係する学校、地域、施設等の行事予定や情報を家族に随時知らせ、必要に応じて保護者等にも行事への参加や協力を得ている。</p>	a
---	--	---

【コメント】

家庭支援専門相談員を配置し、家族との外泊や外出を継続している。また、運動会などの行事に案内し参加を促している。家庭生活体験事業も継続して行っており、年4回長い休みのある時に継続して体験することで家庭の雰囲気を楽しんでいる。

(11) 親子関係の再構築支援

①	A25 親子関係の再構築等のために家族への支援に積極的に取り組んでいる。	a
	□家庭支援専門相談員を中心に、ケースの見立て、現実的な取組を可能とする改善ポイントの絞り込みを行うなど、再構築のための支援方針が明確にされ施設全体で共有されている。	
	□面会、外出、一時帰宅、あるいは家庭訪問、施設における親子生活訓練室の活用や家族療法事業の実施などを通して、家族との関係の継続、修復、養育力の向上などに取り組んでいる。	
	□児童相談所等の関係機関と密接に協議し連携を図って家族支援の取組を行っている。	

【コメント】

「別れて暮らしていても家族には変わらない」ことを子どもには話をして家族とのつながりが心の支えとなるよう支援している。家庭支援専門相談員が家族の気持ちを、担当職員が子どもの気持ちをくみ取り、両方の思いに沿えるように対応を検討し実施している。