

(別紙4(2))

事業所名 グループホーム なずな

目標達成計画書

作成日: 平成 28 年 2 月 3 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	自己番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	4	運営推進会議を活かした取り組み	参加委員が固定化し、会議の内容も画一化してきたので、会議の内容や取組みを検討し、参加委員の増員を図り、会議が発展していくように工夫していく。	参加委員を地域で活動している有識者や知見者、複数の民生委員や、近隣のグループホーム管理者等から募り、新しい風を吹き込み、ホーム運営に貢献できる体制を整えていく。	12ヶ月
2	2	事業所と地域とのつきあい	運営推進会議を通じて地域との関係が広がっているが、日常的な交流には及ばず、今後の課題として取り組み、1階の交流室の使い方を検討していく。	正面に市民センターがあり、絶好の地域との関わりを持つチャンスであるので、ホームとして、地域貢献をするための職員体制や、運営推進会議の委員と協力して、地域との関係を確立していく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目の を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。