

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------------|---|--------------------------------------|--------------------------------------|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 35 (13) | 年に2回定期の避難訓練を行っているが、火災の際の避難訓練ばかりになっている。地震や水害の被害も多いことが想定されている地域だが、そういった訓練を行っていない。 | 避難訓練を消防に限らず、水害や地震を含めた防災訓練として行うようにする。 | 消防署員から消火器の使用方法や寝たきりの方の避難方法を指導してもらう。 | 8ヶ月 |
| 2 | | | | 年2回の避難訓練の内、1回は水害、地震を含めた防災訓練を行うようにする。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。