

(様式3)

事業所名 グループホーム山王台

## 目標達成計画

作成日: 平成 24 年 11 月 1 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	該当番号無し	介護職員は、実践中に感じた事や考えた事をうまく周囲に伝えられず、悩みを自分一人で抱え込んでいる状況が見られる。 入居者のケアを行うのは介護職員であり、入居者にとっては大きな環境の一つ。入居者の安全と安心、穏やかな心は職員のモチベーションで左右される。 職員一人ひとりが気持ち良く、生き生きとやりがいを持って入居者に向き合える職場の環境整備が必要。	バーンアウトを避ける。	1、改善が必要だと思う業務や研修、やりがいを感じている事や不満に思っている事に関する職場内アンケートの実施。 2、アンケートの集計をし、管理者との個人面談を実施。人間関係等で悩んでいるようであれば配置交換等の対応を行う。 3、日々、管理者や主任から一人ひとりの介護職員へこまめに声をかけ、悩みを抱え込まないよう話を聞く。	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。