

(別紙4(2))

事業所名 エバグリーン 花ユニット

目標達成計画

作成日: 令和3年 3月 25日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	コロナ禍で外出の機会がなくなってしまい、外気にあまり触れていないのではないか	雨天以外は散歩に出かける	・必ずマスク着用、少人数で雨天以外は散歩に出掛け、外気浴や気分転換をする。 ・1日1回はユニットから出る機会を設け、気分転換を図る。	12ヶ月
2					6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

(別紙4(2))

事業所名 エバグリーン 光ユニット

目標達成計画

作成日: 令和3年 4月 5日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	46 49	季節感を肌で感じられているだろうか。	出来るだけ毎日屋外に行く。	・日々、運動 栄養 休息をバランスよく取り入れる。 ・風を体感し、暑い、寒いを肌で感じて頂くために毎日散歩や屋上へお誘いする。	12ヶ月
2	18 26	ユニット間で協力し合い活動出来ているか。	ユニットや職員のみならず、利用者様も共有できる日常を作っていく。	・他ユニットへの行き来を当たり前として大きな枠で考え見守りや活動を行う。 ・他ユニットで協力し合うことで出来ることも増えるので、考え行っていく。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

(別紙4(2))

事業所名 エバグリーン 木ユニット

目標達成計画

作成日: 令和3年4月4日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	36 37	コロナ禍の影響もあり、以前に比べ利用者様の苛立ちや不安が増している。	誕生日月には対象利用者様に特別感のある計画を実行する。	<ul style="list-style-type: none">・担当者は対象利用者様の希望を事前にリサーチしておく。・対象者の誕生日の前月カンファレンスで検討し職員間で情報共有を図る。・担当者が中心となり計画。当日はそれができるよう業務調整をする。	12か月
2	51	字を書く機会が減って、文字を忘れてきている。	字を書くことを意識したレクリエーションの時間を作る。	<ul style="list-style-type: none">・それぞれのレベルに応じた市販のドリルや脳トレなどを取り入れ、活用していく。・グループでのしりとりゲームを行い、ゲームをしながら文字を書くトレーニングをする。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月