

(別表2)

事業所名 グループホーム 涌出ぬくもりの里

## 目標達成計画

作成日: 平成 23年 3月 29日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	チームでつくる介護計画とモニタリング 利用者や家族から希望を聞きながら「24時間シート」や「ライフサポートシート」を作成に全職員で取り組み、それを基にケアマネがケアプランを作成しているが、全職員のケアプランの把握までには至っていない。	ケアにあたる職員が本人の思いを汲み取ったケアプランを作る。	利用者一人ひとりを深く知るために「24時間シート」から「ライフサポートシート」を作成し、ケアの統一を図ることを続けながらセンター方式の「私の姿シート」を使い、本人の思いを知り、ケアプランづくりに繋げていく。	12ヶ月
2	13	職員を育てる取り組み 22年度は施設内研修を隔月で設定し、認知症研修を4回行なって成果を得たが、アンケートを取ると認知症ケアの方法で悩んでいる職員が多い。	認知症の施設内研修をシリーズで行なう。	認知症リーダー研修を受けた職員が中心になり、全職員の希望を聞く中で施設内研修の年間計画を作り、実践することで人材育成につなげる。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。