

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	年間で法定回数の訓練を行なっているが、利用者の状態により、全員の避難が難しく、職員中心の避難訓練、防災訓練となっている。	従来通り、防災訓練を年2回以上実施する。うち1回は夜間を想定(法定通り)。避難訓練実施の際、全入居者の避難を目指し、訓練での避難人数を増やす。	①防災訓練を1～6月の間で1回、7～12月の間で1回、計2回実施する。 ②避難訓練の際、全利用者避難を目指す。	12ヶ月
2	35	防災、避難訓練後、災害時の課題を見つけ、さらなる利用者の安全確保への意識向上に努める。	防災訓練実施後は、振り返りを行い改善点を見つける。	①実施後、振り返りを行い、ミーティングで情報共有する。 ②全入居者が避難できるような方法を訓練後、協議する。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。