

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 | | | | | |
|----------|------|-------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| 優先順位 | 項目番号 | 現状における問題点、課題 | 目標 | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容 | 目標達成に要する期間 |
| 1 | 4 | 議題に応じて、消防関係者や警察関係者の参加を働きかけるなど、地域とのつながりが一層深まるような取り組みを期待したい。 | 運営推進会議において、議題の内容で、例えば入居者の徘徊で行方不明になった際の対応などや、地震・災害(大雨・茶臼噴火)の対応などについて地域の警察関係者、消防関係の方に参加をいただき、情報を共有する。 | 必要に応じて、警察関係者、消防関係者の運営推進会議への参加が得られるよう平成29年度は取り組んでいく。 | 12ヶ月 |
| 2 | 33 | 今後、看取りの要望が増える可能性もあるため、勉強会などで理解を深めるとともに、法人全体で重度化や終末期のケアについてさらに検討をかさねることに期待したい。 | 看取りについて、何が出来るのか、どこまで出来るのか等について法人全体で検討を重ねていく。また、入居者様・ご家族様の考えをお聞きしながら、入居者様にとって良いグループホームとなるように進めていく。 | ・看取りについて、入居者様、家族、職員にアンケートを実施し、話し合いや勉強会を行う。 ・他のグループホームがどのような取り組みをしているのか調べる。実際見学に行く。 ・グループホームの役割について、法人全体で検討する。 | 12ヶ月 |
| 3 | | | | | ヶ月 |
| 4 | | | | | ヶ月 |
| 5 | | | | | ヶ月 |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。