

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	身体拘束・虐待防止にはスタッフ全員で取り組んではいるが、気持ちに余裕がなくなると「待って」や「椅子に座ってて」などの声が出てくる	理念の再確認「待つケア」を今一度考え周知する	入居者のペースで決めてもらい介助者本位にならない様に気を付ける。 気付いた時にお互い注意出来る環境作り	3ヶ月
2	36	入居者様を家族として接するあまり言葉使いが雑になってくる傾向がある。 お互い注意し合っているが自覚無しに使っている場合スタッフ間がギクシャクしてしまう	目上の方に対する尊厳・尊敬の念を態度や言葉使いで表す	気付いた時に注意できる環境作り 個々にケアや接遇に対しての自己点検を行い、自らの態度を見直す機会を持つ	1ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。