1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

| 事業所番号 | 0971300090 | | |
|---------|---------------|------------|-----------|
| 法人名 | 社会福祉法人悠々の郷 | | |
| 事業所名 | グループホーム生きいきの里 | | |
| 所在地 | 栃木県那須塩原市塩原814 | | |
| 自己評価作成日 | 平成30年10月 1日 | 評価結果市町村受理日 | 平成31年1月7日 |

※事業所の基本情報は、介護サービス情報公表システムで閲覧してください。(↓このURLをクリック) 基本情報リンク先 http://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/09/index.php

【評価機関概要(評価機関記入)】

62 軟な支援により、安心して暮らせている

(参考項目:28)

| 評価機関名 | 社会福祉法人栃木県社会福祉協議会 |
|-------|------------------|
| 所在地 | 栃木県宇都宮市若草1-10-6 |
| 訪問調査日 | 平成30年11月30日 |

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

利用者が自分でできることは、なるべく行ってもらい、役割や生きがいを感じて頂けるよう支援している。利用者がその人らしくその人のペースで暮らしていけるよう支援している。季節の行事を行ったり外出の機会を多く持ち、利用者が楽しみを感じたり気分転換が図れるよう支援している。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

当事業所は、県内有数の温泉地である塩原温泉郷にあり、近くには風情ある温泉旅館が点在し、自然豊かな立地にある。「ご利用者の自分らしさを大切にして地域の中で家庭的な雰囲気のもと居心地のよい共同生活が送れるようご家族と共にお手伝いさせていただきます。」という理念をかかげ、職員は日頃から積極的に意見、要望を管理者に伝え、その要望は可能な限り運営に反映させている。運営推進会議終了後に、利用者家族と個別に面談の場を設けて、家族意見の反映にも努めている。温泉地の特色を活かしてお風呂は湯量皇な温泉を利用し、職員とゆっくり会話をしながら入浴を楽しむことができる。洗濯物たたみ、掃除、下膳など利用者の力を活かす取り組みも積極的に行っている。火災想定の消防訓練を年4回行っており、災害に備えている。夜間も夜勤者の他に宿直者を配置して、利用者の安心・安全な暮らしに努めている。

| ٧. | Ⅴ. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目№.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します | | | | | |
|----|---|---|----|---|---------------------------|--|
| | 項目 | | 項目 | ↓該≟ | 取 り 組 み の 成 果 当するものに〇印 | |
| 56 | 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向 を掴んでいる (参考項目:23,24,25) | 1. ほぼ全ての利用者の ○ 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない | 63 | 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19) | 0 | 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない |
| 57 | 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面 がある (参考項目:18,38) | O 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない | 64 | 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20) | 0 | 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない |
| 58 | 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38) | ○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 65 | 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4) | 0 | 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない |
| 59 | 利用者は、職員が支援することで生き生きした 表情や姿がみられている (参考項目:36,37) | 1. ほぼ全ての利用者が ○ 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 66 | 職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12) | 0 | 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 60 | 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49) | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 〇 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 67 | 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満 足していると思う | 0 | 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない |
| 61 | 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安な く過ごせている (参考項目:30,31) | 1. ほぼ全ての利用者が ○ 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない | 68 | 職員から見て、利用者の家族等はサービスに おおむね満足していると思う | 0 | 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない |
| | 利用者は、その時々の状況や要望に応じた柔 | 1. ほぼ全ての利用者が | | | | |

2. 利用者の2/3くらいが

3. 利用者の1/3くらいが

4. ほとんどいない

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Alt+-)+(Enter+-)です。]

| 自 | 外 | | 自己評価 | 外部評価 | 西 |
|-----|-----|---|--|--|---|
| 己 | 部 | 項目 | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| I.J | 里念し | こ基づく運営 | | | |
| 1 | (1) | 〇理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理 念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して 実践につなげている | 地域の一員として暮らしていくことを目指す 理念を作り、壁に掲示したりして実践につな げる取り組みをしている。 | 理念は事業所開設当時の職員らが作りあげたものである。職員は「その人らしさを大切にする」「家庭的な雰囲気のもと家族と共に支援する」等の理念を共有し、利用者が日々の生活の中で、できることをサポートすることで実践につなげている。 | |
| 2 | (2) | 〇事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられる よう、事業所自体が地域の一員として日常的に交 流している | 回覧板を回したり、自治会費を払ったりして いるが、日常的な交流は乏しい。 | 併設のデイサービスに面会に来た馴染みの人が グループホーム利用者とも交流できるようにして いる。踊りやお琴のボランティア、職場体験の中 学生を受け入れ交流がある。事業所からも地域の 祭りに出かけるなど地域とのつながりを大切にし ている。 | 事業所だより、パンフレットを地域住 民へ配布、回覧をして、事業所が身近 にあることを知ってもらい、地域住民と の交流がより活発になるよう期待した い。 |
| 3 | | 〇事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の 人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて 活かしている | 特にそのような機会は設けていない。 | | |
| 4 | (3) | 〇運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、 評価への取り組み状況等について報告や話し合 いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かし ている | 会議の一環として個別にサービスの実際や 評価について意見交換を行っている。 | 2ヵ月に1回、利用者、家族、民生委員、区長、地域包括支援センター、市担当者の参加により開催し、運営状況や身体拘束廃止の取り組みなどについて意見交換を行っている。全家族に参加を呼びかけ、平均して毎回3家族の参加がある。 | 事業所から議題を提案し、議論の活性化を図り、会議がよりサービス向上 や改善につながるものになるよう期待したい。 |
| 5 | (4) | 〇市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所 の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝 えながら、協力関係を築くように取り組んでいる | 運営推進会議に出席してもらう程度で、特 に密な関係は築いていない。 | 毎月、事業所の空き状況等について情報交換している。支所には顔なじみの職員もいるので、困ったことがあれば気軽に相談できる関係ができている。 | |
| 6 | (5) | 〇身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サー ビス指定基準及び指定地域密着型介護予防サー ビス指定基準における禁止の対象となる具体的な 行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて 身体拘束をしないケアに取り組んでいる | 職員全体が身体拘束に当たる内容を理解 し、実際に身体拘束はしていない。 | 身体拘束についてマニュアルを整備し、法人内の 研修でも身体拘束をテーマとして取り上げている。 今年度から身体拘束廃止委員会を立ち上げ、こ れまで以上に身体拘束しないケアに取り組んでい る。職員は、スピーチロックについても理解してお り、管理者や職員同士で注意するようにしている。 | |
| 7 | | 〇虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないよう注意を払い、防止に努めている | 内部研修などで学ぶ機会を持ち、虐待はしない、させない、を徹底している。 | | |

| グル | グループホーム生きいきの里 | | | | | | |
|----|---------------|--|--|--|-------------------|--|--|
| 自己 | 外 | 項目 | 自己評価 | 外部評価 | T | | |
| 己 | 部 | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 | | |
| 8 | | 〇権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年 後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要 性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支 援している | 権利擁護関係は勉強不足と思われる。 | | | | |
| 9 | | ○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や 家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行 い理解・納得を図っている | 十分な説明を行い、理解を得ている。 | | | | |
| 10 | | 〇運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員な らびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営 に反映させている | 運営推進会議での場で意見、要望を発信し てもらっている。 | 運営推進会議終了後に、個別に家族と面談の場を設けて、意見・要望を出してもらうよう努めている。利用料は原則現金での支払いとしており、どの家族も毎月事業所を訪問し、意見・要望を伝える機会がある。 | | | |
| 11 | (7) | 〇運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や 提案を聞く機会を設け、反映させている | 毎月のミーティングなどで機会を設けている。 | 職員、管理者は意見、要望を提案しやすい関係を 築いている。物品の購入やケア方法の見直しな ど、日常的に職員から積極的に意見・要望があ り、管理者は、可能な限りそれらの意見等を業務 に反映させるようにしている。 | | | |
| 12 | | 〇就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤 務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがい など、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・ 条件の整備に努めている | ある程度は努めていると思う。 | | | | |
| 13 | | 〇職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実 際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会 の確保や、働きながらトレーニングしていくことを 進めている | 毎月、内部研修を行っている。時間的に可 能であれば、外部の研修も受けている。 | | | | |
| 14 | | 〇同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機 会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問 等の活動を通じて、サービスの質を向上させてい く取り組みをしている | 市の地域密着型サービス事業者連絡協議 会の集まりなどで交流や情報交換を行って いる。 | | | | |

| 自 | <u>外</u> | <u>ホーム生きいきの里</u> | 自己評価 | 外部評価 | т |
|-------|----------|--|---|--|-----------------------------|
| 三 | 部 | 項 目 | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 フェ |
| II .5 | 子心と | 上信頼に向けた関係づくりと支援 | | | |
| 15 | | ○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の 安心を確保するための関係づくりに努めている | ある程度は導入の段階で聞いてはいるが、 サービスを実行していく中で困っていること などを発見し、徐々に安心できる関係ができ ている。 | | |
| 16 | | 〇初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っている こと、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係 づくりに努めている | 相談時、契約時などに聞いており、まずはそ れなりの関係ができている。 | | |
| 17 | | ○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「そ の時」まず必要としている支援を見極め、他の サービス利用も含めた対応に努めている | 相談の段階で本人の状態などからグループ ホーム向きではないと判断される場合は、 他の施設や在宅サービスの利用を勧めるな どしている。 | | |
| 18 | | 〇本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、 暮らしを共にする者同士の関係を築いている | 食材の下ごしらえや洗濯物たたみなど、本 人のできることを行ってもらい、助け合って 生活を成り立たせている。 | | |
| 19 | | 〇本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、 本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支 えていく関係を築いている | 家族とふれあう機会を作る意味でも、定期 的な通院は原則家族に行ってもらっている。 お盆や正月などに外泊をしてもらうよう勧め ている。 | | |
| 20 | , , | ○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場 所との関係が途切れないよう、支援に努めている | 家族以外の知人、友人の面会は少ないため、地域の祭りのときなどは積極的に外に 出ている。 | 利用料は、原則現金での支払いのため、毎月家族の面会がある。地域の祭りの時には、友人、知人が近くに来るため、交流できるよう支援している。馴染みの床屋の利用や、家族が墓参りに連れて行くこともあり、これまでのつながりを大切にしている。 | |
| 21 | | 〇利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような 支援に努めている | 気が合う利用者同士を隣席にして会話をし やすくしたり、レクリエーションを一緒に行っ たりしている。 | | |

| | 外 | ポーム生さいさの里 | 自己評価 | 外部評価 | T |
|-------------------------|------|---|--|---|-------------------|
| 自己 | 部 | 項 目 | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 22 | | 〇関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関 係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族 の経過をフォローし、相談や支援に努めている | 退居後は、病院や特養に移ったケースがほとんどで、移った先にも相談員などがいることもあり、特にこちらからは支援していない。 | | |
| ${ m I\hspace{1em}I}$. | その | 人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメン | | | |
| 23 | | 〇思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握 に努めている。困難な場合は、本人本位に検討し ている | | 本人の希望を繰り返し丁寧に聞き取りし、意向の 把握に努めている。意思疎通が困難な利用者に ついては、うなずき、表情、発するわずかな言葉 から意向を汲み取るよう努めている。利用開始時 に、家族から趣味嗜好の聞き取りを行い参考にし ている。 | |
| 24 | | 境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている | 馴染みの茶碗や調度品、家族の写真などを 持ってきてもらっている。入居前にデイサー ビスを利用していた利用者の場合、デイ サービスに行くことがある。 | | |
| 25 | | 〇暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する 力等の現状の把握に努めている | 毎朝のバイタル測定や一日を通して各利用 者の表情や活気があるかどうかなどに注意 している。 | | |
| 26 | (10) | ○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方 について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、 それぞれの意見やアイディアを反映し、現状に即 した介護計画を作成している | 家族が面会に来たときなどにケアプランの 実施状況の説明やモニタリングを行ってい る。 | 面会、個別面談時の家族からの要望や職員 意見を参考に介護計画を作成している。半年 ごとの定期的な見直しに加え、毎月のミー ティングでも職員間で話し合い、利用者の状 況に応じて見直しを行っている。 | |
| 27 | | 〇個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を 個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら 実践や介護計画の見直しに活かしている | 毎日、個別記録を行い、必要なものは申し 送りをしたり、申し送りノートに記入したり、 ミーティングで検討したりしている。 | | |
| 28 | | ○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化本人や家族の状況、その時々に生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる | 変化するニーズには対応しているつもりで ある。 | | |

| | 外 | ホーム生さいさの <u>単</u> | 自己評価 | 外部評価 | <u> </u> |
|----|------|---|---|---|--|
| 自己 | 部 | 項目 | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 29 | | 〇地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握 し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな 暮らしを楽しむことができるよう支援している | 地域の祭りや観光施設に出掛けたり、近所 の床屋さんに出張してもらったりしている。 | | |
| 30 | (11) | 〇かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得 が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きな がら、適切な医療を受けられるように支援している | もらい、事業所としても必要に応じ医師など | かかりつけ医の受診は本人・家族の希望に応じて 対応している。家族の付き添いが原則だが、急変 時は職員が付き添っている。付き添う家族に本人 の情報(血圧、熱、症状等)をメモで渡し、受診結 果は事業所と家族で共有している。 | |
| 31 | | ○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気 づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝え て相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を 受けられるように支援している | グループホームには看護師がいないので、 階下のデイサービスの看護師に利用者の 異変などについて、必要に応じ相談してい る。 | | |
| 32 | | 〇入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、 又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係 者との情報交換や相談に努めている。あるいは、 そうした場合に備えて病院関係者との関係づくり を行っている。 | 早期に退院できるよう、また、どの程度まで 回復すれば受け入れられるかなど病院の相 談員などと連絡は密に行っている。 | | |
| 33 | (12) | ○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い 段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所 でできることを十分に説明しながら方針を共有し、 地域の関係者と共にチームで支援に取り組んで いる | 重度者や終末期のケアは可能かどうか検討はしたが、条件的に困難な面があると思われる。重度化や常時医療が必要になった場合は、特養や病院に移ってもらう旨、説明している。 | 近隣に看取りができる医療機関がないため、 終末期や重度化した場合には、入院や特別 養護老人ホーム入所になることを丁寧に説 明している。今後、協力医療機関等の体制が 整えば、看取りも検討していきたいと考えて いる。 | |
| 34 | | ○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職 員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行 い、実践力を身に付けている | 内部研修で行っている。 | | |
| 35 | (13) | ○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず 利用者が避難できる方法を全職員が身につける とともに、地域との協力体制を築いている | 年4回、火災に対する通報、避難訓練は行っている。地域との協力体制は課題である。スプリンクラーがあり、消防署がすぐ近くなのが幸いであると思っている。 | のもと、避難・通報訓練、消火器体験を行ってい る。緊急連絡網を共用スペースの目立つところに 提示 オグに連絡できるように ている オーリ | 災害時に民生委員、自治会長など地域住民のサポートが得られるよう、区 長に継続して要望し、利用者・職員が 安心できる体制整備を期待したい。 |

| 自 | <u></u> 外 | ホーム <u>生きいきの里</u> | 自己評価 | 外部評価 | ш Т |
|----|-----------|---|---|--|-------------------|
| 己 | 部 | 項目 | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| | | 人らしい暮らしを続けるための日々の支援 | | | |
| 36 | | 〇一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを 損ねない言葉かけや対応をしている | 基本的には、「です」「ます」で会話をしている。トイレの声かけなどはできるだけ周囲に 聞こえないよう小声で行っている。 | 呼び方はその人に応じて、苗字、名前を使い分け、親しみやすさと敬意を払うことを心掛けている。トイレ誘導の声かけは、小声でさりげなく行いプライバシーに十分配慮している。 | |
| 37 | | ○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自 己決定できるように働きかけている | おやつ時の飲み物やお菓子、着る服など は、何種類かの中から選んでもらっている。 | | |
| 38 | | 〇日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一 人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように 過ごしたいか、希望にそって支援している | 危険などがない限り、利用者の行動は基本 的に制限しない。 | | |
| 39 | | ○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように 支援している | 散髪、整髪などの支援や好きな服を着ても らっている。 | | |
| 40 | (15) | 〇食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好み や力を活かしながら、利用者と職員が一緒に準備 や食事、片付けをしている | じゃがいもの皮むき、テーブル拭き、下膳、 食器拭きなどを一緒に行っている。利用者と 職員は一緒のテーブルで食事をしている。 | 職員が一緒に食事、会話しながら介助、見守りをしている。おせち、恵方巻など季節の行事食や月1回の外食など飽きない工夫をしている。飲み込む力の弱い利用者にはお粥にしたり、苦手な食材は除く等、食べることが楽しみになるよう工夫をしている。下膳を行ってもらうなど、利用者の力を活かしている。 | |
| 41 | | | 箸が使いにくい利用者にはスプーンなどを 使ってもらっている。自分で十分に食べれな い利用者には、介助をしている。 | | |
| 42 | | ○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一 人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケ アをしている | 全員が毎食後ではないが、朝夕は入れ歯の 洗浄や口をすすぐなど本人の力に応じて 行っている。 | | |

| 自 | | ホーム生きいきの <u>単</u> | 自己評価 | 外部評価 | T |
|----|------|---|---|--|-------------------|
| E | 部 | 項目 | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 43 | | 〇排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとり の力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレで の排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている | は、誘導したり、尿便意が曖昧な利用者は | 排泄記録をつけ排泄パターンを把握している。利用者の意思によりトイレ誘導しており、尿便意がありそうな方には、職員からさりげなく声かけをしている。時間帯によってポータブルトイレ、リハビリパンツやパットを各々の状態に合わせて適切に使い、排泄の自立につなげている。 | |
| 44 | | ○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工 夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に 取り組んでいる | 便秘がちの利用者には、ヨーグルトや牛乳などの便秘に良い食品を日常的摂ってもらっている。また、屋内外の散歩などを行っている。 | | |
| 45 | | ○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を 楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決 めてしまわずに、個々にそった支援をしている | いるが、デイサービスと風呂を共用している | 週に2、3回午後の時間帯に1対1の個浴を基本として、ゆっくりとくつろげるような入浴支援をしている。豊富な温泉を利用しており、入浴が利用者の楽しみになっている。季節に応じて、ゆず湯、菖蒲湯などを楽しめる工夫をしている。 | |
| 46 | | 〇安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々の状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している | 昼寝を希望したり、体調がすぐれない場合は、随時横になってもらうなどしている。夜間、不眠を訴えたりする場合は、話を聞いたり飲み物を飲んでもらったり、室温を調節するなどして対応している。 | | |
| 47 | | 〇服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用 法や用量について理解しており、服薬の支援と症 状の変化の確認に努めている | 職員は薬の説明書などで作用、副作用、用 法などを確認している。必要に応じ、薬を手 渡したり、口に入れたりするなどの介助をし ている。症状の変化などは、通院時などに 報告している。 | | |
| 48 | | 〇役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一 人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、 楽しみごと、気分転換等の支援をしている | 洗濯物たたみやゲームなどできる範囲で 行ってもらっている。過去の趣味は把握して いるが、本人の現状から実現困難な場合が ある。 | | |
| 49 | (18) | 〇日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している | 外出したいかどうか意思を確認し、近所の 散歩などに出掛けている。家族と外食など に出掛けてもらっている。 | 公園や地域の祭りなどに全員で外出する機会を設けている。外出を兼ねて月1回ほどファミリーレストラン、回転寿司など外食を取り入れている。散歩や、利用者の希望に応えコンビニエンスストアに買い物に行くこともある。家族と一緒に外出を楽しむ利用者もいる。 | |

| ソル | ノーノ | ホーム生きいきの里 | | | |
|----|------|--|--|--|-------------------|
| 自己 | 外 | | 自己評価 | 外部評価 | <u> </u> |
| 己 | 部 | | 実践状況 | 実践状況 | 次のステップに向けて期待したい内容 |
| 50 | | 〇お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解し ており、一人ひとりの希望やカに応じて、お金を所 持したり使えるように支援している | 財布を自己管理している利用者は少ない。 そうでない利用者の場合、家族からお金を 預かりグループホームで管理している。 | | |
| 51 | | ○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙 のやり取りができるように支援をしている | 家族などへの電話を希望する場合、電話を かける支援をしている。 | | |
| 52 | (19) | 〇居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている | | 共用スペースは、利用者が洗濯物をたたんだり、思い思いに過ごすことができるよう、きれいに掃除、整理整頓している。浴室、トイレの臭気にも配慮しながら、清潔を保っている。季節に合わせて、もみじや七夕飾りなどを施し、季節を感じられる工夫をしている。 | |
| 53 | | 〇共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利 用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の 工夫をしている | ホールの他に畳の空間や廊下などに長椅 子を設けたりして、各自自由に利用してい る。 | | |
| 54 | (20) | 〇居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談 しながら、使い慣れたものや好みのものを活かし て、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしてい る | の調度品や植物、写真などを自由に持ち込 | ベッド、カーテン、洗面台、エアコンが備え付けられている。使い慣れた調度品や家族写真などを持ち込んでもらい、自宅と同じような居心地のよい居室づくりができるよう支援している。 | |
| 55 | | 〇一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活 が送れるように工夫している | 居室やトイレの場所が分かりずらい利用者 のために貼り紙をするなどの工夫をしてい る。 | | |