

(別紙4(2))

目標達成計画

事業所名: コンフォートウェル焼津

作成日: 平成 30 年 9 月 15 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	28	介護計画作成にあたり、家族への報告や意見を聞き取り、利用者の担当者を含めユニット会議で検討して作成しているが、医療職を含めていない。	医師・看護師・薬剤師に参加していただき、チームで介護計画を作成するしくみを作る。	主治医・訪問看護師・薬剤師にサービス担当者会議や運営推進会議等に出席していただき、医療面でのご意見をいただき、介護計画書に反映していく。	12ヶ月
2	1	毎日理念を唱和し、職員に浸透させているが、法人の理念であり、グループホーム独自の指針を作成していない。	グループホーム独自の理念を職員全員で考え、職員の意識統一を図りサービス向上できるよう取り組む。	全職員から理念の提案をしてもらい、全体会議で発表し、より良いサービスを提供できる理念を選ぶ。決定した理念を職員全員に周知し、浸透から実践へ繋げて行く。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNoを記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。