事業所名　グループホーム　おあしす　ありた

作成日：　平成　25年　　3月　　24日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	15	管理者・サブリーダーの退職にて新管理者・サブリーダーの知識不足がある。 新入社員の増加にて、ユニットの体制が整っていない。	・管理者・サブリーダーの知識向上 ・新人職員の育成 ・ユニットのチームワークを強化する	・研修へ積極的に参加する ・スタッフ同士の意見交換の場を増やす ・業務の見直しを行い、業務がスムーズになるようにする	12ヶ月
2	31	避難訓練は年2回実施しているが、地域住民の参加がほとんどない。	・避難訓練時、地域の方に参加して頂き、災害の際に連携がとれるよう備える ・参加して頂く事で安心感を持って頂く	・避難訓練の参加案内を早めに行う ・バザーなどの行事を通じ、普段より地域との交流を図る	12ヶ月