

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなるよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。※外部評価実施軽減手続きに必要な参考資料となりますので、必ずご記入の上、写しを県社協へご提出ください。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	
1	39	マンネリ化している施設運営活動としていく 2021/2/8 介出支援の2ヵ月～7月まで、施設内に 73歳以上が増加。	小人数での取り組み、旅館や紅葉など 新規活動の開催を小出し、外出機会を 設ける	コロナの収束後も引き続き活動、室会の実施 年間予算の約半分を小人数での外出	1ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月