

## 目標達成計画

作成日: 2022年 1月 18日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	5	事業所が掲げるコミュニケーションの基本姿勢の一つに「言動には背景があることを理解する」とある。本人にとってどうすることが最適なのか全職員で検討し、拘束のないケアに努めることが望まれる。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・拘束をしないケアを行うために、ご家族と話し合い、帰宅願望の強い利用者様の対応を考える。</li> <li>・徐々に施錠の時間を短くし、解除していく。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ご家族と話し合い、病院(精神科)受診をしている。以前より、落ち着きはみられるが帰宅願望は続いている。施錠に関して出来るだけ施錠をしない時間帯を徐々に増やしていくよう話合っている。</li> </ul>	6ヶ月
2	13	職員が確実に避難誘導できるよう訓練の実施が望まれる。また、連絡網については迅速に伝わる方法の検討が待たれる。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員が確実に避難訓練できるように訓練の実施をする。</li> <li>・連絡網では、迅速に伝わる検討をする。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・12/11(土)園職員のみで避難訓練を実施した。まだ、回数を重ねる必要があるので近々実施する予定。</li> <li>・連絡網では、迅速に伝わる方法を行う。</li> </ul>	2ヶ月
3	12	転居先が決まらない等、家族の現状を考慮し、事業所では可能な限り、利用者様を看っており、支援にあたる職員の不安軽減のためには、看取りに関する研修の実施が望まれる。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・看取りに関する研修を実施する。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・日頃より、必要な介助を学びながら看護師を講師に研修を行う予定である。</li> </ul>	6ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月