

(別紙4)

事業所名 醍醐の森川崎 グループホーム

## 目標達成計画

作成日: 平成 29年 2月 23日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |                  |                   |                                             |            |
|----------|------|------------------|-------------------|---------------------------------------------|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題     | 目標                | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                          | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 4(3) | 運営推進会議の開催回数が少ない。 | 運営推進会議を年度で6回開催する。 | 年度の年間スケジュールを作成し、その中に運営推進会議を6回予定してメンバーに通知する。 | 12ヶ月       |
| 2        |      |                  |                   |                                             | ヶ月         |
| 3        |      |                  |                   |                                             | ヶ月         |
| 4        |      |                  |                   |                                             | ヶ月         |
| 5        |      |                  |                   |                                             | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。