

### 1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	1191800042		
法人名	医療法人 眞幸会		
事業所名	グループホーム てしろ		
所在地	埼玉県草加市手代2-12-11		
自己評価作成日	令和 3年 12月 14日	評価結果市町村受理日	令和 4年 3月 23日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="http://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/11/index.php">http://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/11/index.php</a>
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	有限会社プログレ総合研究所
所在地	埼玉県さいたま市大宮区大門町3-88 逸見ビル1階
訪問調査日	令和 4年 1月 17日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

個別のニーズにあわせた対応ができるように努めています。現在は、コロナ感染防止の為出来ていませんが近くには、スーパーや公園があり出来るだけ散歩をしたりして気分転換を図れるよう努めています。自分で買物に行けない時でも、職員が買物を代行し、希望の物を買えるように工夫しています。健康管理については、すぐに受診が出来るよう対応しています。一階にデイサービスがあり入居者のみでなく色々な方交流できるようになっています。地域の方が誰でも気軽に相談・訪問できるよう、職員は笑顔で迎えています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

医療法人が運営しているグループホームである。目の前にスーパーと公園が広がり、買い物や散歩にも好都合で、環境に恵まれている。建物の1階にはデイサービスがあり、2階にグループホームが、東西に2ユニット配置され、キッチンを含んで行き来が出来ている。法人の理念は、玄関や各フロアにも掲示されている。個々の人生観を大切に、一人ひとりに寄り添った介護に努めている。カメラの好きな人、囲碁の好きな人など、在宅からの趣味を、そのまま支援しながら続けている。また、医療との連携でも、内科医と認知症精神科とが提携していて、それぞれ月1回の訪問診療がある。訪問歯科も月3回来ている。1階にデイサービスがあり、日中はデイサービスの看護師に何かと健康相談などできる、安心の体制である。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごせている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない			

# 自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー) + (Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	管理者、一部の職員は理解しているが、全員が理解し、実践しているとは言えない。新入職員が増えた為共有があまりできていない。	法人の理念は、玄関や、各フロアに掲示されている。職員同士で特に理念について話すことはないが、理念に基づく一人ひとりに寄り添った個別ケアや、地域に溶け込んだ行事への参加などを実践している。	理念は玄関や各フロアに掲示しているが、最近は職員の入退社で、なかなか周知徹底されていなかった。これを機会に、改めて理念の共有化を図ることを期待します。
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	散歩などが少しずつ行えるようになってきているが地域とのつながりになっているかはわからない。地域行事が中止になっている。現在コロナ感染防止の為にできていない。	コロナ禍前は、事業所前の公園で行われる子どもの日の行事に参加したり、階下のデイサービスに来る三味線ボランティアの演奏を楽しんだりしていた。今は、一人ずつ順番に近所を散歩して住民に挨拶などしている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	予定は、立てているも行えていない。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	現在は、開催していない。	コロナ禍で運営推進会議は中止している。以前は家族、民生委員、町会長、地域包括支援センター等が出席していた。今は、家族に事業所の現状と利用者の様子をお便りで報告している。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くように取り組んでいる	定期訓練を行っている。その他、勉強会や映像資料を利用し、対応方法を学んでいる。地域との協力体制が今のところ取れていない。	現在、市の担当者には電話等で相談している。今年は市から消毒液、マスク、手袋等の支給があり助かっている。市からの研修案内はメールで届き、リモートで参加している。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	取り組むよう努力している。フロアの玄関の施錠は利用者も開閉可能である。建物の施錠は、電子キーになっており、1階デイサービスとの連携が難しい。	虐待や身体拘束については、年間研修のプログラムに組み込まれており、事業所内研修で、声掛けの仕方、表現の工夫など確認し合っている。1階はデイサービスもあり電子キーで開閉を管理しているが、2階のグループホーム玄関は、利用者に、外出したい様子が見られた時に、職員が対応している。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見逃されることがないように注意を払い、防止に努めている	内部研修を行い情報の共有をしている。身体状況の確認、言葉使いについても注意している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	内部研修を行い情報の共有をしているのみです		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居時の契約の際に、十分に時間を摂って説明している。 改定の時などは、文書で説明している。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	契約時に、苦情の窓口について説明している。日頃の来訪時に家族とはコミュニケーションをとるように努めている。現在は、電話連絡にておこなっている。	玄関にご意見箱を置いており、要望が入ることもある。コロナ禍で会えない分、家族には電話等で小まめに連絡し、意見や要望を聞いている。面会は、オンライン面会としている。お便りも3か月に1度、写真入りで発信している。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	個人面接時、日頃から職員の意見を聞くように努めている。 毎月、法人内の会議等に参加し意見交換を行っている。	てしろケアモール会議(グループホーム、デイサービスが参加)やフロア会議に加え、毎日15分位のミニカンファレンスをやっている。会議での情報交換の他、職員との個人面談も実施し、意見や要望をくみ取っている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	法人の人事考課に添って評価している。働く人の個別の事情を考慮し、働きやすいように考慮している。研修に参加し、モチベーションを保つことが出来るように努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	人員の面から、思う様には出来ないが、可能な限り勉強会や研修に参加するように努めている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	以前は、管理者が市内のグループホーム交流会に参加していたがコロナの為交流会が実施されていない。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>Ⅱ.安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	ご本人の状況を把握するとともに、ご家族にこまめに相談し、ご本人が安心できるように努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	入居時に把握できなかったことも、ご家族とこまめに連絡を取るようし、努力している。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	必要なサービスを把握し、必要品、居室の準備、病院の対応など行っている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	利用者の状況にもよるが、介護の必要な方には介護が主体となっている。自立度の高い方には、生活の場面で協力して頂いている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	利用者、ご家族の状況にもよるが、できる限り、必要品の準備や受診の付き添いをお願いをしている。来訪し、一緒に過ごして頂けるよう、行事を工夫している。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	利用者、ご家族の状況にもよる。個人個人でかなり差がある。年に数回、実家に帰る方がいたが現在は、感染対策の為帰れていない。	友人から電話が来る人がいる。年賀状など自分で書く人もいて、宛名などサポートしている。コロナ禍前は、毎日面会に来る家族もあり、正月に1週間程自宅に帰る人、家族に馴染みの美容院に連れて行ってもらう人もいた。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者の認知症の障害の状況にもよるが、互いのコミュニケーションの仲立ちをするように努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	退居後も連絡をくれる家族がない。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	意向に沿えるよう努力している。困難な方についてはこれまでの暮らしを考慮し、希望に添えるように努めている。把握できる場合は、具体的に沿えるよう努めている。	入居時に、利用者や家族から、生活歴や趣味、嗜好、入居したらどのように暮らしたいかなどを聞き取っている。入居後は家族に連絡したり、日々の支援の中で希望を聞き、希望に沿えるよう努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入居時に生活歴を記入して頂いている。また、訪問時などに家族に話をさせていただいている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	こまめに日常記録を記入し、把握するように努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	介護計画については職員に周知している。家族、医師に相談したことも含め、作成している。	2か月に1度、フロア会議でケアカンファレンスを開催。毎日15分のミニカンファレンスでも利用者のことについて情報交換、共有をしている。カンファレンスで意見を出し合い、提携医の所見も交えケアプランを作成している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	こまめに日常記録を記入し、申し送りノートで共有し、実践につなげている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	利用者の状況や家族によってかなり異なるため、個別に取り組むよう努力している。利用者の家族も高齢になると、ニーズが異なってくるので対応している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	利用者の状況により差があるが、出来るように努めている。 散歩は、行っているがスーパーの買い物が感染予防のため行えない。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	基本的には提携している医療機関だが、ご家族の希望を優先している。必要時は職員が付き添っている。	内科と認知症精神科の提携医があり、月1回の訪問診療がある。希望者には、医師が月1回、歯科衛生士が2回の、訪問歯科診療がある。夜間の急変は、救急対応。日中は、1階デイサービスの看護師に相談して、対応している。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	訪問看護は受けていない。デイサービスに看護師はいる。相談はしていないが出来る環境を整えている。必要時は提携の病院の看護師に相談し、助言を仰いでいる。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	これまでも、入退院を繰り返した方がおり、個別に対応している。入退院時の支援、病院の説明にも同席させて頂いている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	契約時に、説明している。具体的なことは実際に終末期になってから対応している。	契約時に看取りについて詳細を説明している。食事が摂れなくなったり排泄が困難になってきたら、提携医や家族と打合せを密にして相談している。提携病院に入院が比較的スムーズにできていて、今のところ事業所での看取りはない。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	勉強会を行い、対応できるように努めている。職員にわかりやすいマニュアルを備えている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	定期訓練を行っている。その他、勉強会や映像資料を利用し、対応方法を学んでいる。地域との協力体制が今のところ取れていない。	年2回の消防避難訓練は、デイサービスと合同で行っている。コロナ禍で、消防署の立ち合いは、中断している。連絡網を作成し、備蓄品は、飲料水、レトルト食品など、3日分を場所を分けてストックしている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	排泄の声掛け、失敗した時の対応はその人の尊厳を傷つけないように配慮している。常に意識する様に職員に働きかけている。	トイレ誘導は定時にこだわらず、表情や仕草から把握して声掛けしている。扉は閉め、できる人には終わったらブザーで合図をもらう。失敗した時も「大丈夫ですよ」と傷つけないよう配慮している。個人情報の書類は、鍵のかかるロッカー等で管理している。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	ご本人の希望に沿う様に努力している。表現できない方については、日常の様子を見ながら、可能な限り把握できるように努めている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	生活の流れの中で、出来るだけ出来るように努めている。 表現できない方については、その方の全体を把握することにより、安心できるように努めている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	希望のある方には、出来るように努めている。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	利用者の状況にもよる。利用者に無理のない範囲でやっている。個別に対応している。	食材とカロリーが計算された献立が外注で届き、調理専門スタッフを置いている。正月のおせちやひな祭りのちらしなど季節を感じる食事も楽しみの一つである。出来る人は、利用者もテーブル拭き、配膳、下膳などを手伝っている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	利用者の状況によって個別に対応している。十分に水分摂取ができるように努めている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	行っている。希望に応じて訪問歯科を利用している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	出来る限り、トイレで排泄できるように支援している。	排泄チェック表を作成しているが、現在は、自分でトイレに行く人が多い。排泄は、できるだけトイレで座ってできるように支援しており、排便時だけでもトイレでできるよう支援している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	牛乳の提供などをし、必要に応じて薬を処方してもらっている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	基本的には決まっているが、利用者の状況によって時間や日を改めている。たっぷり時間をとって入浴して頂いている。	週2回入浴を基本とし、午前中に3人程入浴している。中には入浴嫌いの人もあるが、職員が上手く声掛けして入ってもらっている。職員とマンツーマンで湯船に入っている時は、会話が弾んでいる。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	利用者の状況によって、個別に休んで頂いたり、空調や照明を工夫している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	薬情が見えるようにしている。疑問がある時は医師、薬剤師に相談している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	利用者の状況により差がある。出来るように努めている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるよう支援している	利用者の状況により差がある。散歩や買い物出来るように支援している。	コロナ禍前は、家族が面会に来て、一緒に、食事や買い物に出かけていた。最近は、行事的なことにはしていないが、散歩がてら神社にお参りに行ったり、桜並木の散策などしていた。天気の良い日は、日課として近所を散歩している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	基本的にはお預かりしている。管理の出来る方には、持って頂いている。 希望があれば、買い物を代行している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	ご希望があれば、対応し、電話をかけたりしている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	照明や色にこだわりのある方がおり対応している。 個々の感じ方が異なるため、難しいことが多いが、気持ちよく過ごせるように工夫している。	リビングは南向きで明るい。キッチンが東西のユニットにあり、行き来が出来る。エアコン、加湿器、空気清浄器が完備されている。コロナ禍でキッチンはシールドで区切られ、玄関での検温、手洗い、うがいは徹底している。壁には利用者が撮った写真等が飾られている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	共有空間の中では難しいが、テーブルや椅子の配置をその時々で工夫している。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	利用者、ご家族の状況によって差があるが、希望に添えるように努力している。	エアコン、照明、カーテンは備え付けであり、その他テレビ、タンス、テーブル、パソコン等在宅の延長で使い慣れた物を持ち込んで生活している。1週間に一度職員がシーツや枕カバーを洗濯している。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	利用者、ご家族の状況によって差があるが、出来るように努力している。		