

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	(3)	運営推進会議メンバーに意見を聞き、検討してフィードバックするなど、双方向の会議が期待される。また、家族への呼びかけも期待したい。	対面での運営推進会議の開催 会議への家族の出席	4月からの運営推進会議は原則対面とする 感染症の状況を踏まえ、家族に会議出席を要請する	12ヶ月
2	(12)	看取りについては、職員間で振り返り、研修などを実施すると更にスキルアップにつながると思われる	終末期ケア対応力の向上	ACPIについての研修 ターミナルケアについての研修	12ヶ月
3	(13)	今後はさらに停電なども想定して対応を考えると良い	大規模停電に備えることができる	BCPIに基づく大規模停電対応訓練の実施	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月