

## 目標達成計画

作成日: 平成 29年 4月 11日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	1	法人理念や方針、事業目標はあるが、グループホーム錦としての具体的な目標がなく統一されたケアが難しい。	職員全員が同じ方針、具体的な目標にむかい、統一したケアの実施を行う。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・職員のケアに対するミーティング</li> <li>・ケアに対する具体的な目標を決める</li> <li>・目標にむかい実施</li> </ul>	12ヶ月
2	4	家族様との信頼関係の構築と改善	<ul style="list-style-type: none"> <li>・面会時や運営推進会議などを通して、家族様にも日常生活を見て頂き、安心して入居させてもらえる環境をつくる。</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・問題点についてのミーティング</li> <li>・機関紙の内容変更</li> <li>・一緒に参加出来る場を提供し、その際に日常の暮らしぶりを知って頂く</li> <li>・面会時には情報の共有、家族様にも、何か伺える時間もつくる</li> </ul>	12ヶ月
3	26	モニタリングの様式が、統一されていない	両ユニットの記録用紙を統一書式にする	<ul style="list-style-type: none"> <li>・記録用紙の見直し</li> <li>・書式の検討</li> <li>・統一書式を決定</li> </ul>	6ヶ月
4	2	自治会との直接的な交流が少なく、近隣の方達にグループホーム錦の事を知られていない	具体的に関わりを持ち、近隣の方々にグループホーム錦の事を知ってもらえる。	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ミーティングにて具体的に関われる事を話し合う</li> <li>・具体的な取り組みを実施する</li> </ul>	12ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。