

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		重度化の為、散歩を日課として組み込むことが出来ていない。入居者様も生活習慣としての意識が薄く、声掛けに応じられない時もある。	毎月、行事計画を立て外出の機会を図る。	<ul style="list-style-type: none"> ・12か月の行事計画を立てる。 ・希望されない入居者様に対しては、外気浴だけでも行って頂けるように、天候が良い際は声掛けを行う。希望者に対しては、戸外に出かけられるように支援を行う。 	12ヶ月
2		ご家族様の面談時に、ケアマネジャーが不在であり、ご面識を持つことが出来ていなかった事により、信頼関係の構築が成されていなかった。書面だけのやり取りが主となってしまう、ご家族様のニーズの汲み取りが出来ていなかった。	施設主体のケアプランの作成ではなく、ご家族様のご意見が反映されるようなケアプラン作成方法を目指す。	<ul style="list-style-type: none"> ・ケアプラン送付時は、事前に電話連絡を行う事で、ご家族様が質問しやすい対応に変更する。 ・ケアプランの更新時期に、ご家族様参加の担当者会議を開催し、ご家族様のご意見の聴取に努める。 	12ヶ月
3		防災訓練が実施できていない。緊急時の対応マニュアルを周知するように、指導・実践が必要である。	自主防災訓練のみで本格的な訓練を行っていなかった為、今後は消防署の指導を仰ぎたい。	<ul style="list-style-type: none"> ・初期消火にあたり、消防署から水消火器等をお借りし、実践する。 ・消防計画書を立て、消防署の指導を仰ぎながら、訓練を実施する。 	12ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。