

(別紙4(2))

事業所名 ケアビレッジ下田

目標達成計画

作成日: 平成27年 9 月 25 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	13	後進を育成できるリーダー力を持ったスタッフを育てる取り組みが弱い	新しいケア技術や情報を取り入れるなど、職員の意欲の向上と質の確保に向けてリーダーシップを発揮できる人材育成に取り組む、組織力を高めたい。	できる限り外部研修に参加できるよう研修に関する情報を収集し、リーダーが参加しやすい勤務体制作りと研修参加の回数を増やしたい。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。