

(別紙4(2))

事業所名 グループホームもみじ

## 目標達成計画

作成日: 令和 5年 4月 1日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1		チームでの情報共有がうまくいっていないため、チームワークの再構築が必要である。	<ul style="list-style-type: none"><li>情報の共有ができる。</li><li>職員の異動があってもそれまでと変わらない支援ができる。</li><li>個々の多様性を理解できる。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>基本の挨拶から始まり日頃のコミュニケーションを大切にする。</li><li>言葉の意味を捉え不明な点があれば曖昧にせず正しく理解できるまで話し合う。</li><li>チームで共通した目標を設定する。</li></ul>	12月
2		日常が業務優先になってしまっている。個別ケアを充実させ一人ひとりに楽しみのある生活を提供できるようにする。	<ul style="list-style-type: none"><li>個々を尊重した個別レクが実践できる。</li><li>業務を優先としない意識共有を図る。</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>家事活動やレクへ積極的に参加を促していく。</li><li>散歩、体操など身体を動かすレクを定期的実践する。</li><li>生活用品、消耗品、レク材などすぐに活用できるように環境を整備する。</li><li>カンファレンス、会議での業務に対する意識の再確認をする。</li></ul>	12月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。