

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	重度化に伴う看取りは、医師、訪問看護との協力体制が不十分な所がある為、検討の必要がある。 ご利用者の重度化や終末期について、ご家族に理解をしてもらえ説明の仕方が必要である。	「看取り」を特別な事と捉えず「生きる」を支えた生活の延長であり、最終的な生活支援のひとつであるという考えを目標とする。	①家族からのアンケートに「看取りについて」の項目を設け、希望や考え方を確認する。 ②重度化や終末期に関して、全職員が理解できるように研修を行う。	12か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。