

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	49	外出の機会を、なかなか増やしていくことができていない。	外出の機会を、毎月実施していく。	外出時に付き添える職員を育成し、体制を整える。	12ヶ月
2	35	東日本大震災後の体制	入居者の健康を維持することを優先に、節電対策を講じていく。	熱中症対策を徹底する。 省電力の電化製品の購入と使用。 節電の徹底。	6ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

【評価機関】

特定非営利活動法人VAICコミュニティケア研究所