

2 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	7	コロナ禍で家族等の面会機会が減少していることにより、第三者の目が入りにくくなっている。	内部研修や定期的に虐待の芽チェックリストを各職員に記入してもらい、虐待に対する理解を深める。	3ヶ月に1回の割合で、虐待の芽チェックリストを活用して各自やユニット内でのケアの振り返りをしてもらい、虐待につながりそうな行為の有無を確認していく。	12か月
2					か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。