

事業所名 グループホーム桜の里

作成日 : 平成 25年 3月 14日

評価結果

市町提出日 : 平成 年 月 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取組み内容	目標達成に要する期間
1	13	新人職員が多くなった為、介護技術や介護知識の向上が現場だけでは、深まらない為、職員全体のレベルアップを目指したい。	職員全体の、介護技術・介護知識の向上を目指す。	外部からの講師を招いたり、外部の研修にも参加し、勉強の機会を増やし、個人個人にも資格を取っていくよう促していき、介護技術の意識を向上させていく。	12 か月
2	35	防火委員を立ち上げたところなので、それを生かした活動が、現状では、まだ本格的にできていない。器具の点検などもあまりできてなかった。	いつなん時、災害が起こっても、どの職員でも的確に動けるようにしていきたい。防火器具の点検も定期的にしていく。	防火委員を中心に、防火器具の点検など、チェック項目に従って、定期的に点検してまわるようにする。職員に火災時などの役割分担を徹底するようにする。	12 か月
3					か月
4					か月
5					か月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。