

### 1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0270201528		
法人名	バンドーウエルフェアグループ株式会社		
事業所名	グループホームバンドー弘前安原		
所在地	〒036-8255 青森県弘前市泉野3丁目12-1		
自己評価作成日	令和 4年 7月 1日	評価結果市町村受理日	

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

--

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	
----------	--

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	
所在地	
訪問調査日	

【外部評価で確認した事業所の優れている点・工夫点(評価機関記入)】

--

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印		項目		取り組みの成果 ↓該当するものに○印	
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○	1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○	1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がりや深まりがあり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)	○	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごさせている (参考項目:30,31)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68	職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62	利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない				

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I. 理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	企業理念の「親孝行」のもと、事業所の「地域とのふれあいを大切に、共に寄り添い、共に喜ぶ」という理念を掲げ、カンファレンスや申し送り等で確認、共有している。また、ホール内に掲示し常時確認している。		
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	今年にはコロナウイルス感染予防の為中止となっているが、町内会とは運営推進会議や弘前第三中学校生徒の福祉体験学習の受け入れなどの行事で交流している。町会に交流センターがあり、今後はより一層、町会との行事等での交流を深めていきたい。		
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	運営推進会議で、認知症のケアや高齢者に多い疾患、感染予防について等取り上げ、資料を用いて説明したり話し合う事で、理解を深めてもらう機会としている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議開催時には、市担当者、地域包括支援センター、町会長、民生委員、ご家族に参加頂いている。今年にはコロナウイルス感染予防の為会議は職員のみで開催し、前述の運営推進会議委員の方々に議事録を郵送し、ご意見を頂いている。		
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	市担当者とは、不明な点があれば介護申請書類等の提出時に話したり、その都度電話で相談・確認している。また、運営推進会議開催時にも参加いただいている。また、生活保護受給者は、適宜ケースワーカーと連絡を取り状況を伝えている。		
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者及び全ての職員が「指定地域密着型サービス指定基準及び指定地域密着型介護予防サービス指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	毎年身体拘束についての年2回の内部研修や、3ヶ月に1回身体拘束ゼロ対策委員会の会議を開催し、全職員が身体拘束をしないケアについて理解している。ケアカンファレンス時にも、支援の方法が拘束にあたらぬか話し合う事で、日々の業務につなげている。		
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止法等について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	虐待防止についての内部研修を毎年行い、理解や意識を高め、日々ケアを提供している。又、管理者は職員の日々の声掛け、ケア等を観察し注意を払っている。職員が目につく所に虐待の種類について掲示し、防止に努めている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	権利擁護についての内部研修を毎年行い、全職員が理解を深め活用できるよう努めている。また、運営推進会議でも、地域包括支援センターの方から講座を聞く等、学ぶ機会を持ったり、家族や地域の方にも情報提供している。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入居の際は契約書、重要事項説明書にもとづき、十分な説明の元に同意を頂いている。退居の際にも十分な話し合い、説明の元に同意を得ている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員並びに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	意見や要望の受付については重要事項説明書に記載しており、入居時説明しているが、日頃より入居者や家族から話を聞くようにしている。また、法人本部より、要望受付に関し、電話、FAX、メール等でも受け付け可能である事を、文書を送付し案内している。		
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	ユニット内カンファレンスや申し送りなどで意見が出された場合、事業所内で対応できる事に関しては、話し合い実施している。また、事業所で解決できない事柄に関しては、要望書を提出したり、グループホーム事業部の担当者が管理者より聞き取りし、代表者に伝達したりしている。		
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	キャリアパス制度導入により、スキルシートにて職員が自己評価を行った上で個々に目標を立てている。常に目標を意識し、サービスの質の向上に努めている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	年間研修計画をもとに毎月内部研修を行い、入社時には新人研修を行っている。各個人の資格に伴う研修や、経験年数に合わせた外部研修への参加機会作りを行っている。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	郵送による運営推進会議への意見を通し、包括支援センターから情報の提供を頂いている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	入居前より面談等で直接話し、ご家族や介護サービス事業者等からも情報収集を行い、要望や不安なことに早期に対応するよう努めている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスの利用を開始する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	面談等でサービスについて十分説明し、情報交換や要望を聞き、ケアに取り入れている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスの利用を開始する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	本人や家族のニーズに応じ、必要なサービスの紹介等、支援に努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場に置かず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	職員は入居者の状態や生活歴の把握に努め、料理や裁縫、押し花などの仕事や得意としていること、長年の経験からなる知識を学びながら、日常生活の身の回りの事を一緒に行い、生活を共にしている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場に置かず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	家族とは情報交換を密に行い、入居以前からの関係を継続できるよう、要望を取り入れ支援に努めている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	知人との交流は、お互い高齢になり会える機会も少なくなっているが、電話や手紙などで交流できるようにしたり、入居前から行っている病院へ継続し通院できるようにしている。		
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者が同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	利用者同士の関係把握に努め、状態や性格、趣味活動等の好みに合わせ、ホールでの座席やレクリエーションの調整を行うなど、日常生活でも円滑な人間関係を継続出来るよう、職員が間に入り調整をしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	必要に応じサービス終了後も、相談や情報提供などに対応できる体制にある。サービスの再利用やその他介護相談等に応じ、法人内で連携をとりながら対応している。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	一人ひとりに寄り添い、入居者の希望や意向にはすぐに耳を傾け、ケアカンファレンスにて皆で検討し、日々の生活に反映出来る様努めている。		
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	家族や知人の面会時、入居者のプライバシーに配慮し情報収集を行い、ケアカンファレンスにて職員と情報を共有し、入居者ひとりひとりのライフスタイル、個性価値観の把握に努め、サービスに反映している。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	家族などから今までの生活の様子を聞き、その方に合ったリズムで生活できる様配慮している。日常生活シートや申し送りによって、日々の状態は職員全員が把握できる様になっている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	入居者の思いや意向を中心に、家族や職員の意見や気付きを基に、入居者本位の個別具体的な物になるよう作成している。		
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	家族や職員の意見から気付きを収集し、実施期間に関わらず、入居者の身体状況の変化や入居者家族の変化時には、随時見直しを行う様になっている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	入居者の希望に応じた支援や、医療連携体制による看護師が週1回訪問し、健康支援をしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	運営推進会議にて町会長や民生委員と情報交換を行い、地域に働きかけてもらっている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	入居前から利用していたかかりつけ医に、継続して通院している。受診時の内容については、随時家族に報告している。新たに受診が必要な診療料がある場合は、本人や家族の要望を聞き決定している。		
31		○看護職員との協働 介護職員は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職員や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	医療連携による週1回の看護師の訪問を受け、入居者の健康管理の相談や助言を受けている。又、管理者は准看護師の資格を有しており、日常的に観察やケアを行ないながら支援を行っている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、また、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	管理者が状況に応じ面会に行き状態把握に努め、家族や医療機関と話し合い、本人の希望も含め、今後の対応や早期退院に向けた支援体制をとっている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化や終末期の対応については指針が定められており、入居時に説明を行っている。相談があった時は随時話し合いを行い支援体制をとっている。		
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	職員は、DVD映像による救急救命講習を受講し、心肺蘇生を学んでいる。ユニットごとには気管内異物除去用吸引器を備えている。内部研修にて定期的に応急手当、初期対応の訓練、再確認を行っている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	避難訓練を年2回行い、非常時の対応や機器の取り扱いをホーム内研修にて勉強し全職員が対応できるようにしている。運営推進会議を通し、地域との協力体制を徐々に築いている。非常食や飲料水、ラタン、カセットコンロ等を備蓄し、同市内の法人本部との協力体制もできている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの人格の尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	入浴時は、入居者一人ずつ介助し、排泄誘導時も周囲に配慮し声がけを行っている。また、法人で人格の尊重やプライバシー確保に関する「介護サービス従事者業務水準の指針」を作成しており、毎年内部研修を行っている。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	ティータイム時リラックスした所で思いや希望を表わせるよう働き掛けたり、作業参加や役割を持つことで自己決定できる場面作りを行っている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	入居者の体調や精神状態を観察し、その時に応じた日課を支援し、無理のないよう、活動と休息のバランスを考え、本人のペースで生活できる様支援している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	化粧品や消耗品はいつも使っている物を購入したり、外出する際も必要に応じてアドバイスを 行っている。訪問カット(散髪)利用時、本人の要望を聞いて行い、衣類や整容の乱れも入居者の羞恥心に配慮し介助している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	食事の際には摂取のサポートを行いつつ、入居者との会話を楽しみながら食事時間を過ごしている。テーブル拭きや食器拭き等の準備や片付けも一緒に行っている。また、簡単な下ごしらえなど参加できるよう機会づくりを行っている。		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	食事摂取量、水分量は日々の記録に記入し把握した上で支援している。食事のメニューやカロリー、栄養バランスなど、法人の栄養士から指導を受ける機会がある。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	起床時と毎食後には必ず口腔ケアを行っており、義歯使用者は定期的に確認し、義歯洗浄剤を使用し清潔保持に心掛けている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立に向けた支援を行っている	排泄のパターンを把握し、失敗やオムツの使用量を減らせるよう、個々のレベルに合わせた介助を行い、なるべくトイレで排泄できるように排泄の自立に向けた支援をしている。		
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	排便の有無を確認し、どうしても排便が見られない時はすぐに下剤に頼らず、運動や水分摂取、バランスのとれた食事摂取を促している。本人の希望で牛乳や乳酸菌飲料を飲用し対応している。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めてしまわずに、個々に応じた支援をしている	週2回程度時間帯を入居者と相談の上、入浴を実施している。個々のレベルに合わせて入浴準備を一緒に行ったり、入浴時は必ず見守りを行い無理のない様行っている。		
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々の状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	居室の寝具は季節に合わせた物を準備したり、室温、照明やカーテンの開閉に配慮し、安心して眠れるよう支援している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	医療連携体制の看護師と情報交換を行い、薬の副作用や用法、用量を確認している。薬は定時に準備し服用をきちんと確認している。副作用等変化が見られた時は随時主治医に報告している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	入居者の状態や生活歴、好みを把握し、日常生活でのレクリエーションや趣味活動、軽作業、外出等に取り入れている。また、豆まきやクリスマスなどの季節行事にて、季節に沿った楽しみを持てる様支援している。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。また、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	コロナウイルス感染予防の為現在外出を中止しているが、外出可能時には、希望時近くの店舗に行き買い物できるように支援している。普段行けないような所へは、家族の協力を得て出掛けられる様支援している。		



自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	希望時受診先の売店でお菓子を購入するなど、一人ひとりの希望に応じてお金を所持したり使える様支援している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話でのやり取りがほとんどであるが、いつでも電話できるよう対応し、楽しいひと時が過ごせる様支援している。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共用の空間は季節感を大事にした装飾を担当職員が行っている。落ち着いた空間作りに配慮し、家庭的な雰囲気作りを心掛け、安心して休めるようソファを置いたり、花を飾るなど、ほっとして過ごせるよう工夫している。		
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	食事テーブル席以外にも、個別に過ごせる座席やソファでくつろいだり、好きなビデオ視聴等を楽しみ、思い思いに過ごせるよう工夫している。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室には使い慣れた家具や寝具を持ち込んでもらっている。又、写真や人形など一人ひとりの好みに合わせた飾り付けをし、落ち着いた過ごせるよう工夫している。		
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」や「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	トイレ、浴室、廊下には手すりが設置されており、つかまって歩いたり立ち上がる際利用し、出来ることを行ってもらい、安全で自立した生活ができる様に工夫している。		