

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。]

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	地域密着サービスの意義を理解し、毎年設定する事業所目標に向かってご利用者様を中心にご利用者様本位の介護に努めている。	理念については利用契約時、ご家族に話をしている。年度の活動目標と併せステーション内や談話室に掲示し来訪者に分かるようにしている。職員会議では理念、年度目標の確認を行い、日々の支援の中で職員同士話し合いを重ね取り組んでいる。入職6ヶ月以内の新人職員に対しては管理者始め全職員で理念に沿った指導、育成に取り組んでいる。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	地域の祭りに参加したり、また地域のボランティアの方が訪れてご利用者との話し相手、散歩の付き添い、草取り等に協力していただいている。	法人として自治会費を納め地区の一員として区内の「戸隠神社」例大祭に参加している。地区の民生委員が度々来訪し、認知症についての話し合いが持たれ支援に役立っている。納涼祭には地区の子供会児童が来訪し、利用者との交流の機会を持ち喜ばれたという。地域の中学校生徒や高校生の職場体験の受け入れも行っている。また、9月には松本市内より幼稚園児の来訪があり、利用者とはふれあい、ひと時を楽しんだ。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	地域ボランティアの方達との関わりの中で地域密着型サービス、認知症の理解や接し方等についてお話ししている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	定期的な運営推進会議によって情報交換や意見評価をいただき、サービスの質の向上に活かしている。	利用者代表、家族代表、民生委員、消防署長、市介護保険課職員、管理者、計画作成担当者などが参加し2ヶ月に1回実施している。活動報告や利用者の状況報告を行い、質問、要望等を受け意見交換も行われ運営に反映している。今年度第2回の運営推進会議は納涼祭時に行い、併設の老人保健施設との交流の様子を見ていただいた。また、会議の席上で得た情報を基に地域の活動にも参加している。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	市町村担当者とは相談できる関係を築いている。定期的な会合以外にも納涼祭等の参加を頂いている。	市介護保険課に利用者の状況等について相談し、アドバイスをいただいている。介護認定の更新調査は調査員が来訪し家族立会いの下、ホームで実施している。市が主催する介護保険事業者連絡協議会総会に出席し、その後行われる研修会にも参加している。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	研修・身体拘束委員会への参加によって身体拘束しないことの意味を十分に理解し身体拘束は行っていない。ご利用者一人ひとりのその日の状態を把握することで日中玄関を開錠し自由な暮らしを支援している。	玄関は日中開錠されている。併設施設と合同の身体拘束委員会や研修会に参加し身体拘束をしないケアについて理解を深め、更に、各ユニットで学習会を行い支援に取り組んでいる。現状、センサーマット等は使用していないが各居室には優しい音色の鈴をつけている。また、帰宅願望の強い利用者については優しく寄り添い家事等のお手伝いをさせていただき気を紛らしていただくような対応をしている。	

グループホームかじか庵

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	全職員が研修会に参加し、正しく理解できるようにしている。随時話し合い、現場において虐待防止の徹底を図っている。		
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	併設施設での研修会に参加して勉強する機会を設けている。実際、制度を利用しているご利用者がおられる。関係者と連携をとり権利擁護に努めている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又はや改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	入所時に契約書、重要事項説明書の内容をご利用者・ご家族に時間をとって十分に説明している。また、施設内にも掲示している。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	運営推進会議のメンバーにご利用者、ご家族の代表がそれぞれ1名ずつおり意見を頂いている。また、家族会やご家族の面会時に意見・要望をお聞きする機会を設けている。	ほとんどの利用者は自分の意思を伝えることが出来る。優しく寄り添い話を聞くことにより思いを汲み取るようにしている。家族の面会は様々であるが月1回は来訪するようお願いしている。家族の面会時には利用者の希望を伝えたり、家族の要望をお聞きし支援に役立てている。家族会も年度末の3月に行われ、楽しいひと時を過ごしている。誕生会は併設の老人保健施設と同時に行い家族からのプレゼントも届き楽しみの一つとなっている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	毎週行われる合同の主任会議において管理者に意見や提案を行っている。職場の全体会議を定期的に行い管理者が直接職員の意見や提案を聞く機会を設けている。	全体会議は必要に応じて開催している。各ユニット毎、毎朝の申し送りと夕方のミーティングで日々話し合うようにしている。10月に意向調査を自己申告として行い思いを汲み上げるようにしている。新入職員は入職6ヶ月で自己評価を行い、先輩職員が評価し育成に活かしている。年1回法人の親睦活動が行われ、昨年度は職員旅行、本年度は全職員での食事会と、職員同士交流の場が設けられている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	職員の資格取得に向けた支援を行ったり、職員同士の人間関係を把握し、職員の疲労やストレスに気を配っている。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	認知症研修等に積極的に参加する機会を設け研修内容については他の職員に周知し、共有できるようにしている。また、併設施設での研修、勉強会にも参加している。		

グループホームかじか庵

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	職場の代表者が安曇野市介護保険者事業所連絡協議会に出席している。		
II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	事前面接で状態を把握する他、ご本人との面談に時間を充分にとり思いや訴えを良く聴くようにしている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	相談、申し込み、事前面接、入所契約の流れの中でご家族との信頼関係を深めている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	相談を受ける中で必要としていることを見極め他のサービスや社会資源の利用を含めた対応に努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	人生の先輩として尊敬の念を持ち、その思いを基にして関わっている。日常生活の中でもご利用者に学ぶことは多く、その方の経験を活かせる場面を作ることを心がけている。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	面会時には随時日々の生活についてお話しさせていただいている。また、家族交流等で外出された時も様子をお伺いして情報を共有しともに支える関係を築いている。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	今までの暮らしの継続を支援するため、馴染みの方(友人、親戚、近隣の人)が自由に面会できる。また、ご本人が出かけていける態勢を整えている。	親戚や近所の方の来訪があり、お茶をお出し関係が継続するようお手伝いしている。月1回訪問美容師が来訪しているが馴染みの美容院に行かれる利用者もいる。家に着替えを取りに帰ったり、お墓参り、親戚との集りに行かれる利用者もいる。利用者同士の仲も良くホールで楽しげに過ごしている姿を見ることができた。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	入所前の生活スタイル・性格・認知症の進行状況によりトラブルが生じることがあるが、少人数のよさを活かし職員が調整役となり一人ひとりをサポートしている。		

グループホームかじか庵

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	サービス利用(契約)終了後もこちらでの生活の様子等情報提供できる態勢を整えている。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	ご利用者一人ひとりの意向・希望のお話を伺う時間を設けている。意思疎通が困難な方は日々の生活状況からみでの判断やご家族からの情報にて対応している。	家族より細かな情報や協力をいただきセンター方式も導入し「私の生活歴」を作成し支援に取り組んでいる。利用者の日々の素振りや表情を見て寄り添いながら話をし、つぶやきなども申し送りノートに情報として残し、日々徹底を図り思いの把握に努めている。また、利用者同士の関係やつながりを大事にするように努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	入所時には生活歴・生活環境や馴染みの暮らし方・これまでのサービス利用の経過等の把握を丹念に行っている。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	随時ご利用者・ご家族からお話を伺ったり、職員の日々の気づきを大切にして、都度意見交換をし適切に対応している。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご利用者・ご家族・関係者の意向を汲みながら、職員の日々の生活における気づきを基に意見を交換し、現状に即した介護計画を作成している。	職員は2~3名の利用者を担当している。担当する利用者の計画作成や評価、見直しまで行い、更に、全職員で話し合い、最終的には計画作成担当者が確認を行い、家族の希望・要望も面会時や電話等でお聞きし、基本的に3ヶ月に1回見直しを掛けている。利用者の状態に変化があった場合には即時見直しを掛けている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別のケース記録に記入し、介護計画の見直しに活かす様努めている。また、連絡ノートを使用し、職員間の情報共有に活かしている。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	併設施設との連携がとれているので、支援・サービスを受ける体制がとれている。(医療連携行事等)		

グループホームかじか庵

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	買い物・散歩等の外出や、地域のボランティアさんとの交流にて暮らしを楽しむ支援をしている。また、運営推進会議を通じ民生委員と連携を図っている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	かかりつけ医の受診は家族対応をして頂いている。本人・家族の意向で主治医の往診を受けられる方もいる。いずれも個々の状況に応じ、情報提供支援をしている。	利用前からのかかりつけ医を継続している利用者は四分の一ほどで基本的には家族対応となっている。他の利用者は提携医の月1～2回の往診を受けている。各利用者の状況に応じ、眼科、皮膚科等、専門分野の外来受診については家族に対応していただいている。また、併設の老人保健施設の看護師と連携を図り、健康チェックや投薬の確認等の指導をいただいている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	併設施設の看護師による医療連携体制がとれており健康観察、随時の相談指導が行われている。夜間オンコール体制が取れており緊急時の対応をしている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院先との情報交換・相談等を経てご利用者が安心して治療を受ける事ができ、退院後の受け入れ態勢が出来ている。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化及び見取りに関する指針を整えている。また、入所契約時に事業所で出来る事を十分に説明している。	利用契約時に重度化、終末期の対応について法人の方針を話し理解をいただいている。終末期支援についてはホーム本来の支援のあり方を崩さず状況の変化に合わせ家族、医師、職員と話し合いを重ね、併設の老人保健施設も含めた他施設あるいは医療機関へ移れるように支援している。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	緊急時対応マニュアルがある。また、職員会議、ミーティング等の場でご利用者の急変や事故発生時の対応確認をしている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	併設施設との、合同の防災訓練を行っている。ご利用者全員の非常食を3日分備蓄している。スプリンクラーの設置がされ、使用対応等について説明を受けている。	年2回、併設の老人保健施設と合同で防災訓練を行い、うち、1回は消防署立会いで、消火、避難、通報の各訓練を実施している。利用者全員参加で玄関まで避難し、夜間想定訓練も年1回行っている。法人作成の災害対応マニュアルに従い防災設備等自主点検も実施している。非常食3日分と併せ、ガスコンロを非常用に準備している。地域との防災協定も法人として提案中である。	

グループホームかじか庵

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	ご利用者のプライバシーを損ねる事のないよう意識して徹底している。個人情報の取り扱いについても法人の規定に則って慎重に対応している。	利用者の声かけは基本的に苗字に「さん」付けでお呼びしている。状況に応じて名前でも呼ぶこともあり、人生の先輩として尊敬の気持ちを込めて接するようにしている。南、北両ユニット共、利用者職員とのまじりがあり、訪問調査当日も家庭にいるような温かさが感じられた。プライバシー保護については研修会を実施し徹底を図っている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	個々のご利用者の状態に合わせた働きかけを行いご利用者本位の支援に努めている。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	一日の生活リズムの流れを基本として一人ひとりのその日の意向や状態を優先させるよう努力している。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	朝の洗顔、整髪に始まり、その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援し、理美容に関しては施設で提供できる体制も整えている。ご利用者の好みを尊重しおしゃれを楽しめるよう支援している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	ご利用者と一緒に採ってきた畑の野菜を食材に使用し食事を楽しみなものとなるようにしている。 食後の片付けを当番制にしてご利用者と一緒に行っている。	食形態はキザミの方が半数以上いるが、ほとんどの利用者は自力で食事が摂れている。数名の利用者はお手伝いが出来、エプロンを掛け張り切っている方もいた。食前、食後の挨拶をきちんと行い、職員も一緒に笑顔で楽しく食事をすることを心掛けている。また、時折出前を取ったり、1ヶ月に1回パンバイキングの買い出しに出掛けたり、家族と食事に出掛ける方もいる。誕生日、お盆や正月には特別メニューを考え楽しんでいただいている。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	管理栄養士のたてた献立に沿って食事の提供を行っている。また、体調不良等栄養摂取が困難な状態の時は管理栄養士、看護に相談できる体制が整っている。		
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後ご利用者の口腔ケアに携わっている。 歯科衛生士の指導のもと、ご利用者の状態に応じて行っている。		

グループホームかじか庵

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	一人ひとりの排泄のパターンや行為力を把握し、各々に合った介護用品を使い、日中はトイレにて自然排泄できるように支援している。夜間は歩行不安のある方にはポータブルトイレの提供をしている。	ほとんどの利用者は自分で出来ている。夜間のみポータブルトイレを利用される方が若干名いる。リハビリパンツやパット使用の方が半数、布パンツ使用の方が半数という状況である。排泄チェック表を利用しパターンを把握し、定期的に声掛けを行い自力で排泄出来るように支援している。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	毎日体操を行ったり水分補給を心がけることで便秘対策としている。排便の記録記入を行い自己申告の出来ない方や見逃してしまう方については様子観察をして、看護師の健康観察時に相談・指導を頂いている。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	月曜日から土曜日に交代で入浴して頂いている。また、体調やご利用者の気分十分に配慮して入浴を楽しんで頂けるよう努めている。	基本的に週2回入浴していただき、状況に応じて回数を増やしている。入浴拒否の強い利用者には職員を変えたり、言葉を変え、また、時間をおいて声掛けし対応している。入浴剤、菖蒲湯等を使い楽しい入浴が出来るように心掛けている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	習慣としてのお昼寝への支援や食後の休憩時間を設けている。就寝前にはゆったりとくつろげる時間を設け、職員が穏やかな声掛けを心がけることで安心して眠れるようにしている。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	ステーションに薬の明細書を置き、一人ひとりの対応を把握している。また、変更があるときは都度その内容を確認している。医療連携の看護師に随時相談している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	ご利用者一人ひとりが楽しみや役割を持つよう支援している。清掃、食器拭き、洗濯物たたみ、縫い物が得意なご利用者はボタン付けや布巾を縫って頂く等ご利用者の状態に応じて行っていただいている。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	隣にある公園への散歩、近くの喫茶店へ行く等日常的な外出支援を心がけている。ご家族の協力をいただきご利用者の思いに添った外出支援も行っている。	ホーム内部ではシルバーカーと歩行器の方が若干名という状況で、外出時は車イスやシルバーカーの方が三分の一ほどになるという。天気の良い日には隣の「かじかの里公園」を散歩し、4月には花見を行っている。また、ホームの畑のお手伝いも楽しみの一つであり、更に何組かに分かれドライブにも出掛けている。今年度は穂高神社の御遷宮と菊の展示会等の見学にも出掛けたという。	

グループホームかじか庵

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	ご家族に相談して、ご利用者の状態に応じて希望に沿えるよう支援している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	電話はご利用者の意向があれば併設施設の公衆電話へご案内している。ご家族、ご兄弟、ご友人からの電話に対してプライバシーの保護にも気をつけている。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	音・温度・明るさについてご利用者一人ひとりの受け入れ方が違うので細やかに対応している。全体的に落ち着いた、家庭的な雰囲気となるように装飾物等に配慮している。	開設14年目を迎えた当ホームであるが清潔感に溢れ、整理整頓され、匂いがない。利用者が1日の大半を過ごす食堂兼ホールはゆったりとした広さが確保され、ソファで寛ぎ大型テレビを見て会話を楽しむ利用者の姿も見られた。建物の中庭と南側には畑があり、また、窓からは「かじかの里公園」や山々が見え開放感がある。壁には「習字」や「ぬり絵」等、利用者の作品が飾られている。空調は床暖房とエアコン使用で快適である。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	居間には大きめのソファを置きゆっくりとくつろいで頂くことができる。また、畳の間で足をのばして休んで頂ける等居場所の工夫をしている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	居室には使い慣れた家具をお持ち頂いたり、ご家族の写真や自分で作った小物を飾る等して居心地よく過ごせる空間作りの工夫をしている。	各居室とも十分な広さがあり窓も大きく明るく、洗面台と大きく広いクローゼットが完備され暮し易い造りになっている。共用部分と同じく、各居室とも良く整理整頓され清潔である。トイレも3居室に1ヶ所設置されている。また、家族の写真やご自分の作品などを飾り一人ひとりに合わせた生活感のある居室となっている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	ご利用者一人ひとりのわかること、できることを見極め必要な目印をつけたり物の配置に配慮している。職員で都度話し合い状態の変化による混乱・不安に対応している。		