

事業所名 グループホームじゅうれん

作成日: 平成 23年 3月 5 日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】

優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	15	職員を育てスキルアップを目指し取り組んでいるが、レベルの差がみられる。	認知症介護者としてのスキルアップ。	認知症との付き合い方、重度化に向けての対応又ターミナル期の対応、それぞれのステージを全スタッフのレベルアップの為、外部研修、内部研修を行なう。	12ヶ月
2	6	制度自体は、理解できているが、全スタッフが説明できるレベルではない。	日常生活自立支援事業や成年後見人制度を理解し、必要な人へ説明できるようになる。	制度を職員が説明できるように研修会に参加する。又ホーム内においても勉強会を行い、個別で指導しマスターする。	12ヶ月