

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
 目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	37	利用者主体に選択できる支援	目的意識を持って過ごせる支援	更に深く利用者のニーズを引き出し生きがいを持って活動的に過ごせる取り組み	1年
2	13	職員育成について	年々重度化しリスクが高くなっている。職員の介護技術の向上を目指す	内部外部の研修で介護技術を学ぶ	1年
3					
4					
5					

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。