

(参考様式4)

事業所名 グループホーム ふなお

目標達成計画

作成日: 令和 6年 5月 7日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	6	管理者や特定の職員が中心になり、研修や勉強会を開催している。	各職員が主体的に研修や勉強会について考え、介護についてより理解を深める。	・講師役の輪番制。 ・新人とベテラン職員がペアとなり取り組む。 ・他部署の専門職への助言をもらう。	12ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。