1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0991600016			
法人名	社会福祉法人関記念栃の木会			
事業所名	認知症高齢者グループホームいしばし			
所在地	栃木県下野市上古山569-1			
自己評価作成日	令和5年7月25日	評価結果市町村受理日	令和5年10月10日	

※事業所の基本情報は、介護サービス情報公表システムで閲覧してください。(↓このURLをクリック) 基本情報リンク先 http://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/09/index.php

【評価機関概要(評価機関記入)】

62 軟な支援により、安心して暮らせている

(参考項目:28)

評価機関名	社会福祉法人栃木県社会福祉協議会
所在地	栃木県宇都宮市若草1-10-6
訪問調査日	令和5年8月25日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

日常生活が安心安全に過ごして頂くよう、個々の個性や習慣を加味してトラブルや危険回避できるよう 先を想定した介護に努めている。又、接遇はすべての事に反映されることから毎月目標を設定してご 利用者中心の生活支援に努めている。限られた生活空間の中、刺激を少しでも多く得られるよう毎月、月担当者を決めご利用者、職員で行事企画を行っている。ご家族様には日々の様子を知っていただきたく「毎日の生活のひとこま」や「いしばし通信」を送付して日々の生活状態をお知らせしている。遠 方で面会の機会が少なくても安心していただけるよう努めている。又、近隣に同法人の施設があり、色々な場面で相談、支援を受けることができている。ご利用者が住み替えが必要な状態に陥っても連携して対応している。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

当事業所は、市北部に位置し、周辺には住宅や畑が広がり閑静で落ち着いて暮らせる環境にある。近隣にある同法人のデイサービスセンターや特別養護老人ホームとは、日常の事務的な支援や行事での交流の他、災害時の協力、重度化した際の住み替えの支援等、連携体制を構築している。地域との付き合いも良好であり、近隣住民から花や野菜の差し入れがあるなど日常的に交流している。地元消防団の協力を得て避難訓練を実施するなど、利用者が地域の中で安心して生活できる環境を整えている。利用者家族には、「毎日の生活の中のひとこま」や「いしばし通信」を月ごとに送付し、利用者の生活状況を知ってもらい、家族の安心にも繋げている。事業所内は、共用空間、居室とも広くゆとりがあり、天窓から自然光が差し込むリビング兼食堂は、明るくあたたかみのある空間である。温湿度も適切に管理し、利用者が心地よく過ごせる環境に配慮している。

▼. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します						
	項目		項 目 取り組みの成果 ↓該当するものに○印			
56	職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向 を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	O 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいの 3. 利用者の1/3くらいの 4. ほとんど掴んでいない	63	職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	0	1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57	利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面 がある (参考項目:18,38)	O 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64	通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	0	1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58	利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65	運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている(参考項目:4)	0	1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59	利用者は、職員が支援することで生き生きした 表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66	職員は、活き活きと働けている (参考項目:11,12)	0	1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
0	利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 〇 4. ほとんどいない	67	職員から見て、利用者はサービスにおおむね満 足していると思う	0	1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
31	利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安な く過ごせている (参考項目:30,31)	2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		職員から見て、利用者の家族等はサービスに おおむね満足していると思う	0	1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
	利用者は、その時々の状況や要望に応じた柔	O 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが				

2. 利用者の2/3くらいが

3. 利用者の1/3くらいが

4. ほとんどいない

自己評価および外部評価結果

[セル内の改行は、(Alt+-)+(Enter+-)です。]

自	外	石 口	自己評価	外部評価	
己	部		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I.Đ	里念(こ基づく運営			
1		実践につなげている	法人の3つの理念とグループホームの理念 を事務所内に掲示して毎朝始業時に唱和を 行い新たな気持ちでご利用者と向き合える よう心掛けている。	利用者や地域の人への信頼、職員の働きがい等を謳った法人理念をもとに、職員の意見をふまえて作成した事業所理念を毎日唱和し、意識づけをしている。日々のケアのなかで理念を振り返る機会をもつよう努めている。	
2	(2)	流している	自治会に加入して広報誌や回覧板を通し地域の 情報をご利用者と共有している。近々はコロナ禍 の為学校や地域のイベントに出かける機会がな く大変残念に思う。個々のなじみの理髪店、美容 院にはお連れしている。又季節の花や野菜等近 所の方より提供を受けている。	近所の方が花や野菜を届けてくれるなど、年間を通して交流している。コロナ禍以前は、小学校の田植えの見学や運動会への参加、ボランティアの受け入れなど、交流の機会を設けていた。	
3		〇事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の 人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて 活かしている	今は実施されていないが施設見学や認知 症の実践研修等受け入れしている。電話等 で相談があれば対応アドバイスしている。		
4	(3)	〇運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、 評価への取り組み状況等について報告や話し合 いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かし ている		自治会長、民生委員、地域包括支援センター 職員等の参加のもと、現在は書面開催として いる。利用者の状況や行事、活動について、 書面で報告している。	
5	(4)			運営推進会議に市担当課長の参加を得て、 事業所の実情を伝えている。介護申請や各 種補助申請等、困った時や疑問点が生じた 時は気軽に電話で相談できる関係を築いて いる。	
6	(5)	ドス指定基準における禁止の対象となる具体的な	身体拘束の及ぼす影響や具体的な事例や 行為を確認しながら適切なケアができるよう に努めている。玄関の施錠についてはご家 族の意見を聞き、ご利用者の安全第一と考 え適時ロックをかけている。	身体拘束等要因アセスメント評価表により、 身体拘束のないケアについて、家族に説明し ている。内部研修により、自己のケアの振り 返りを行ったり、職員同士でも利用者が不快 な思いをしないように注意しあうなど、適切な ケアに努めている。	
7		〇虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないよう注意を払い、防止に努めている	虐待防止委員会を立ち上げ施設内のグレーゾーンをなくすように年に1回自己評価を行っている。		

	認知症高齢者グループホームいしばし							
自己	外	項目	自己評価	外部評価				
己	部		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容			
8		〇権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年 後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要 性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支 援している	制度を理解できるように機会があれば外部 研修に参加するようにしている。現在は利用 する人は居ないが必要であれば制度を活用 し支援していきたい。					
9		〇契約に関する説明と納得 契約の締結、解約また改定等の際は、利用者や 家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行 い理解・納得を図っている	契約の内容については納得いただけるまで 説明、確認していただいている。解約時も同 様で内容、理由が納得していただけるよう説 明、同意を頂いている。					
10		〇運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員な らびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営 に反映させている	玄関にアンケート用紙を設置して自由に意見を頂けるように配慮している。又定期的なケアプラン作成時や見直しの時ご家族の意見や本人の意向を確認させていただきサービスに反映させている。	面会時に玄関先で顔を合わせる際や、通院支援の際に、家族の話を聞いている。コロナ禍以前は、クリスマス会でアンケート用紙を配布するなど、家族の意見を取り入れる取り組みを行った。利用者とは入浴支援時等、1対1の場面でゆっくりと思いを聞き取るよう努めている。				
11	(7)	〇運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や 提案を聞く機会を設け、反映させている	日頃から気づいたことを自由に言えるような雰囲気づくりを行い細かな意見を拾い上げる様に努めている。必要に応じて職員会議で検討したり連絡ノートを活用して全員に周知するようにしている。	管理者は、業務管理シートによる面談のほか、日常的にも、職員と気兼ねなく話しやすい関係づくりに努めている。職員は日々の申し送り時や職員会議の場で気づきや提案を伝え、出された意見を皆で検討している。				
12		〇就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤 務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがい など、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・ 条件の整備に努めている	定期的な契約更新時には、個々の契約内容や 意思の確認を行い契約を交わしている。又、年に 2回仕事へのやりがいや取り組み姿勢など自己 評価をする機会を持ち業務管理シートを提出し 面接を行い働き方を見直す機会となっている。					
13		〇職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実 際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会 の確保や、働きながらトレーニングしていくことを 進めている	機会があれば外部研修に参加を促し、スキ ルアップにつなげている。研修会の内容は 復命書の回覧で参加しなかった職員への波 及を図っている。					
14		〇同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機 会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問 等の活動を通じて、サービスの質を向上させてい く取り組みをしている	市のケアマネジャー協会やグループホーム 協会、包括支援センター、法人内の運営会 議などで情報交換を行い、サービスの質の 向上に取り組んでいる。					

		<u> 翌知症高齢者グループホームいしばし</u> ・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・	カコ転体	M 40 = ± 1.	
自己	外 部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
$\Pi_{i,j}$	を与る	と信頼に向けた関係づくりと支援			
15		と、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の 安心を確保するための関係づくりに努めている	申し込み相談を受けてから定期的に状況の確認をさせていただき把握している。入居前面接を通じご家族ご本人のお話を伺い準備させていただいている。担当ケアマネジャーからの情報も参考にさせていただいている。		
16		〇初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っている こと、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係 づくりに努めている	入居案内見学の時点で施設の概要特徴など丁寧に説明させていただき、本人の性格 や相性など見極めながら安心して過ごせる ような環境をご家族と共に準備させていただ いている。		
17		〇初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「そ の時」まず必要としている支援を見極め、他の サービス利用も含めた対応に努めている	面接聞き取り調査にて現状と今後の支援の 方向性について確認し、適切な支援が出来 るように努めている。その中で施設で出来る 事、出来ない事を丁寧に説明伝えている。		
18		暮らしを共にする者同士の関係を築いている	ご利用者が互いに協力して過ごして頂けるように 関係作りを支援している。例えば個々が出来る 事をお手伝いとして生かして頂く。又は職員が手 薄の時でもご利用者同士で危険なことにならな い様に声を掛けて頂いたり、ゲームや合唱時 リードして進めて頂くこともある。		
19		職員は、家族を支援される一方の立場におかず、 本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支 えていく関係を築いている	毎月「いしばし通信」や「生活のひとこま」にてご利用者の様子を知らせている。状態に変化がある時は随時連絡させていただき、ご家族の意向を確認している。通院や理髪など外出の機会がある時はできるだけご家族のご協力を頂くよう支援している。		
20		〇馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場 所との関係が途切れないよう、支援に努めている	短歌を趣味としているご利用者には郵送の 支援を行っている。作品の発表や展覧会が ある場合は見学にお連れしたり評価を共に 喜んだりしている。なじみの美容院への外 出支援を行っている。	短歌を趣味とする利用者には、作品の郵送や文 化祭での作品発表の機会を楽しめるように支援し ている。利用者の携帯電話の充電状況に気を配 り、電話での連絡を取り持つなど、馴染みの人と の関係が継続できるよう支援している。	
21		〇利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような 支援に努めている	毎日のリハビリやレクリエーションを通して 個々の特性を考慮して実践している。合唱 では合わなくても気にしない。ゲームは間違 えたらやり直す。歩行練習は危険のないよう に譲り合うなど配慮している。		

	<u> </u>						
自己	外	項目	自己評価	外部評価			
	部	~ -	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関 係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族 の経過をフォローし、相談や支援に努めている	転居先には情報提供を行い、住み替え後ストレスが少なく過ごせるよう支援している。機会があれば面会に伺ったり、ご家族から相談があれば支援している。				
Ш.	その	人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメン					
23		○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握 に努めている。困難な場合は、本人本位に検討し ている	日々の生活の中で態度や表情から思いをくみ取るようにしている。又、毎日のリハビリや入浴時に一人一人に声を掛けたり、最近の状態を伺うようにしている。表現できない場合は生活歴や家族からの情報などを参考にしている。	リハビリ時に質問したり、クイズ形式でたずねたりと、声掛けを工夫しながら、利用者の意向を把握するよう努めている。日々の会話の積み重ねから信頼関係を構築することを大切にしており、言葉での意思疎通が難しい方にも表情、しぐさから意向を読み取るよう努めている。			
24		〇これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	ご家族やサービス事業者より情報提供を受けたり、生活歴や暮らし方など事前に聞き取りを行い理解するようにしている。				
25		一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する	経過記録、温度板、ケアプラン実施記録等を参考に日常の過ごし方を把握している。入浴時には身体状況を確認、情報を共有している。個々が出来ない部分の支援を心掛け、無理強いせず個々の持つ能力を優先している。				
26	(10)		ケアマネジャー、居室担当者それぞれの意見を 集約してアセスメントを行い少しでも良好な状態 になる様取り組んでいる。ご家族やご本人の意 向も確認しながら定期的にモニタリングを行いケ アプランの見直しを行っている。	居室担当者及び家族の意見を踏まえながら、ケアマネジャーが中心となって作成している。定期的な見直しのほか、入院等の状況変化に合わせて随時見直しを行っている。			
27		個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら	個別に経過記録を記入し、特に変化があり統一介護が必要な時は連絡ノートに記入、申し送りを行い情報を共有している。必要に応じてケアプラン、介護度の見直しに生かしている。				
28		〇一人ひとりを支えるための事業所の多機能化本人や家族の状況、その時々に生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	ご家族の状況により通院、薬取り、訪問診療の手配、対応など要望に応じて行っている。気分転換のためのドライブなど支援している。 突発的なことも随時対応している。				

白	外	8知症 高齢者グルーフホームいしはし 	自己評価	外部評価	T
自己	部	項 目	実践状況	実践状況	
29		〇地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握 し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな 暮らしを楽しむことができるよう支援している	近隣の方から生花、野菜などの提供があり 交流を継続している。行きつけの美容院で は本人を良く知っているため付き添いが無く ても対応して下さる。通院時など知り合いと お会いすることもあるようだ。		
30		〇かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切にし、納得 が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きな がら、適切な医療を受けられるように支援している	又受診の際ご家族様が伝えにくい細かな情	かかりつけ医の受診は、家族の付き添いを基本としているが、緊急時には職員が対応している。受診時にはFAX等で本人の様子や変化等、情報を提供するとともに、家族からは受診結果の報告を受け、適切に情報共有している。	
31		〇看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気 づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝え て相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を 受けられるように支援している	日常的に看護師は在中していないので法人 内の看護師に相談アドバイスを受け、次に つないでいる。		
32		〇入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、 又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係 者との情報交換や相談に努めている。あるいは、 そうした場合に備えて病院関係者との関係づくり を行っている。	入院した場合は定期的に状態を確認しながら退院時の受け入れに万全を期するようにしている。必要であれば退院時のカンファレンスに参加することもある。		
33	•	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い 段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所 でできることを十分に説明しながら方針を共有し、 地域の関係者と共にチームで支援に取り組んで いる	にはご家族と今後の方向性について話し合い検討している。ご本人やご家族の意向を	事業所での入浴が難しくなるタイミングを住み替えの目安としていることを、利用開始時に説明している。本人、家族の意向を踏まえながら同法人が運営する特別養護老人ホームへの住み替えを検討するなど、スムーズな移行支援ができるよう、法人内の連携に努めている。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職 員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行 い、実践力を身に付けている	内部研修で緊急時の対応について学んでいる。昨年は研修の機会がなかった。		
35	, ,	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず 利用者が避難できる方法を全職員が身につける とともに、地域との協力体制を築いている	あらゆる場面を想定した避難訓練を毎月 行っている。近隣の協力委員を含めた通報 訓練や消防への通報訓練、雨水時の避難 行動の確認など行っている。	地震、水害等、様々な場面や時間帯を想定した訓練を毎月実施している他、通報、避難に関するビデオを活用して災害時の行動を確認している。地元の消防団が利用者の避難誘導を支援してくれるなど、地域の協力体制も整っている。非常食、備品の見直し、入れ替えも年1回行っている。	

	認知症高齢者グループホームいしばし						
自己	外	項目	自己評価	外部評価			
	部	, ,	実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容		
IV.	その	人らしい暮らしを続けるための日々の支援					
36		損ねない言葉かけや対応をしている	認知症を理解すると共に個々の性格、個性を尊重して敬意を持って対応するように心がけている。又、部屋が丸見えになることがいやなご利用者には入口にカーテンをするなど配慮している。	入室時、トイレ誘導時等は、声掛けによる支援を大切にしている。居室の入口にカーテンをして中が見えないように配慮するなど、利用者の要望に合わせて対応している。	トイレ誘導時には目立たずさりげない声掛けを行うなど、羞恥心に配慮した対応とともに、個人ファイル等についても利用者の目の届かない場所で管理するなど、よりプライバシーに配慮した対応を期待したい。		
37			ご本人の話を否定せず傾聴に努めている。 会話の中から真意を汲み取り、迷っている 時はいくつか提案させていただき選んでい ただくよう働きかけている。				
38		人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように 過ごしたいか、希望にそって支援している	日々の心身の状態に応じてリハビリやレクレーションへの参加を促している。いくつかの過ごし方を提案させていただき、その日のメンバーや気分で楽しく過ごせるように内容を変えている。				
39		〇身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように 支援している	入浴準備をする際はご自分で準備ができる方は自分でして頂き、出来ない方は一緒に衣類を選んでいただくようにしている。スキンケア用品を持参している方で一人では困難な方には支援している。				
40	(15)		行事や誕生会などにはリクエストメニューや 特別メニューを提供している。テーブル拭き や食器拭きなど出来る事はお願いしてい る。	朝と夕の食材は業者から調達し、昼食分は職員が材料を買い出し、調理を行っている。利用者には能力に応じてできることを手伝ってもらっている。近所の方からいただいた野菜を使ったり、手作りおやつを取り入れるなど、出来立てをおいしく食べられることを大切にしながら食事を楽しめる支援をしている。			
41		確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に 応じた支援をしている	体調に合わせ食事形態や量を変えている。 毎日の摂取量を確認しながら健康管理に努めている。個々の嗜好も大切にしている。リ ハビリの途中や入浴後に麦茶の提供を行い まめな水分補給に努めている。				
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一 人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケ アをしている	必要に応じ声掛け見守り案内を行いながら 支援している。リハビリでは健口体操やパタ カラ体操、を取り入れ口腔の機能低下予防 に努めている。				

	<u> </u>							
自己	外	項目	自己評価	外部評価	<u> </u>			
	部		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容			
43		〇排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとり の力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレで の排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄パターンシートから個々の排泄状況を 把握している。排泄行為がスムーズに行え るよう声掛け案内、羞恥心に配慮しながら 支援している。	トイレでの排泄を基本としており、利用者の 仕草を観察し、声掛けにより誘導している。 夜間はパッドやポータブルトイレを活用する など、個別に柔軟に対応している。				
44		〇便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工 夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に 取り組んでいる	毎日乳酸菌や牛乳を提供している。個別に 乳酸菌飲料の摂取や服薬調整、運動、水分 補給などを行い出来るだけ自然排便を促す ように努めている。					
45		〇入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を 楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決 めてしまわずに、個々にそった支援をしている	週3回入浴できるようにしている入浴日や時間の変更は個々の都合に合わせ対応している。行事等で入浴時間の変更がある時は事前にお知らせしてそれぞれの都合に合わせるようにしている。	援している。職員は利用者の身体状況を確認しながら、1対1でゆっくりと話をしながらくつろげるよ				
46		〇安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々の状況に応じ て、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支 援している	個々の生活スタイルに合わせ環境を整え自由に過ごして頂くように配慮している。食後長い昼寝にならないよう適時声掛け午後のレクリェーションに参加を促している。					
47		〇服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用 法や用量について理解しており、服薬の支援と症 状の変化の確認に努めている	薬の一覧表にて内容、効果、副作用などを確認している。誤薬防止の為準備する人と与薬する人は人を変えて薬の確認をしている。状態の変化は申し送りで報告、必要であれば家族や主治医に相談、指示を仰ぐこともある。					
48		〇役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一 人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、 楽しみごと、気分転換等の支援をしている	短歌や書道は施設内の掲示板で発表の場を設けている。又、投稿などは郵送を支援している。日常生活で出来る事をお手伝いしていただいている。又、カラオケや日光浴などで気分転換を図っていただいている。					
49		〇日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	コロナ禍の為外出の機会は少ない。感染症対策を取りながら通院、理髪など支援している。春はお花見ドライブ、秋は紅葉ドライブなど実施している。	少人数でのドライブを企画し、桜や菜の花などの花見を楽しみ、写真に収めるようにしている。気候の良い時期にはテラスに出て外気浴やラジオ体操をするなど、戸外に出る機会を作っている。				

	認知症高齢者グループホームいしばし						
自己	外	項目	自己評価	外部評価	T		
	部		実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容		
50		職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所	お小遣い程度を管理している方は1名。ほとんどの方は自己管理が難しい為預かり金として1万円程度の中から職員と共に管理している。年2回、ご家族様に預かり金収支報告を行い確認していただいている。				
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙 のやり取りができるように支援をしている	随時電話の取次ぎをしている。携帯電話の取り扱いが不充分な時は確認、支援している。切手の購入、郵送など支援している。				
52	(19)	〇居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	共用空間は季節感のある飾りやお花を生け 楽しんでいただいている。年間を通し落ち着 いた環境を提供している。				
53		万名向工で心い心いに過ごせるような占場所の 丁丰を ていろ	共用空間は比較的広々しており、それぞれが目的に合った過ごし方ができるように 色々なアイテムを準備して必要に応じ提供 している。				
54	(20)	〇居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談 しながら、使い慣れたものや好みのものを活かし て、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしてい る		居室は広くゆとりがあり、職員が毎朝清掃し清潔を保っている。家族の協力のもと、テレビ、冷蔵庫、仏壇等、慣れ親しんだものを自由に持ち込んでもらい、利用者がその人らしく、居心地よく安心して過ごせる居室作りを支援している。			
55			自室の確認ができるように個々の見やすい 高さに表札を出している。食卓にもネームを 貼り、席に着けるようにしている。トイレの案 内板を付け自立した排泄を促し、タンスには ラベルを貼り自己管理を促している。				