

### 1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	0873600589		
法人名	有限会社イケナガ		
事業所名	グループホームはさき寿長生の家 ユニット名(果物グループ)		
所在地	茨城県神栖市波崎5560-1		
自己評価作成日	令和5年7月24日	評価結果市町村受理日	令和5年10月30日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	<a href="https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/08/index.php?action_kouhyou_detail_022_kihon=true&amp;Jig_yosyoCd=0873600589-00&amp;ServiceCd=320">https://www.kaigokensaku.mhlw.go.jp/08/index.php?action_kouhyou_detail_022_kihon=true&amp;Jig_yosyoCd=0873600589-00&amp;ServiceCd=320</a>
----------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	一般社団法人 いばらき社会福祉サポート
所在地	水戸市大工町1-2-3 トモスミとビル4階
訪問調査日	令和5年9月12日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

ホームの広い庭には花や野菜を作り入居者が自由に庭に出て四季折々の花や野菜の収穫を楽しめるようにしています。地域のイベントやお祭り、盆踊り等がコロナ禍により中止となっていますが、近くの桜の下でお花見をしたり、チューリップ、ひまわり畑、犬吠方面にドライブに行ったりと密を避け活動しています。近隣から旬の野菜や新鮮な魚をいただき食事を楽しんでいます。ボランティア等の来所が制限されている中、入居者はホーム内の行事等で大好きなカラオケで自慢ののどを披露し「歌って元気に」をモットーに、毎日生き生きと笑顔で暮らせるような環境づくりをしています。ありのままを受け入れ、一人一人に寄り添いその人らしく生活できるようサポートしていきます。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

自然豊かな環境の集落に立地し、回覧板で地元の様子を知ることができ、大雨の時には「大丈夫か?自宅に車を停めてもいいよ」と近所の方が声をかけてくれるなど、ご近所付き合いができています。グループホームである。なかなか収まらないコロナ禍で地域との交流機会が減っているが、野菜を届けてくれる方がいたり、草花をあげたことも園からお礼として園児たちの作品が送られ、利用者が喜んだエピソードを聞いた。利用者は、体操や室内での運動や趣味、カラオケを楽しんだり、庭で野菜の収穫や日向ぼっこをしたり、利用者同士の会話が盛り上がることもあるなど、明るく暮らしており、「寿長生通信」でその笑顔が家族等に報告されている。勤務歴が長い職員が多く、働きやすい職場であるとうかがうことができた。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目№.1~55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くいない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、活き活きと働いている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごしている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々々の状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らしている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

〔セル内の改行は、(Altキー)+(Enterキー)です。〕

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>I.理念に基づく運営</b>					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	事業所理念は見やすい場所に明示しており、ご家族にも入所時に十分説明をしている。見学で来所される方の相談にも耳を傾け支援している。職員全員が理念を共有し、常に理念に向かって働けるように、日々ミーティングで唱和し確認し合っている。	理念のほかに目標を立てている。毎朝「寿長生の家の目標」を唱和するとともに、カンファレンス時には必要に応じて理念について話をしている。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	町内会に加入しており、回覧板も回ってくる。毎年参加している地区の盆踊りや秋祭り、地域の大潮祭等はコロナ禍により中止となっているが、開催されるようであれば地区の方が連絡をくださる。感染予防のため、幼稚園、保育園児達との相互交流や、大学生等、各ボランティアとの交流は控えている。	回覧板が回ってきて地域の様子がわかるようになっている。コロナ禍で地域との交流は減っているが、野菜を届けてくれたり、こども園の子どもたちが作品を届けてくれるなどの交流をしている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	「寿長生通信」を毎月、地区の回覧版で回して頂き、グループホームの生活の様子を理解して頂くようにしている。近隣を散歩する際には近所の方々から声をかけていただいている。認知症でも職員の支援があれば、その人らしい生活が出来ていることを地域との交流で理解していただいている。職員2名が認知症地域サポート相談員として窓口になっている。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	民生委員、グループホーム知見者、市の職員、ご家族の代表者等の参加を得て、2ヶ月に1回開催している。ホームの近況、課題、行事、外部評価結果の報告等をし、意見をいただき、サービス向上に生かしている。コロナ禍のため書面にて報告している。状況をみて今後会議を再開する予定でいる。	家族等の代表や市職員、民生委員等が参加して運営推進会議を開催しているが、現在はコロナ禍のため書面で行っている。写真入りの「寿長生通信」で日ごろの利用者の様子も伝えている。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者や日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	定期的に神栖市医療介護サービス事業者連絡会に参加し、市の担当職員と連絡を取り合い、連絡事項の確認や相談にのって頂いている。「寿長生通信」を毎月送付し、ホームの様子をお知らせしている。包括支援センターからは入居者の受け入れの相談もある。	支所におむつの申請に行ったり、毎月の市主催の事業所研修に参加したりしている。市からも、コロナワクチンのお知らせなどが送られてくる。現在はコロナ関連のことが多いが、相談にも気軽に応じてもらえ、良好な関係が構築できている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	身体拘束については、社内研修やケアカンファレンス時に職員がその都度、再確認しながら話し合っている。職員同士が常に声を掛け合い、利用者の安全と居場所を確認しており、自由に庭に出て行動できるように支援している。	コロナ禍前は運営推進会議時に身体拘束排除のための委員会を開催していたが、現在はカンファレンス時に行っている。やむを得ず身体拘束を行っている利用者に関しては家族等の同意を得るほか、毎月カンファレンスで改善について話し合い記録を残している。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	市主催の研修に参加し、職員全員に資料の回覧、伝達している。職員間のコミュニケーションを密にし、どんな小さな事でも問題として取り上げ、共有し、心に余裕を持ち接することで、虐待に至らないようにしている。		
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	市の研修等に参加し、全職員に伝達、資料の回覧等、制度の理解に努めている。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	コロナ感染予防のためホーム内の見学は画像にて説明させていただき、併せて費用の説明や本人の要望を伺い納得の上で契約の締結となる。重要事項の説明をして理解、納得を得ている。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	利用者からは日々を通して意見を聞き、食事や生活環境などに反映している。管理者はご家族が来訪された際は、生活状況を報告し、要望等、表出しやすい雰囲気になっている。年2回の家族交流会では職員と利用者、家族の食事しながらの交流により意見や要望を受けていたが、コロナ感染予防で開催できないため、面会時や電話によるコミュニケーション、意見箱の設置等で要望を汲み取るよう努めている。	笑顔の写真がいつぱいの「寿長生通信」を送って日常の様子を知らせており、家族等から喜ばれている。運営推進会議や外部評価などもお知らせしていただきたいと話した。面会は、玄関先で行っており、面会時にも日ごろの様子を報告し、家族等からの意見等を聞いている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	朝のミーティング時、職員会議の時など、機会があればいつでも気づきや意見を話せるようにし、全員で検討して改善している。勤務体制や業務の見直し、ホームの備品購入等、常に職員の気づきや意見を取り入れ改善している。	職員同士もよく話し、上司にも意見を言いやすい環境である。修理の要望等にはすぐ対応している。職員からの提案にはなんでも試して検討している。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	代表者は、各々の勤務状況、努力や実績に対して、相当分の評価(ボーナスやベースアップ)を行い、幹部会議を年2、3回開催している。年2回行っている職員間のコミュニケーションの場としての慰労会はコロナ感染予防のため自粛している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	管理者より研修の案内があり、参加できる職員は参加するようにしている。研修報告書等を活用して発表の場を作り、話し合っている。申し送り時、管理者が指導、助言等をしている。社内研修を月1回実施している。初任者研修や認知症基礎研修に参加している。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	当事業所は茨城県地域密着型介護サービス協議会の会員であり、認知症市民フォーラム等に参加している。参加職員は様々な介護情報を職員に伝えたり、研修や行事の際には職員が他事業所との交流ができるようにしている。また、管理者は他事業所の運営推進会議の委員を務めており、同業者との交流の機会も多い。 コロナ禍により現在中止になっている。		
<b>II. 安心と信頼に向けた関係づくりと支援</b>					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	利用者ご本人のお話(訴え)には出来る限り耳を傾け、安心できるような声掛け、ケアを行っている。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	ご家族の今までの不安、苦勞に耳を傾け、労いの言葉をかけながら要望を聞き取り、速やかに対応し、報告、連絡、相談を行っている。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	初期の段階では、何を一番優先したいのかを良く聞き入れ、利用者、家族、双方が納得できる支援に努めている。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	寿長生の家の家族として喜怒哀楽を共にし、出来る事はお手伝い頂いたりして助け合っている。常に声掛けをし、一緒に考え行動し、出来ない事は応援していく。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	ご家族の来所時は、日常生活の報告をしつつ、家族からの希望を聞き、双方で利用者を支えていく。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	友人、知人等の来所時は本人と共に大歓迎で迎え、居室で遠慮なく過ごせるようもてなしていたが、コロナ感染予防のため玄関にての対応としている。家族との外出や外泊も控えさせていただいている。	フェイスシートを作成して、利用者の馴染みの関係を把握している。友人との電話などの取次支援を行っている。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せず に利用者同士が関わり合い、支え合えるような 支援に努めている	日常、利用者同士が助け合っている場面を 多く見かける。車椅子を押したり、ボタンを かけてあげたり、ティッシュを取って渡したり している。お互いの部屋を訪ねておしゃべり を楽しんだりできるように支援している。		
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関 係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族 の経過をフォローし、相談や支援に努めている	契約が終了しても、協力出来る事について は、いつでも支援に努める用意がある事を 伝えている。利用者が亡くなったり、他施設 に入所した後も、そのご家族が「近くに来た から」と手土産を持って顔を見せて下さったり、 知人を紹介してくれたりしている。管理者 は利用者が退所した後にもほぼ全員の葬 儀に参列している。		
<b>Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント</b>					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握 に努めている。困難な場合は、本人本位に検討し ている	利用者の生活歴を把握し、日常のふれあい の中で一人一人の思いや意向の把握に努 めている。意思疎通が困難な利用者におい ては、寄り添い、よく観察して、思いや意向 の把握に努めている。	自宅での生活習慣が継続できるような支援 を行っている。食事の好みややりたいことな ど、利用者に聞いたり家族等に確認をして利 用者本位の支援を行っている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環 境、これまでのサービス利用の経過等の把握に 努めている	本人、家族、知人、親類等、関わりのある方 から生活歴(趣味、特技、仕事等)を聞き、 それに基づいて生活を送って頂けるように 努める。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する 力等の現状の把握に努めている	台所仕事、洗濯物たたみ、野菜の収穫な ど、できる事をしていただく。時には居室で ゆっくり過ごしたり、テレビを見たり、庭の散 策など自由に過ごして頂く中で、予測外の 有する力の発見や心身状態など、現状の把 握に努めている。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方 について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、 それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即 した介護計画を作成している	本人や家族との日頃の関わりの中で、希望 や意見を聞き、介護計画に反映させてい る。毎月のケアカンファレンスで1ヶ月間の 変化を情報交換し、職員全体でモニタリング している。	センター方式を活用してアセスメントを行い、 カンファレンス等で話し合っってプランを作成し ている。3カ月毎にモニタリングし、次の計画 につなげている。ケア記録は、午前・午後・夜 間は1時間ごとに時刻が入っており、職員が 記入しやすい様式にしている。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を 個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら 実践や介護計画の見直しに活かしている	一日の利用者の状態は介護記録に記入し 把握できるようにしている。注意すべき事柄 は連絡ノートに記入し、職員間で共有でき るようにしている。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	家族が遠方の利用者が入院の際には、付添いや見舞等、協力支援している。受診の付添いや往診の依頼、生活用品の購入などのサービスを行っている。		
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	コロナ禍により地域のイベントや、幼稚園の運動会、クリスマス会等の交流はできないが、園児の作品を届けていただいている。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	ほとんどの利用者が同じかかりつけ医で、月に一度、主治医が往診し本人の病状を把握して下さっている。主治医の紹介によりその他の専門医の医療が受けられるように支援している。受診時、入院時には適切な医療が受けられるよう、情報提供を行っている。	協力医療機関の医師による訪問診療があり、かかりつけ医を変更したいとの申し出があれば対応している。歯科診療は必要な時に受診をしている。職員は情報提供を行い、医師と家族等は直接話をしてもらっている。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	主治医や看護師の指示の下、薬の提供等を行い、身体状況に変化があった場合は、速やかに報告を行っている。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	認知症があるため詳しい介護情報を提供している。入院中は利用者の様子等、情報交換をしている。退院時は看護サマリを頂く。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	契約時に重度化した場合の説明を行っている。身体機能の低下や病状に合わせて、主治医、家族、スタッフ間で話し合いを持ち、家族の希望に沿って対応している。	看取りを行わない事業所であることを契約時に説明し同意を得ている。口から食事が摂れなくなったときは主治医と相談して家族等に説明し、方針を決定している。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	定期的に緊急救命講習を実施している。応急手当や急変時の対応等について社内研修を行い、実践に役立てるよう努力をしている。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	春と秋に消防訓練(避難訓練)を実施。災害に備えて、水、食糧の備蓄、避難場所を確認する。協力体制のため、日常的に近所付き合いを密にしている。区長さんや民生委員さんに協力をお願いしており、寿長生通信の回覧等で参加が得られるよう努力している。	夜間や水害を想定した訓練を行っている。訓練後は反省会を行い課題について話し合っている。市指定の避難所までが遠いので移動をどうするか検討中である。	広域的に避難の必要が生じた場合に市の福祉避難所が利用できるか確認し、利用者が安心して避難できるように検討していただきたい。

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
<b>IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援</b>					
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	人格を尊重し、介護職員が柔軟に全てを受け入れ、冷静な対応ができる心のゆとりを持つ。記録の書き方も、あからさまな表現にならないように心掛けている。	利用者一人ひとりに合った声掛けを心掛け、声のトーンにも配慮している。個人情報や肖像権に関する同意書がある。職員採用時に守秘義務等の説明をして誓約書をとっている。	
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	日常の関わりの中で、問いかけや傾聴をしながら、様々な選択の場面作りを行い、自分の思いを表わせるよう支援している。		
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切にし、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	前日の睡眠状態、体調等を観察し、本人の希望に応じたケアを心掛けている。		
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	ボランティアの協力のもと、2ヶ月に一度カットしてもらっている。外出はできないが、日々、季節に合った服装で過ごせるように、また、時にはお化粧したり、好みの洋服が着られるよう支援している。		
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	ホームの畑で採れた野菜の下ごしらえを職員と一緒にしながら、調理法等の会話も弾む。食堂に美味しいにおいが漂うと「良いにおいね」「味はどうか」と、味見もしつつ、楽しみに食事の時間を待っている。	利用者が下ごしらえを手伝っている。コロナ禍で外食はしていないが、寿司を買いに行ったり、誕生会にはケーキにろうそくを立てて祝うなど食事が楽しみとなるような工夫をしている。利用者に合わせて刻み食やミキサー食などを提供している。利用者は自宅で使っていた自分の箸や茶碗を使用している。	
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	栄養障害、脱水症状にならないよう、摂取量のチェックを行い、低栄養予防を行っている。本人の好みに応じた飲物の提供、及び、好き嫌いの多い方には、きざむ等して形態を変える工夫を行い、栄養バランスに配慮している。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	食後のうがい、義歯洗浄の促し、声掛けを行う。睡眠時は義歯洗浄後、洗浄液に浸ける。ご自分で出来ない方には介助、一部声掛け等、出来る方には声を掛けて働きかける。		
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	排泄表をつけ一人一人のパターンを知りトイレでの排泄を促しかける。排泄の訴えが出来ない方は、行動や表情から察知し、トイレに誘導する。	日中は全員がトイレで排泄ができるよう支援している。おむつ使用の利用者が声掛け誘導することによりトイレで排泄できるようになった例もある。市からおむつ代の補助が受けられている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	毎日の体操への参加や、庭の散歩等に誘いかける。 食事は野菜を積極的にメニューに取り入れている。摂取量が不足気味の時は好みの飲料で補給する。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	希望があれば毎日、その他は1日置きに入浴している。体調に合わせて、熱めの湯、ぬるめの湯など、希望に合わせてる事もある。ゆっくりと解放感が味わえるように支援し、スキンケアを図りながら、会話も多くしている。菖蒲湯、柚子湯等、季節を感じてもらえるよう配慮している。	入浴は基本週3回としているが、利用者の希望に沿っていつでも入れるよう支援している。ゆず湯など季節の行事湯は楽しむが、入浴剤は濁って下が見えないため使用していない。水虫など感染予防のため、薬を塗布している。着替え等の準備は状況に応じて職員が支援している。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	ご本人の生活リズムの中で、その日の体調や気分により、個々に思う通りに過ごされている。夜間、寝付けない時は、飲物を提供したり、職員とコミュニケーションをとり、安心して入眠出来るよう支援している。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	毎日の薬をセットする際、目的や副作用、用法、用量について理解している。症状の変化があり、新たに処方された薬については連絡ノート等で共有出来るようにする。服用時は本人に手渡し、服用を確認している。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	本人の出来る力が発揮できるよう、台所仕事や清掃、洗濯物たたみ等の働きかけをしている。好きなカラオケ、手踊り等、楽しみ事が続けられるよう支援している。		



自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	家族と一緒に受診の帰りに外食したり、お墓参り、買物等に出掛けられるように支援し、地域の方々の協力を得て、お祭りや盆踊り、花火大会等にも参加していたがコロナ感染予防のため緊急時以外の外出は控えさせていただいている。密を避け、ドライブ、散歩等は行っている。	近所への散歩に出かけている。時期によっては花を見にドライブに出かけている。年間行事計画を立てて、車いすの利用者も一緒に出かけている。	
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	ご自分で管理出来なくなっている方が多いので、外出時以外は、事務所の金庫にてお預かりしている。欲しい物がある場合は、職員と一緒に買物に出掛けていたが、コロナ感染予防のため必要な物をお聞きし職員が代行している。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	手紙や宅配が届いた時は、本人にお渡しし、お礼の電話をかけるなどして、ご家族とお話し出来るようにしている。遠方で面会が少ない家族とは近況報告時に会話していただく。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	玄関や食堂には、散歩で摘んできた草花等を飾っている。リビングには、利用者同士で集まって話が出来るようにソファを配置している。利用者が集まる場所では、こまめにエアコン等の温度調節をしている。	天井が高く、ゆったりとしている。畳のスペースがあるが、立ち上がりが困難になるため、ソファを置いている。廊下の手すりの位置が利用者の持ちやすい高さになっている。利用者が作った季節の作品や、こども園から送られた作品がホールに展示されている。庭には、椅子が並べられ日光浴をしたり、野菜の収穫を眺めたりできるようになっている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	リビングにソファを置いてくつろげるようになっている。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	家族の写真を飾ったり、使い慣れた布団や枕、テーブル、座椅子、冬にはコタツ等で、本人が居心地良く過ごせる空間となっている。	居室にはエアコンやベッド、洗面台等が備え付けられている。利用者はそれぞれにテレビや椅子、ぬいぐるみを置いたり、家族の写真を飾ったりしている。掃除は基本的に職員が行い、清潔を保っている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	バリアフリーの廊下は、車椅子で動けるよう広くとり、手摺がある。トイレも広く、明るく、介助しやすくなっている。各居室のドアに花や果物が描かれたネームプレートをつけている。浴室にはのれん、トイレには廊下から見える位置にプレートをつけている。		

(別紙4(2))

目標達成計画

氏名 グループホームはさき寿長生の家

作成日 令和5年10月30日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに次のステップへ向けて取り組む目標を職員一同で話し合いながら作成します。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくなならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目 標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	広域的避難の必要が生じた場合に市の福祉避難所が入居者が安心して利用できるか	福祉避難所がある場所と当ホームの入居者が利用できるか具体的に検討していく	市のホームページ等で福祉避難所の有無の確認 車椅子使用者でも避難できるか 当ホームの入居者が利用できる区切られたスペースがあるか確認を行う	3ヶ月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注1) 項目番号の欄には、自己評価項目の番号を記入すること。

注2) 項目数が足りない場合は、行を追加すること。