

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	33	看取りを行う為の医療体制が整っていないため、看取り介護の導入に至っていない。	いつでも導入できるように準備を行う。	①職員研修や法人方針等の勉強会への参加。 ②医療機関への働きかけ。 ③運営推進会議等での話し合い。	8ヶ月
2					
3					