

(別紙4(2))

事業所名 名古屋南ケアセンターそよ風

目標達成計画

作成日: 令和 03 年 12 月 18 日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	34	急変や事故発生時に備えて、勉強会は行っているが、定期的には行えておらず、初期対応やその後の対応への実践力がない職員もいる。	全職員が急変時や事故発生時に初期対応ができ、実践力が身につく。	全職員がマニュアルを再確認する。定期的に勉強会を行う。質問形式で対応方法を理解しているかを確認する。	6ヶ月
2	47	服薬支援において、段階的に確認をし、間違いの無いように行っているが、あっていないことに気付いても自己判断をしたり、どうしてよいか分からない職員もいる。	合っていないことに気付いた時に、誰もがどうしたらよいか行動できるようにする。	一人ひとりの薬の目的等の理解についての説明をする。服薬支援においてあらゆる場面での間違い発生を想定し、その時どう行動したらよいかを全職員に再確認する。	3ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。