

(別紙4(2))

事業所名: ゆうあいホーム ひだまりの家

作成日: 平成30年2月22日

目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	35	防災マニュアルの作成が出来ていない。また、備蓄に関する知識が少なく、基準の量に足りていなかった。	事業所が土砂災害地域に指定されているので、災害に関する知識・危機感をスタッフ一同見直す必要がある。また、地域の方々との良い関係性を活かし、地域との合同防災訓練を目標としたい。	防災マニュアルの作成を行い、まずはホームのみでの自主訓練を定期的に行う。その後、地域の方々へ協力を仰ぎ、地域との合同防災訓練へ繋げる。	12ヶ月
2	13	スタッフの育成も大事だが、人員不足の問題がある。	人員の確保・定着化を図る。中堅スタッフを中心に人材育成に力を入れる。	人材育成に関しては、上司だけが関わるのではなく、中堅スタッフにも指導に関わってもらい、人材育成の勉強・責任感を持たせる取り組みを行います。人員に関しては、働きやすい環境作りを既存のスタッフで行い、定着化に繋げたい。	12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。