

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	26	①目標設定の幅が広い為 達成感が共有しにくい。 ②家族への説明と入居者の達成感がどの様にすれば共感できるプランになるのか。	入居者・ご家族・職員が共に達成感が得られる介護計画の作成。	①短期目標の課題を細かくする事で、達成の喜びを感じ互いに共感する。②職員が課題に沿った細やかな声掛けを行う。③ご家族に出来た事・出来なかった事・今後の課題点など細かく説明する事で、サービス担当者会議にて取り組める。	12ヶ月
2					12ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。