

(様式3)

事業所名 グループホーム赤とんぼ

作成日: 平成23年4月27日

## 目標達成計画

| 【目標達成計画】 |      |  |  |   |            |
|----------|------|--|--|---|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題   | 目標   | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容  | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 35   | 火災を想定した避難訓練を毎月行っているが、地震・水害などを想定した避難訓練を行っていない。また、地域の方々との協力体制は出来ているが、避難訓練への参加がなされていない。 | 様々な災害を想定した避難訓練を行う。地域の方々にも参加して頂く機会を設ける。     | 推進会議を利用し、集まって頂いた地域の方々にも参加して頂ける様に、避難訓練の年間予定に組み込み実施する。        | 6ヶ月        |
| 2        | 34   | 新人研修として、応急手当や初期対応に関する研修は行っているが、現職職員向けの研修は行われていない。                                    | 応急手当に関する研修や救急救命研修を受け、職員全員が適切な対応が出来るようになる。  | 消防署の救急救命研修に参加する機会を設ける。事業所の看護師や、救急救命研修に参加した職員から、職員全員で指導を受ける。 | 12ヶ月       |
| 3        | 24   | その方の入居に至るまでの生活歴、暮らし方、生活環境、などの把握に努めているが、定期的な情報更新がされていない。                              | 定期的に見直し、情報更新を行う。                           | 6ヶ月ごとに見直し、検討、更新をする事とし、ケアプランの作成に生かす。                         | 6ヶ月        |
| 4        | 6    | ミーティングで、職員の言葉や態度で拘束にならないよう指導しているが、身体拘束に関する研修はされていない。                                 | 定期的な身体拘束の研修を実施し、職員全員が、身体拘束についての正しい理解をする。   | ミーティングの時間を使って、外部研修に参加の職員から報告を兼ねた研修を行う。                      | 6ヶ月        |
| 5        |      | ミーティングで、職員の言葉や態度が虐待にならないよう指導しているが、虐待に関する研修はされていない。                                   | 定期的な虐待についての研修を実施し、職員全員が、身体拘束についての正しい理解をする。 | ミーティングの時間を使って、外部研修に参加の職員から報告を兼ねた研修を行う。                      | 6ヶ月        |