

(別紙4(2))

事業所名 エバグリーン 花ユニット

## 目標達成計画

作成日: 令和 5年 3月 18日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	40 48	提供する食事への満足度や楽しみが不足している	食べたいと思える食事の機会づくり	・誕生日には食で特別感を演出する。 ・チラシや広告を見て刺激を受ければ、それを取り入れる。 ・協力して作る献立を取り入れる。 ・それらの計画が職員偏らず、皆で行えるように協力していく。	12か月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

(別紙4(2))

事業所名 エバグリーン 光ユニット

## 目標達成計画

作成日: 令和 5年 3月 15日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	24 25	コロナ禍もあったので日に当たる事が少なかった。	日に当たり、身体を動かす日常を。	・散歩や屋上などでの外気浴を取り入れる	12か月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月

(別紙4(2))

事業所名 エバグリーン 木ユニット

## 目標達成計画

作成日: 令和 5年 4月 10日

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

【目標達成計画】					
優先順位	項目番号	現状における問題点、課題	目標	目標達成に向けた具体的な取り組み内容	目標達成に要する期間
1	38 49	時間を有効に使えずユニットで留守番をするかのようになっている。日を浴びるなど外に行く時間が作れていない。	ユニットに引きこもらず、外に出掛けていく。	・日中の散歩や日なたぼっこの他に、中庭でのお茶会やランチ会の開催 ・感染対策をしながらの喫茶や外食、買い物同行など外出支援を目指す	12か月
2					ヶ月
3					ヶ月
4					ヶ月
5					ヶ月