

1 自己評価及び外部評価結果

【事業所概要(事業所記入)】

事業所番号	1292400106		
法人名	株式会社愛誠会		
事業所名	はなまるホーム光風台		
所在地	千葉県市原市光風台4-377		
自己評価作成日	平成26年1月6日	評価結果市町村受理日	平成26年3月25日

※事業所の基本情報は、公表センターページで閲覧してください。(↓このURLをクリック)

基本情報リンク先	http://www.kaigokensaku.jp/12/index.php
----------	---

【評価機関概要(評価機関記入)】

評価機関名	特定非営利活動法人VAICコミュニティケア研究所
所在地	千葉県千葉市稲毛区園生1107-7
訪問調査日	平成26年1月29日

【事業所が特に力を入れている点・アピールしたい点(事業所記入)】

四季折々のレクリエーションを行うことで、充実したホームの生活を実現し、笑顔あふれるホームとなるようにスタッフ一同、日々努めています。
また経営母体が調剤薬局の会社であることで、グループホームでの課題である、医療機関との連携を密にし、社内研修等を通し、介護職のスキル向上に努めています。

【外部評価で確認した事業所の優れている点、工夫点(評価機関記入)】

母体法人が調剤薬局であることから、薬の管理には配慮している。食後の薬は担当職員が責任者のチェック確認、利用者の前で名前、日付を確認してから飲むことを徹底しており、きちんとした手順を踏まえている。近隣に住む職員も多く、自然に地域に溶け込んできている。職員は利用者一人ひとりをしっかり見つめて納得のいく介護をしたいと考えており、管理者を中心とした職員のチームワークで支援に努めている。また、毎月1回、外出と外食を組み合わせたレクリエーション活動をユニット毎に行っており、初詣や花見、日帰り旅行など様々な場所に出かけて利用者に喜ばれている。

V. サービスの成果に関する項目(アウトカム項目) ※項目No.1～55で日頃の取り組みを自己点検したうえで、成果について自己評価します

項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印	項目	取り組みの成果 ↓該当するものに○印
56 職員は、利用者の思いや願い、暮らし方の意向を掴んでいる (参考項目:23,24,25)	○ 1. ほぼ全ての利用者の 2. 利用者の2/3くらい 3. 利用者の1/3くらい 4. ほとんど掴んでいない	63 職員は、家族が困っていること、不安なこと、求めていることをよく聴いており、信頼関係ができている (参考項目:9,10,19)	○ 1. ほぼ全ての家族と 2. 家族の2/3くらいと 3. 家族の1/3くらいと 4. ほとんどできていない
57 利用者と職員が、一緒にゆったりと過ごす場面がある (参考項目:18,38)	○ 1. 毎日ある 2. 数日に1回程度ある 3. たまにある 4. ほとんどない	64 通いの場やグループホームに馴染みの人や地域の人々が訪ねて来ている (参考項目:2,20)	○ 1. ほぼ毎日のように 2. 数日に1回程度 3. たまに 4. ほとんどない
58 利用者は、一人ひとりのペースで暮らしている (参考項目:38)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	65 運営推進会議を通して、地域住民や地元の関係者とのつながりが拡がったり深まり、事業所の理解者や応援者が増えている (参考項目:4)	○ 1. 大いに増えている 2. 少しずつ増えている 3. あまり増えていない 4. 全くない
59 利用者は、職員が支援することで生き生きとした表情や姿がみられている (参考項目:36,37)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	66 職員は、生き活きと働けている (参考項目:11,12)	○ 1. ほぼ全ての職員が 2. 職員の2/3くらいが 3. 職員の1/3くらいが 4. ほとんどいない
60 利用者は、戸外の行きたいところへ出かけている (参考項目:49)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	67 職員から見て、利用者はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない
61 利用者は、健康管理や医療面、安全面で不安なく過ごしている (参考項目:30,31)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない	68 職員から見て、利用者の家族等はサービスにおおむね満足していると思う	○ 1. ほぼ全ての家族等が 2. 家族等の2/3くらいが 3. 家族等の1/3くらいが 4. ほとんどできていない
62 利用者は、その時々状況や要望に応じた柔軟な支援により、安心して暮らせている (参考項目:28)	○ 1. ほぼ全ての利用者が 2. 利用者の2/3くらいが 3. 利用者の1/3くらいが 4. ほとんどいない		

自己評価および外部評価結果

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
I. 理念に基づく運営					
1	(1)	○理念の共有と実践 地域密着型サービスの意義をふまえた事業所理念をつくり、管理者と職員は、その理念を共有して実践につなげている	経営理念の中に地域社会との良好な関係を作るという文言があり、朝礼時に唱和しています。	調剤薬局を母体とする法人は「地域社会や関係者との良好な関係」を含めた経営理念を三か条掲げている。そのうえで事業所は「利用者、職員が笑顔な生活を」を独自理念として玄関に掲示し、朝礼時に唱和している。	
2	(2)	○事業所と地域とのつきあい 利用者が地域とつながりながら暮らし続けられるよう、事業所自体が地域の一員として日常的に交流している	昨年度に引き続き、地域密着型サービスの位置づけとして、地域の夏祭りに参加し、住民との交流を図りました。また光風台小学校の職場体験実習を行い、小学生に介護の体験をしていただきました。	自治会に加入しており、自治会主催の夏祭り、敬老会などに参加したり事業所主催の夏祭り、敬老会には、利用者家族や地域の方の参加がある。今年度は地元の小学生を体験学習で受け入れるなど地域とのつながりが増えてきている。	
3		○事業所の力を活かした地域貢献 事業所は、実践を通じて積み上げている認知症の人の理解や支援の方法を、地域の人々に向けて活かしている	入居相談の際に、ご家族から介護相談をされる事もあり相談に応じています。		
4	(3)	○運営推進会議を活かした取り組み 運営推進会議では、利用者やサービスの実際、評価への取り組み状況等について報告や話し合いを行い、そこでの意見をサービス向上に活かしている	運営推進会議において報告、話し合いを行っています。	家族、地域包括支援センター、町会長、民生委員、などが参加して年6回行っている。運営状況、行事等の報告の他に行政から介護環境や留意事項などの話を聞いている。さらに課題について意見交換が出来る場になるよう考えている。。	
5	(4)	○市町村との連携 市町村担当者と日頃から連絡を密に取り、事業所の実情やケアサービスの取り組みを積極的に伝えながら、協力関係を築くよう取り組んでいる	事あるごとに、担当者に確認の連絡を取っています。	市の高齢支援課、生活福祉課には困難事例の相談などを行っている。この他、何かあれば連絡を取り連携に努めている。	
6	(5)	○身体拘束をしないケアの実践 代表者および全ての職員が「介指定基準における禁止の対象となる具体的な行為」を正しく理解しており、玄関の施錠を含めて身体拘束をしないケアに取り組んでいる	取り組んでいます。現在、身体拘束を必要とする利用者様はいません。	身体拘束禁止についてマニュアル化している。マニュアルに沿った対応に努めており、身体拘束をしないケアを実践している。また、言葉による拘束も気をつけている。	
7		○虐待の防止の徹底 管理者や職員は、高齢者虐待防止関連法について学ぶ機会を持ち、利用者の自宅や事業所内での虐待が見過ごされることがないように注意を払い、防止に努めている	社内研修を行なっています。		

【評価機関】

特定非営利活動法人VAICコミュニティケア研究所

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
8		○権利擁護に関する制度の理解と活用 管理者や職員は、日常生活自立支援事業や成年後見制度について学ぶ機会を持ち、個々の必要性を関係者と話し合い、それらを活用できるよう支援している	成年後見人制度を活用している昨年は1名でしたが、現在2名の方が活用しています。		
9		○契約に関する説明と納得 契約の締結、解約又は改定等の際は、利用者や家族等の不安や疑問点を尋ね、十分な説明を行い理解・納得を図っている	契約書、重要事項説明書に基づき、説明を行なっています。		
10	(6)	○運営に関する利用者、家族等意見の反映 利用者や家族等が意見、要望を管理者や職員ならびに外部者へ表せる機会を設け、それらを運営に反映させている	運営推進会議において、利用者様、ご家族も出席していただき、意見、要望をお聞きしています。	介護計画作成時の家族面談の時や、運営推進会議などの場で意見を聞きだすように努めており、検討し、反映するようにしている。	
11	(7)	○運営に関する職員意見の反映 代表者や管理者は、運営に関する職員の意見や提案を聞く機会を設け、反映させている	全体職員会議、ケアカンファレンス、各ユニットミーティング又は施設長会議等で、意見や提案を話す機会があり、反映させています。	職員の個別相談はリーダーや主任を通じて随時行っている。管理者は普段から話し合いをするように努めるとともに、会社の規定で年2回の面談を実施し、意見を聞いている。	
12		○就業環境の整備 代表者は、管理者や職員個々の努力や実績、勤務状況を把握し、給与水準、労働時間、やりがいなど、各自が向上心を持って働けるよう職場環境・条件の整備に努めている	自己申告書・評価表を用いて、職員を評価するとともに、人事制度を設定し、目標が持てるように努めています。		
13		○職員を育てる取り組み 代表者は、管理者や職員一人ひとりのケアの実際と力量を把握し、法人内外の研修を受ける機会の確保や、働きながらトレーニングしていくことを進めている	社内研修にて働きながらトレーニングが出来るようにしています。		
14		○同業者との交流を通じた向上 代表者は、管理者や職員が同業者と交流する機会を作り、ネットワークづくりや勉強会、相互訪問等の活動を通じて、サービスの質を向上させていく取り組みをしている	外部研修の予算を組み、職員が外部研修に参加できるようにしています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
II.安心と信頼に向けた関係づくりと支援					
15		○初期に築く本人との信頼関係 サービスを導入する段階で、本人が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、本人の安心を確保するための関係づくりに努めている	初回アセスメントの際に要望に耳を傾けるようにしています。		
16		○初期に築く家族等との信頼関係 サービスを導入する段階で、家族等が困っていること、不安なこと、要望等に耳を傾けながら、関係づくりに努めている	初回アセスメントの際に要望に耳を傾けるようにしています。		
17		○初期対応の見極めと支援 サービスを導入する段階で、本人と家族等が「その時」まず必要としている支援を見極め、他のサービス利用も含めた対応に努めている	往診・訪問看護・訪問マッサージにより、医療的ケアが必要な利用者様にも安心して生活できるように支援しています。		
18		○本人と共に過ごし支えあう関係 職員は、本人を介護される一方の立場におかず、暮らしを共にする者同士の関係を築いている	食事を一緒にしたり、出来る方にはお手伝いをして頂いたり、暮らしを共にする者同士の関係を築いています。		
19		○本人を共に支えあう家族との関係 職員は、家族を支援される一方の立場におかず、本人と家族の絆を大切にしながら、共に本人を支えていく関係を築いている	外泊・外出・面会が気軽にご家族と行けるように、特に時間・日程設定などせず、対応しています。		
20	(8)	○馴染みの人や場との関係継続の支援 本人がこれまで大切にしてきた馴染みの人や場所との関係が途切れないよう、支援に努めている	外泊・外出・面会が気軽にご家族と行けるように、特に時間・日程設定などせず、対応しています。	近隣の利用者が多いので、自宅への外泊や友達との外出、面会などは多い。いろいろな馴染みの関係を継続できるように支援している。	
21		○利用者同士の関係の支援 利用者同士の関係を把握し、一人ひとりが孤立せずに利用者同士が関わり合い、支え合えるような支援に努めている	食事の席など、利用者様孤立しないように配慮しています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
22		○関係を断ち切らない取組み サービス利用(契約)が終了しても、これまでの関係性を大切にしながら、必要に応じて本人・家族の経過をフォローし、相談や支援に努めている	11月にがん治療の為、長期入院を余儀なくされ急遽退去された方がいました。生活保護の方で、ご家族も遠方であるため、退去後も、ケースワーカー、医師と連携し、対応いたしました。		
Ⅲ. その人らしい暮らしを続けるためのケアマネジメント					
23	(9)	○思いや意向の把握 一人ひとりの思いや暮らし方の希望、意向の把握に努めている。困難な場合は、本人本位に検討している	暮らしの中やアセスメント時に本人の、希望をお聞きし、ケアカンファレンスで話し合い出来る限り本人要望あった生活が出来るように努めています。	アセスメントや家族の話から、利用者が生きてきた軌跡や経験してきたことの理解に努めている。生き方、暮らしを知ることで利用者の視点に立った支援ができるように努めている。	
24		○これまでの暮らしの把握 一人ひとりの生活歴や馴染みの暮らし方、生活環境、これまでのサービス利用の経過等の把握に努めている	初回アセスメント時、お話を伺っています。		
25		○暮らしの現状の把握 一人ひとりの一日の過ごし方、心身状態、有する力等の現状の把握に努めている	ケアカンファレンスを開催し、現状把握に努めています。		
26	(10)	○チームでつくる介護計画とモニタリング 本人がより良く暮らすための課題とケアのあり方について、本人、家族、必要な関係者と話し合い、それぞれの意見やアイデアを反映し、現状に即した介護計画を作成している	ご家族と相談したり、本人から意見を聞いたり、現状に即した介護計画を作成するように配慮しています。	利用者、利用者家族の意向、医療関係者の意見などをふまえ介護計画を作成している。プランの更新時には、家族や後見人と面談を行い、意見交換をしている。居室担当者の意見を活かし、現状に即した介護計画を作成している。	
27		○個別の記録と実践への反映 日々の様子やケアの実践・結果、気づきや工夫を個別記録に記入し、職員間で情報を共有しながら実践や介護計画の見直しに活かしている	日々の様子を個別記録に記入し、朝礼での申し送りをを行い情報を共有しています。		
28		○一人ひとりを支えるための事業所の多機能化 本人や家族の状況、その時々生まれるニーズに対応して、既存のサービスに捉われない、柔軟な支援やサービスの多機能化に取り組んでいる	家に息子様一人で掃除も出来ないと言われる利用者様がいますが、一緒に自宅に行き、掃除等のお手伝いをしています。		

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
29		○地域資源との協働 一人ひとりの暮らしを支えている地域資源を把握し、本人が心身の力を発揮しながら安全で豊かな暮らしを楽しむことができるよう支援している	必要とされる医療機関の把握に努め、利用者様の何らかの健康上異常が出たときは速やかに通院介助を行ないます。		
30	(11)	○かかりつけ医の受診支援 受診は、本人及び家族等の希望を大切に、納得が得られたかかりつけ医と事業所の関係を築きながら、適切な医療を受けられるように支援している	提携医師が往診に月2回来ていますが、入居の際ご説明納得が得られた方の受診となっています。その他の方は、もともとのかかりつけ医師の受診が出来るように支援しています。	往診医、訪問歯科医、訪問看護師による定期的な健康管理しており、年1回総合的な健康診断を行っている。専門医や入所前からのかかりつけ医の受診にも家族同行やホーム代行など柔軟に対応している。	
31		○看護職との協働 介護職は、日常の関わりの中でとらえた情報や気づきを、職場内の看護職や訪問看護師等に伝えて相談し、個々の利用者が適切な受診や看護を受けられるように支援している	訪問看護は週二回来ています。介護職が一人一人の利用者について適切な受診が出来るように、健康状態などを看護師に報告しています。		
32		○入退院時の医療機関との協働 利用者が入院した際、安心して治療できるように、又、できるだけ早期に退院できるように、病院関係者との情報交換や相談に努めている。あるいは、そうした場合に備えて病院関係者との関係づくりを行っている。	入院時には、病院の医師や看護師から情報を得るようにし、医療相談を交えて退院の時期を相談しています。		
33	(12)	○重度化や終末期に向けた方針の共有と支援 重度化した場合や終末期のあり方について、早い段階から本人・家族等と話し合いを行い、事業所でできることを十分に説明しながら方針を共有し、地域の関係者と共にチームで支援に取り組んでいる	重度化した時は、往診医師と訪問看護師と連携し、ぎりぎりまではなまるホームで暮らしていけるように支援しています。	重度化に伴う意思の確認書「重度化した場合における対応の指針」を作成し、ホームが対応できる最大のケアの説明を行い、同意をもらっている。また契約時には「急変時における延命治療等の意向確認書」により救急時対応の意向を確認している。	
34		○急変や事故発生時の備え 利用者の急変や事故発生時に備えて、全ての職員は応急手当や初期対応の訓練を定期的に行い、実践力を身に付けている	消防署指導の下、スタッフ全員が普通救命講習Ⅰを取得しました。新しい職員もいる為、今後も継続して受講する予定です。		
35	(13)	○災害対策 火災や地震、水害等の災害時に、昼夜を問わず利用者が避難できる方法を全職員が身につけるとともに、地域との協力体制を築いている	防災訓練は年2回実施しています。昨年は地域住民との連携が課題でしたが、本年度は、地域の民生委員が参加し、行うことができました。	防災訓練は、夜間想定も含め年2回実施している。昨年度の目標達成計画に防災訓練を地域住民の協力の下で行なう事を目標とし、民生委員に参加してもらった。今年度は、スプリンクラーの設置が決定し、近々に工事が始まる。	地域性を活かし、今後も地域との連携下で継続的に災害に備えていくことが期待される。

自己	外部	項目	自己評価		外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容	
IV. その人らしい暮らしを続けるための日々の支援						
36	(14)	○一人ひとりの尊重とプライバシーの確保 一人ひとりの人格を尊重し、誇りやプライバシーを損ねない言葉かけや対応をしている	家庭的な雰囲気であるがゆえに、言葉がけには十分配慮が必要である。昨年、評価期間からの指摘を受け、フランクすぎる言葉や排泄介助中等に、プライバシーを考慮した言葉がけに気をつけるように、ミーティングを行い、実践しています。	法人が主催する「介護初心者の介護を中心とした研修」において社会人としての考え方、言動、コンプライアンスなどを総合的に教育している。プライバシーや尊厳に配慮したサービス提供の実施を目標達成計画に掲げ、職員会議で話し合っている。		
37		○利用者の希望の表出や自己決定の支援 日常生活の中で本人が思いや希望を表したり、自己決定できるように働きかけている	利用者様の要望で、買物がしたいと希望された方は、一緒に買物に同行する等、出来る限り対応しています。			
38		○日々のその人らしい暮らし 職員側の決まりや都合を優先するのではなく、一人ひとりのペースを大切に、その日をどのように過ごしたいか、希望にそって支援している	出来る限り利用者様の生活リズムに合った生活をして頂いています。			
39		○身だしなみやおしゃれの支援 その人らしい身だしなみやおしゃれができるように支援している	ちぐはぐな恰好とならないように、身だしなみが整うように支援しています。			
40	(15)	○食事を楽しむことのできる支援 食事が楽しみなものになるよう、一人ひとりの好みや力を活かしながら、利用者と職員と一緒に準備や食事、片付けをしている	出来る方には一緒に食事の準備をしています。	食事に関する一連の作業は、職員と利用者の協働作業で行なわれている。食卓は会話がはずみ賑やかである。レクリエーションの一環として、誕生日ケーキ・ピザ・パン・豚汁などを利用者職員で手作りしている。		
41		○栄養摂取や水分確保の支援 食べる量や栄養バランス、水分量が一日を通じて確保できるよう、一人ひとりの状態や力、習慣に応じた支援をしている	バランスの良い食事が出来るように配慮しています。パン食を希望される方には、対応していきます。水分量を毎日チェックし、脱水とならないよう配慮しています。			
42		○口腔内の清潔保持 口の中の汚れや臭いが生じないよう、毎食後、一人ひとりの口腔状態や本人の力に応じた口腔ケアをしている	毎食後口腔ケアを実施しています。			

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
43	(16)	○排泄の自立支援 排泄の失敗やおむつの使用を減らし、一人ひとりの力や排泄のパターン、習慣を活かして、トイレでの排泄や排泄の自立にむけた支援を行っている	出来る限り、その方の排泄パターンを把握し、トイレで排泄が出来るように支援しています。	できる限り、排泄の自立ができるよう、個別に支援している。オムツに移行する際は、年齢・転倒のリスク・ADLなどを勘案し、職員間で合意できるまで話し合い、家族の意見も入れながら移行するようにしている。	
44		○便秘の予防と対応 便秘の原因や及ぼす影響を理解し、飲食物の工夫や運動への働きかけ等、個々に応じた予防に取り組んでいる	飲み物の工夫を行ったり、軽体操を行ったり、それでも出ない場合は、医師に相談したりし便秘対策を行なっています。		
45	(17)	○入浴を楽しむことができる支援 一人ひとりの希望やタイミングに合わせて入浴を楽しめるように、職員の都合で曜日や時間帯を決めず、個々にそった支援をしている	基本的には週2回の実施を心がけ、希望者には、入浴ができるようにしています。	入浴日は設定しているが、決められた日に入浴できない場合は臨機応変に対応し、最低週2回は入浴できるようにしている。本人の希望により毎日入浴したい利用者には、意向に沿った支援をしている。	
46		○安眠や休息の支援 一人ひとりの生活習慣やその時々状況に応じて、休息したり、安心して気持ちよく眠れるよう支援している	日中の生活は利用者様のペースで過ごしていただいています。体調不良者の方は、その状況に合わせて臥床していただくように配慮しています。		
47		○服薬支援 一人ひとりが使用している薬の目的や副作用、用法や用量について理解しており、服薬の支援と症状の変化の確認に努めている	服薬セットを各職員が行なう事で、利用者様がどんな薬を飲んでるか把握できるようにしています。新しく処方されたお薬が出た場合は症状の変化を申し送るようにしています。		
48		○役割、楽しみごとの支援 張り合いや喜びのある日々を過ごせるように、一人ひとりの生活歴や力を活かした役割、嗜好品、楽しみごと、気分転換等の支援をしている	晩酌が好きな方には、飲み過ぎない程度に提供したり、ホーム外のお友達と外食に行かれたり、気分転換が図れるように支援しています。		
49	(18)	○日常的な外出支援 一人ひとりのその日の希望にそって、戸外に出かけられるよう支援に努めている。又、普段は行けないような場所でも、本人の希望を把握し、家族や地域の人々と協力しながら出かけられるように支援している	月2回は外出・外食レクを実施しています。	毎月1回、外出と外食を組み合わせたレクリエーション活動をユニット毎に行っている。初詣や花見、日帰り旅行など様々な場所に出かけている。冬季以外は、近隣に散歩に出ている。家族との外出や外泊、友人との食事を兼ねた外出なども支援している。	

自己	外部	項目	自己評価	外部評価	
			実践状況	実践状況	次のステップに向けて期待したい内容
50		○お金の所持や使うことの支援 職員は、本人がお金を持つことの大切さを理解しており、一人ひとりの希望や力に応じて、お金を所持したり使えるように支援している	小遣いの管理は事務所で行なっていますが、外出の際は自分で使えるように支援しています。		
51		○電話や手紙の支援 家族や大切な人に本人自らが電話をしたり、手紙のやり取りができるように支援をしている	支援しています。利用者様の中には携帯電話ご持参されている方もいます。		
52	(19)	○居心地のよい共用空間づくり 共用の空間(玄関、廊下、居間、台所、食堂、浴室、トイレ等)が、利用者にとって不快や混乱をまねくような刺激(音、光、色、広さ、温度など)がないように配慮し、生活感や季節感を採り入れて、居心地よく過ごせるような工夫をしている	季節に合ったお花を飾ったりし、季節感があるようにしています。	壁には、職員と利用者が協働で作成した貼り絵のカレンダーや、外出時や行事の写真が飾られている。日当たりも良く、明るい室内で、室温なども適切である。また、管理者は季節感にも気を配っている。	
53		○共用空間における一人ひとりの居場所づくり 共用空間の中で、独りになれたり、気の合った利用者同士で思い思いに過ごせるような居場所の工夫をしている	気の合った利用者同士が、隣の席になるように配慮しています。		
54	(20)	○居心地よく過ごせる居室の配慮 居室あるいは泊まりの部屋は、本人や家族と相談しながら、使い慣れたものや好みのものを活かして、本人が居心地よく過ごせるような工夫をしている	出来る限り、使い慣れたものをお持ちくださるようにしていますが・・・	居室は、ギャッジベッドと大き目のクロゼットが備え付けになっている。その他は、利用者に使い慣れたものを持ち込んでもらい、家族や職員と相談しながらその人らしい部屋を作っている。	
55		○一人ひとりの力を活かした安全な環境づくり 建物内部は一人ひとりの「できること」「わかること」を活かして、安全かつできるだけ自立した生活が送れるように工夫している	トイレや廊下等の手すりの設置をし、出来る限り自立した生活が送れるようなつくりになっています。		