

## 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。

目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |                      |   |   |  |            |
|----------|----------------------|---|---|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号                 | 現状における問題点、課題  | 目標  | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容   | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 1                    | 全社的な経営理念はホームにも掲げているが、ホーム独自の運営理念、介護方針が定まっていない。                   | ホーム独自の運営理念、介護方針を作成し、全職員がその理念、方針を共有していく。   | 会議を通じて、職員と運営理念、介護方針を話し合い、作成する。   | 6ヶ月        |
| 2        | 18<br>37<br>38<br>48 | 入居者様と共にたのしい時間を共有するため、レクリエーションを計画しているが、室(内容)・量(時間)とも、まだまだ不足している。 | 年間行事計画の実施とともに、レクリエーション(外出支援を含む)を1日の日課として組み入れ、ご本人の思いや希望を尊重しながら、入居者様と楽しく過ごす機会を充実していく。 | 年間行事にはご家族や地域の方にも参加していただける企画を充実し、日々のレクリエーションについては、担当を決め、レクリエーションの時間を確保する。 | 6ヶ月        |
| 3        |                      |   |   |  | ヶ月         |
| 4        |                      |   |   |  | ヶ月         |
| 5        |                      |   |   |  | ヶ月         |

注) 項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入してください。