

### 目標達成計画

目標達成計画は、自己評価及び外部評価結果をもとに職員一同で次のステップへ向けて取り組む目標について話し合います。  
目標が一つも無かったり、逆に目標をたくさん掲げすぎて課題が焦点化できなくならないよう、事業所の現在のレベルに合わせた目標水準を考えながら、優先して取り組む具体的な計画を記入します。

| 【目標達成計画】 |      |   |                             |  |            |
|----------|------|---|-----------------------------|--|------------|
| 優先順位     | 項目番号 | 現状における問題点、課題                            | 目標                          | 目標達成に向けた具体的な取り組み内容                           | 目標達成に要する期間 |
| 1        | 35   | 災害対策において、避難訓練やマニュアル等現状に即したものにしていく必要がある。 | 病院、老健、他グループホームと連携した災害対策の構築。 | 近隣グループホームと連携して、連絡体制及び役割などを話し合いマニュアル化していく。    | 12ヶ月       |
| 2        | 40   | 職員が交代で食事を作っているのだが、献立のバリエーションが限られてしまう。   | バリエーションに富んだ食事の提供。           | 調理師および栄養士の資格を持ったスタッフを中心に、献立についての話し合いを定期的に行う。 | 12ヶ月       |
| 3        |      |   |                             |  | ヶ月         |
| 4        |      |   |                             |  | ヶ月         |
| 5        |      |   |                             |  | ヶ月         |

注)項目の欄については、自己評価項目のNo.を記入して下さい。項目数が足りない場合は、行を挿入して下さい。